



การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



ของ

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมา โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนาได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านบุคลากรและการบริหารงานบุคคล จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา ระเบียบว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานหรือปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับข้าราชการครู บุคลากรโรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา
๒. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มการดำเนินการ การเสนอปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบว่าด้วยเงินสนับสนุนการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งแบบฟอร์มต่างๆ ให้มีความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น
๓. ด้านระบบงาน
 - ๓.๑ ด้านพัสดุ
 - ๓.๑.๑ จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ๓.๑.๒ จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
 - ๓.๑.๓ จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - ๓.๑.๕ จัดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน
 - ๓.๑.๖ จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๑.๗ จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 - ๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน
 - ๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน
 - ๓.๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศโรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึง

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ เวลางานปกติไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ สำหรับตนเอง หรือว่าผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือว่าผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณา ตัดสินอนุมัติโครงการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร สร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการ
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสุกัลกณ์ งามโฉม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

