



รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



กลุ่มอัตรากำลังคน

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่ การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา ประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการ สร้างแรงจูงใจในด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย การวางแผนอัตรา กำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การ เลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมีและ การขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่ม บริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการ บริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	๑
ผลการดำเนินงาน	๓
กลุ่มงานอัตรากำลัง	
กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	
ปัญหาในการดำเนินงาน	๔



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒
มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ดังต่อไปนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด				อันดับ /วิทยฐานะ
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๑. ผู้อำนวยการ	-	๑	-	-	๑	-	คศ.๓
๒. ครูประจำการ	๔	๕	-	๖	๓	-	คศ.๒ ๓ คน คศ.๑ ๕ คน ครูผู้ช่วย ๑ คน
๓. พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	
๔. ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	-	-	
๕. ลูกจ้าง	-	๑	-	๑	-	-	
รวม	๔	๗	-	๗	๔	-	

- มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก (คน).....๙.....
- มีครูที่สอนวิชาตามความถนัด (คน)-.....
- ชั่วโมงสอนโดยเฉลี่ยของครู / คน/ ชั่วโมง / สัปดาห์๒๕.....

สถิติการอบรมและพัฒนาบุคลากร ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาบุคลากร
ได้รับการพัฒนา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ
๑. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม	จำนวนชั่วโมงของครูแต่ละคนที่ได้รับการอบรมสัมมนา	๒๐ ชั่วโมง/ปี	พ.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค.๒๕๖๕
๒. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวนครั้งของครูและบุคลากรเข้ารับการศึกษาดูงาน ร้อยละความพึงพอใจในการศึกษาดูงานของครูและบุคลากรของโรงเรียน	๑ ครั้ง / ปี	ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๔
๓. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	พ.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค.๒๕๖๕
๔. พัฒนาครูด้านวิชาการ	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ	ร้อยละ ๘๐	พ.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค.๒๕๖๕
๕. สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับดีขึ้น	พ.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค.๒๕๖๕

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

คณิตศาสตร์	ภาษาไทย	ภาษาต่างประเทศ	สังคมศึกษา	สุขศึกษา และพลศึกษา	วิทยาศาสตร์	การงาน อาชีพ	ปฐมวัย
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒

ตารางสรุปข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เกษียณ	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการ	-	
๒	รองผู้อำนวยการ	-	
๓	ข้าราชการครู	-	
๔	ลูกจ้างประจำ	-	
รวมทั้งสิ้น		-	

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปใช้เพื่อการดำเนินการในการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการและขำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๑๗/ ๕๒ (เดิม) จำนวน ๒ ราย วิทยฐานะขำนาญการและตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/๖๐ (ใหม่) จำนวน ๓ ราย และผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะขำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๑๗/ ๕๒ จำนวน ๑ ราย

๒. เกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๐ อัตรากำลัง

๓. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งขาดแคลนชั้นวิกฤติ จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๐ อัตรากำลัง

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๐ อัตรากำลัง

การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน ๐ อัตรากำลัง

๑. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๐ อัตรากำลัง

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีขอย้ายสับเปลี่ยนภายในเขตพื้นที่ จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษจำนวน ๐ ราย ได้รับ การพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๐/ปี ๔๘ (เดิม) และได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นโรงเรียนในเขตพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล จาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒ เมื่อเทียบกับโรงเรียนในสังกัดเดียวกัน จึงประสบปัญหาในเรื่องการขาดแคลนอัตรากำลังครู ตามความต้องการ วิชาเอก จึงส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตกต่ำ

