



คู่มือ

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



คู่มือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑

ความเป็นมาการจัดทำส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ เป็นสิ่งสำคัญที่สถานศึกษาต้องดำเนินการตามแนวทางของคุรุสภา ตามแบบแผนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี งามเป็นตัวอย่างที่ดีแก่คนในชุมชน วิชาชีพครูได้รับการยกย่องและจัดเป็นวิชาชีพชั้นสูงที่มีความจำเป็นต่อ สังคมเป็นอาชีพที่ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้ไปในทิศทางที่ปรารถนา ฉะนั้นกลุ่มผู้ประกอบวิชาชีพครูจึง ต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับสูง เช่นกัน ยิ่งสังคมยกย่องเคารพและไว้วางใจผู้ประกอบวิชาชีพครูมาก เท่าใด ผู้ประกอบวิชาชีพครูก็ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเคารพเชื่อถือไว้วางใจเพียงนั้น การกำหนดจรรยาบรรณครูหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครูจึงเป็น มาตรการหนึ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติปฏิบัติ ตนของผู้ประกอบวิชาชีพครู อาจกล่าวได้ว่าเป็นการประกันคุณภาพ ของครูให้กับสังคมประการหนึ่งด้วย เป็นการยืนยันกับสังคมว่าในวงการครูนั้นจะควบคุมสอดส่องดูแลความประพฤติของกลุ่มครูด้วยกันตลอดเวลา มีการลงโทษทางกฎหมายและทางสังคม การควบคุมความประพฤติหรือการปฏิบัติตนของครูนั้น วิธีการที่ดี ที่สุดคือการสร้างจิตสำนึกหรือการ ควบคุมทางจิตใจ ครูมีจรรยาบรรณย่อมมีคุณธรรมสูง คุณธรรมเป็นมาตรา วัดมาตรฐานความเป็นครูของผู้ประกอบ วิชาชีพครูที่สำคัญยิ่ง ครูที่มีคุณธรรมย่อมเป็นครูที่มีจรรยาบรรณที่ดี นั้นเอง เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ มีวินัยในตนเอง และพัฒนาตนเองประพฤติปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ วิชาชีพ มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ รัก ศรัทธา และ ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อวิชาชีพ
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์ และรับบริการ ด้วยความจริงใจและเสมอภาค
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่น ในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
๕. เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ และเผยแพร่ความรู้ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณของวิชาชีพ



การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

“วิชาชีพ” หมายความว่า วิชาชีพทางการศึกษาที่ทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ รวมทั้งการรับผิดชอบการบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปฐมวัย ขั้นพื้นฐาน และอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา ทั้งของรัฐ และเอกชน และการบริหารการศึกษานอกสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษาตลอดจนการสนับสนุนการศึกษาให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศและการบริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาต่าง ๆ

“ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา” หมายความว่า ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ซึ่งได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

“ครู” หมายความว่า บุคคลซึ่งประกอบวิชาชีพหลักทางด้านการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาปฐมวัย ขั้นพื้นฐาน และอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา ทั้งของรัฐ และเอกชน

“ผู้บริหารสถานศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาภายในเขต พื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาอื่นที่จัดการศึกษาปฐมวัย ขั้นพื้นฐาน และอุดมศึกษาต่ำกว่าปริญญา ทั้งของรัฐ และเอกชน

“บุคลากรทางการศึกษาอื่น” หมายความว่า บุคคลซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนการศึกษา ให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ และการบริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาต่าง ๆ ซึ่งหน่วยงานการศึกษากำหนดตำแหน่งให้ต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพครูต้องมีมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มาตรฐานความรู้ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอื่นที่คุรุสภารับรอง มาตรฐานวิชาชีพครู ประกอบด้วยมาตรฐาน ๓ ด้าน คือ มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการปฏิบัติตน (จรรยาบรรณของวิชาชีพ) โดยจรรยาบรรณของวิชาชีพได้มีการกำหนดแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ เพื่อ ประมวลพฤติกรรมที่เป็นตัวอย่างของการประพฤติปฏิบัติ ประกอบด้วย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์วิชาชีพครูเป็นวิชาชีพชั้นสูง เป็นวิชาชีพที่นอกจากจะต้องการผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการที่จะถ่ายทอดวิชาการไปสู่ ผู้เรียนแล้ว สิ่งสำคัญประการหนึ่งที่อาชีพครูจะต้องยึดถือ คือ การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ เพื่อเป็นแม่แบบให้แก่ลูกศิษย์ ซึ่งเรื่องของวินัยข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษานั้น



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๒ ได้กำหนดไว้ชัดเจน ว่า "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาวินัยที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ โดยเคร่งครัด อยู่เสมอ" ข้อห้ามและข้อปฏิบัติดังกล่าว ได้แก่

๑. ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ รักษาประโยชน์ของทางราชการ
๓. ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจและหน้าที่ ราชการของตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ไปหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของ ทางราชการ
๕. ต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการและผู้เรียน ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันควร
๖. ต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน สังคม มีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้เรียนและระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
๗. ต้องให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เรียนและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๘. ต้องไม่กลั่นแกล้ง คุกคาม เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงผู้เรียนหรือประชาชน
๙. ต้องไม่กลั่นแกล้งกล่าวหาหรือร้องเรียนผู้อื่นโดยปราศจากความเป็นจริง
๑๐. ต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานของผู้อื่นหรือจ้างวานใช้ผู้อื่นทำผลงานเพื่อใช้ในการเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะหรือการได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น
๑๑. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๑๒. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่อาศัยอำนาจหน้าที่แสดงการฝักใฝ่ ส่งเสริม เกื้อกูลสนับสนุน บุคคลหรือพรรคการเมืองใด และต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องการดำเนินการในลักษณะเป็นการทุจริตโดยการซื้อสิทธิ หรือขายเสียงในการเลือกตั้ง
๑๓. ต้องไม่เสพยาเสพติด หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพ
๑๔. ต้องไม่เล่นการพนันเป็นอาชีพ
๑๕. ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียนหรือนักเรียน ทั้งนี้ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่รักษาวินัย หรือฝ่าฝืนวินัยดังกล่าวก็จะได้รับโทษ ทางวินัย ซึ่งอาจถึงขั้นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการได้



จรรยาบรรณวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ต้องมีวินัยในตนเอง หมั่นศึกษาพัฒนาตนเองด้านวิชาการการวิจัย วิชาชีพ บุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอยู่เสมอ

- ๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์
- ๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๓) มีความใส่ใจศึกษาค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่เกี่ยวกับวิชาชีพอยู่เสมอ ดังนี้
 - ๓.๑) ศึกษาค้นคว้า ความรู้จากเอกสาร ตำราและสื่อต่างๆ
 - ๓.๒) จัดทำผลงานทางวิชาการ เช่น เอกสาร ตำรา หนังสือและเผยแพร่ความรู้ผ่าน

สื่อต่างๆ

- ๓.๓) วิจัยและนำเสนองานวิจัย ลงตีพิมพ์ในวารสารงานวิจัยในระดับต่าง ๆ
- ๓.๔) เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา อภิปรายทางวิชาการ
- ๓.๕) วางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางานอยู่เสมอ

๔) มีความรอบรู้ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ สามารถนามาวิเคราะห์ สังเคราะห์ กำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การอาชีพ และเทคโนโลยีดังนี้

- ๔.๑) การนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ประกอบการเรียนการสอน
- ๔.๒) การติดตามข่าวสารเหตุการณ์ ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม
- ๔.๓) การวางแผนพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ต้องมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน และเคารพผลงานวิชาการของผู้อื่น

- ๑) มีวินัย ดังนี้
 - ๑.๑) เข้าออกชั้นเรียนตามตารางกำหนด
 - ๑.๒) จัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามแผนการสอน
 - ๑.๓) จัดการสอบระหว่างภาค – ปลายภาคตามกำหนดเวลา
 - ๑.๔) จัดการเรียนการสอนครอบคลุมหลักสูตรทั้งเนื้อหาและเวลา
 - ๑.๕) ประเมินผลการเรียนตามกำหนดเวลา
 - ๑.๖) ตรงเวลานัดหมาย เช่น นัดสอนซ่อมเสริม นัดสอบ นัดประชุม
 - ๑.๗) เคารพมติที่ประชุม
 - ๑.๘) ละเว้นจากอบายมุข
 - ๑.๙) ใช้จ่ายทรัพย์สินอย่างมีสติ
 - ๑.๑๐) ปฏิบัติงานในกรอบหน้าที่ ไม่ก้าวล่วงงานของผู้อื่น
 - ๑.๑๑) ปกปิดข้อมูลที่เป็นความลับของส่วนราชการ



๒) ซื่อสัตย์ สุจริต ดังนี้

- ๒.๑) นำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง
- ๒.๒) ไม่นำวัสดุหรือครุภัณฑ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง
- ๒.๓) รักษาและปกป้องสมบัติของทางราชการ

๓) เสียสละ อุตุน ดังนี้

- ๓.๑) อุทิศเวลาให้กับราชการ
- ๓.๒) แบ่งปันโอกาสหรือทรัพย์สินแก่ผู้ด้อยกว่า
- ๓.๓) อภัยในความบกพร่องของผู้ไม่รู้
- ๓.๔) ยอมหยุดหรือถอยในบางโอกาสเพื่อความสงบสุขของส่วนรวม
- ๓.๕) รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
- ๓.๖) รับรู้ปัญหาของนักเรียนและเพื่อนร่วมงาน
- ๓.๗) ให้คำปรึกษานักเรียนหรือเพื่อนร่วมงาน
- ๓.๘) ไม่แสดงกิริยาก้าวร้าวหรือเบียดเบียนในสถานการณ์ที่ไม่ถูกใจ

๔) เคารพผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ดังนี้

- ๔.๑) กล่าวถึงผลงานของผู้อื่นเฉพาะส่วนที่ดี
- ๔.๒) ชื่นชมความรู้ความสามารถของผู้อื่น
- ๔.๓) อ้างอิงทุกครั้งเมื่อนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ ทั้งการพูดและการเขียน
- ๔.๔) ใช้ข้อมูลของผู้อื่นตรงความหมาย
- ๔.๕) ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่นมาเป็นสมบัติของตน
- ๔.๖) สร้างผลงานทางวิชาการด้วยความรู้ ความสามารถทางวิชาการของตนเอง

๒. จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ

๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ พึงให้บริการทางวิชาการ และวิชาชีพ รัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์และหรือผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่ ไม่เรียกรับหรือ ยอมรับผลประโยชน์ จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ แนวปฏิบัติ

๑) สร้างความรู้สึกรักเป็นมิตร เป็นที่พึ่งพาและไว้วางใจได้ของศิษย์ทุกคน ดังนี้

- ๑.๑) ให้ความเป็นกันเองกับศิษย์และผู้รับบริการ
- ๑.๒) รับฟังปัญหาและให้ความช่วยเหลือศิษย์และผู้รับบริการ
- ๑.๓) ร่วมทำกิจกรรมกับศิษย์เป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม
- ๑.๔) สนทนาไต่ถามทุกข์สุขของศิษย์

๒) ตอบสนองข้อเสนอและการกระทำของศิษย์ในทางสร้างสรรค์ตามสภาพปัญหาตาม ความต้องการและศักยภาพของศิษย์หรือผู้รับบริการ ดังนี้

- ๒.๑) สนใจคำถามและคำตอบของศิษย์หรือผู้รับบริการทุกคน
- ๒.๒) ให้โอกาสศิษย์แต่ละคนได้แสดงออกตามความสามารถความถนัดและความสนใจ
- ๒.๓) ช่วยแก้ไขข้อบกพร่องของศิษย์
- ๒.๔) รับการนัดหมายของศิษย์เกี่ยวกับการเรียนรู้ก่อนงานอื่น



- ๓) ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์อันมิควรจากศิษย์ ดังนี้
 - ๓.๑) การหารายได้จากการน าสินค้ามาขายให้ศิษย์หรือผู้รับบริการในทางมิชอบ
 - ๓.๒) การตัดสินผลงานหรือผลการเรียน โดยมีสิ่งแลกเปลี่ยน
 - ๓.๓) การบังคับหรือสร้างเงื่อนไขให้ศิษย์มาเรียนพิเศษเพื่อหารายได้
- ๔) ไม่ใช้ศิษย์เป็นเครื่องมือหาประโยชน์ให้กับตนโดยมิชอบ ดังนี้
 - ๔.๑) การน าผลงานของศิษย์ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
 - ๔.๒) การใช้หรือจ้างวานศิษย์ไปทำสิ่งผิดกฎหมาย

๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ต้องตั้งใจเสียสละและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ศิษย์และผู้รับบริการ ได้รับการพัฒนาตามความสามารถ ความถนัดและความสนใจของแต่ละ บุคคลแนวปฏิบัติ

๑) อบรมสั่งสอน ฝึกฝนและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจ

- ๑.๑) สอนเต็มเวลา ไม่เบียดบังเวลาของศิษย์ไปหาผลประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒) เอาใจใส่ อบรม สั่งสอนศิษย์จนเกิดทักษะในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓) อุทิศเวลาเพื่อพัฒนาศิษย์ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๑.๔) ไม่ละทิ้งชั้นเรียนหรือขาดการสอน

๒) อบรมสั่งสอน ฝึกฝนและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศิษย์อย่างเต็มศักยภาพ

๒.๑) เลือกใช้วิธีการที่หลากหลายในการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับสภาพของศิษย์

- ๒.๒) ให้ความรู้โดยไม่ปิดบัง
- ๒.๓) สอนเต็มความสามารถ
- ๒.๔) เปิดโอกาสให้ศิษย์ได้ฝึกปฏิบัติอย่างเต็มความสามารถ
- ๒.๕) จัดกิจกรรมที่นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของศิษย์
- ๒.๖) ประเมิน ปรับปรุงให้ได้ผลเชิงประจักษ์

๓) อบรมสั่งสอน ฝึกฝนและจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศิษย์ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- ๓.๑) อบรมสั่งสอนศิษย์โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
- ๓.๒) มอบหมายงานและตรวจผลงานด้วยความยุติธรรม

๒.๓ ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคล ทัวไปทั้งกายวาจาและใจ แนวปฏิบัติ

๑) มีความตระหนักว่าพฤติกรรมของตนมีผลต่อการพัฒนาพฤติกรรมของศิษย์และบุคคลทัวไป

- ๑.๑) ระมัดระวังในการพูดและการกระทำของตนเองอยู่เสมอ
- ๑.๒) ไม่โกรธง่ายหรือแสดงอารมณ์ฉุนเฉียวต่อหน้าศิษย์
- ๑.๓) มองโลกในแง่ดี
- ๒) พูดจาสุภาพและสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับศิษย์และสังคม
 - ๒.๑) ไม่พูดคำหยาบหรือก้าวร้าว
 - ๒.๒) ไม่นินทาหรือพูดจาส่อเสียด ใหร้ายผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ๒.๓) พูดชมเชยให้กำลังใจศิษย์ด้วยความจริงใจ



๓) กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามแบบแผนวัฒนธรรมประเพณีของสังคม ดังนี้

๓.๑) ปฏิบัติตนให้มีสุขภาพและบุคลิกภาพที่ดีอยู่เสมอ

๓.๒) แต่งกายสะอาดเรียบร้อยเหมาะสมกับกาลเทศะ

๓.๓) แสดงกิริยามารยาทสุภาพเรียบร้อยอยู่เสมอ

๓.๔) ตรงต่อเวลา

๓.๕) แสดงออกซึ่งนิสัยที่ดีในการประหยัด ซื่อสัตย์ อดทน สามัคคีมีวินัย

๒.๔ ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางร่างกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมของศิษย์และผู้รับบริการ

๑) ละเว้นการกระทำที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและร่างกายของศิษย์และหรือผู้รับบริการ

๑.๑) ไม่ลงโทษเกินกว่าระเบียบกำหนด

๑.๒) ไม่จัดหรือปล่อยให้สภาพแวดล้อมเป็นอันตรายต่อศิษย์และหรือผู้รับบริการ

๑.๓) ไม่ใช้ศิษย์ทำงานเกินกำลังความสามารถ

๒) ละเว้นการกระทำที่ส่งผลเสียต่อการพัฒนาการ ทางสติปัญญา อารมณ์จิตใจ และสังคมของศิษย์

๒.๑) ไม่ขัดขวางโอกาสให้ศิษย์ได้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์

๒.๒) ไม่ตั้งฉายาในทางลบให้แก่ศิษย์

๒.๓) ไม่พูดจาดูหมิ่นเหยียดหยามหรือกระทำใดๆ ที่เป็นการซ้ำเติมปัญหาหรือข้อบกพร่องของศิษย์และหรือผู้รับบริการ

๒.๔) ไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อศิษย์และหรือผู้รับบริการ

๒.๕) ไม่เปรียบเทียบฐานะความเป็นอยู่ของศิษย์และหรือผู้รับบริการ

๓. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

๓.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นในคุณธรรม ปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม สร้างความ สามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

๑) ให้ความร่วมมือ แนะนำปรึกษาแก่เพื่อนครูตามโอกาสและความเหมาะสม ดังนี้

๑.๑) ให้คำปรึกษาการจัดทำผลงานทางวิชาการ

๑.๒) ให้คำปรึกษาในเรื่องการจัดการเรียนการสอน

๑.๓) ให้ความช่วยเหลือแก่ครอบครัวในกรณีที่เกิดปัญหา

๒) ให้ความช่วยเหลือด้านทุนทรัพย์และสิ่งของแก่เพื่อนครูตามโอกาสอันควร ดังนี้

๒.๑) ร่วมงานการกุศลของเพื่อนครู

๒.๒) ให้ความร่วมมือในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือเพื่อนครูที่มีปัญหาทางเศรษฐกิจ

๓) สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ดังนี้

๓.๑) พูดและกระทำในสิ่งที่มีประโยชน์ต่อเพื่อนครู

๓.๒) เมื่อมีผู้เข้าใจผิดเกี่ยวกับเรื่องใดๆ ในองค์กรต้องพยายามทำความเข้าใจให้ถูกต้อง

๓.๓) ยึดมั่นในหลักศาสนาของศาสนาเพื่อความสงบสุขของสังคมและประเทศชาติ



๔) มีส่วนร่วมในการพัฒนาโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ดังนี้

๔.๑) เข้าร่วมกิจกรรมที่โรงเรียนจัดทุกครั้ง

๔.๒) เอาใจใส่ดูแลผลประโยชน์ของโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ ตามหน้าที่

และความรับผิดชอบ

๔.๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังและความสามารถ

๔.๔) เห็นประโยชน์ส่วนรวมสำคัญกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔.๕) ทำตนเองให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๕) การปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๕.๑) เคารพต่อการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา

๕.๒) ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มความสามารถ

๕.๓) ให้ความร่วมมือต่อผู้บังคับบัญชาในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านคลองนา

มิตรภาพที่ ๒๐๑

๖) การปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๖.๑) ให้ขวัญกำลังใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒) อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ

๖.๓) รับฟังความคิดเห็นและปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา และพร้อมให้ความช่วยเหลือ

๖.๔) ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

๔.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีความรักศรัทธาซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อวิชาชีพ เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ และอุทิศตนให้กับทางราชการ แนวปฏิบัติ

๑) เชื้อมั่น ชื่นชมภูมิใจในอาชีพและองค์กรวิชาชีพว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อสังคม

๑.๑) ชื่นชมในเกียรติและรางวัลที่ได้รับและรักษาไว้เสมอต้นเสมอปลาย

๑.๒) ยกย่องชมเชยเพื่อนร่วมวิชาชีพ ที่ประสบผลสำเร็จเกี่ยวกับการสอนและพัฒนา

ผลงานทางวิชาการ

๑.๓) เผยแพร่ผลงานที่สำเร็จของตนเองและเพื่อนร่วมวิชาชีพ

๒) เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ หรือเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ

๒.๑) ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดขององค์กร

๒.๒) ร่วมกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น

๒.๓) เป็นกรรมการหรือคณะทำงานขององค์กร

๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่และอุทิศตนให้กับทางราชการ ตัวอย่างเช่น

๓.๑) รับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่และภารกิจของความเป็นครู

๓.๒) รับผิดชอบต่องานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายทั้งในและนอกเวลาราชการ

๓.๓) มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานเพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กร



๕. จรรยาบรรณต่อสังคม

๕.๑ ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ พึงปฏิบัติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาทาง เศรษฐกิจสังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาสิ่งแวดล้อมและรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม แนวปฏิบัติ

๑) การเป็นนักวิชาการ ดังนี้

๑.๑) เป็นผู้นำหรือนักวิชาการด้วยความสามารถของตนเอง

๑.๒) เผยแพร่ผลงานทางวิชาการของตนเองด้วยความบริสุทธิ์ใจและถูกต้องตามหลัก

วิชาการ

๑.๓) ไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองและผู้อื่นไปแสวงหาผลประโยชน์จากศิษย์และ

บุคคลอื่นโดยมิชอบ

๑.๔) ไม่ใช้ความรู้ทางวิชาการไปในทางที่ผิดต่อศีลธรรม คุณธรรม

๒) การบริการทางวิชาการ ดังนี้

๒.๑) ไม่บิดเบือนความรู้ข้อเท็จจริงทางวิชาการโดยยอมรับผลประโยชน์

๒.๒) ไม่รับหรือแสวงหาอามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์จากศิษย์ และเพื่อนร่วมงานและ

บุคคลภายนอก

๒.๓) ให้คำปรึกษาและบริการความรู้ทางวิชาการด้วยความเต็มใจ

๒.๔) ตัดสินผลงานหรือผลการเรียนของศิษย์ด้วยความยุติธรรม

๒.๕) ไม่สร้างเงื่อนไขหรือบังคับให้ศิษย์ทำงานเพื่อผลประโยชน์ทางวิชาการของตนเอง

๒.๖) ไม่สร้างความเดือดร้อนให้สังคมด้วยความรู้ทางวิชาการของตน

๕.๒ ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ พึงปฏิบัติตนเป็นผู้นำด้านความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจสังคมและรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข แนวปฏิบัติ

๑) ประพฤติตนเป็นผู้นำด้านความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง

๑.๑) จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ประชาธิปไตยอย่างหลากหลาย

๑.๒) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ เวทีสัมมนาประชาธิปไตยแก่นักเรียนและประชาชนทั้งในและ

นอกโรงเรียน

๒) ประพฤติตนเป็นผู้นำด้านความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๑) จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจของตนเอง ครอบครัว

และชุมชน

๒.๒) เสนอแนวความคิดในการแก้ปัญหาเศรษฐกิจทั้งระดับจุลภาค และ มหภาค

๒.๓) ดำรงตนตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๓) ประพฤติตนเป็นผู้นำทางวิชาการในสังคม ดังนี้

๓.๑) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ เวทีสัมมนาและอภิปรายประเด็นปัญหาสังคม

๓.๒) วิเคราะห์และสังเคราะห์ประเด็นปัญหาของสังคม พร้อมทั้งเสนอแนวทาง

ในการแก้ไขปัญหาของสังคมอย่างเป็นระบบ



๔) ประพฤติตนเป็นผู้นำด้านความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังนี้

๔.๑) จัดงานเทศกาลร่วมกับสถานศึกษาต่างๆ

๔.๒) เข้าร่วมกิจกรรมในการส่งเสริม สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมในโอกาสต่างๆ

อย่างสม่ำเสมอ

๔.๓) เป็นวิทยากรในการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและอนุรักษ์
ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความผิดทางจรรยาบรรณ

๑. ประเภทของความผิดทางจรรยาบรรณ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑.๑ ความผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย

๑.๒ ความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

๑.๓ ความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ลักษณะของการกระทำที่เป็นความผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒.๑ การนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นทำเป็นของตนเองโดยมิชอบ

๒.๒ การล่อลวงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักเรียนซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

๒.๓ การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักเรียนหรือผู้รับบริการ
เพื่อกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการใด

๒.๔ การเปิดเผยความลับของนักเรียน ที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือความไว้วางใจ ทั้งนี้
โดยมิชอบจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อนักเรียนหรือผู้รับบริการ

๒.๕ การสอนหรืออบรมนักเรียน เพื่อให้กระทำการที่รู้ว่ามีผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของ
ประชาชนอย่างร้ายแรง

๒.๖ การกระทำความผิดอื่น ตามที่สภาครูสภากำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

๓. การดำเนินการเมื่อมีการประพฤติดังจรรยาบรรณ

๓.๑ การดำเนินการเมื่อมีการประพฤติดังจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย

๑) ในกรณีที่เป็นการประพฤติดังจรรยาบรรณครั้งแรก ให้ทำการตักเตือน

๒) หากยังประพฤติดังจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกตักเตือนแล้ว ตามข้อ ๑ ให้ออกคำสั่งให้
ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๓) สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนคำสั่งตามข้อ ๒ ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือ และเก็บรวบรวมไว้ในสมุด
ประวัติประจำตัวหรือเอกสารอื่นที่บันทึกประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ การดำเนินการเมื่อมีการประพฤติดังจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย เมื่อปรากฏว่า ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติดังจรรยาบรรณและพฤติกรรมแห่ง การกระทำผิดจรรยาบรรณ
ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยที่ใช้บังคับสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา



