



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีการศึกษา 2563

โรงเรียนบางเดือนสถิตยพิทยาคม

ตำบลบางเดือน อำเภอฟุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 11

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



## ประกาศโรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม

### เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

#### ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

##### - การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตราากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน 15 คน

##### - การสรรหา

ในปี พ.ศ. 2562 โรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม ข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

##### - การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

#### ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ โรงเรียนบางเดื่อนสถิตย์พิทยาคม ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

1) วิทยฐานะชำนาญการ ตามเกณฑ์ ว 21 จำนวน 4 ราย

2) ผ่านการประเมินพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยจำนวน 3 ราย

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี

### ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

### ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2562 โรงเรียนบางเดือนสถิตยพิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ



(นายอนุพงศ์ รัตนกรกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางเดือนสถิตยพิทยาคม