



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนท่าชนะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ที่ /๒๕๖๔

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

ตามที่ข้าพเจ้า นางโสฬส เมืองแมน ตำแหน่ง ครู หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนท่าชนะ ได้รับผิดชอบหน้าที่การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ

ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนท่าชนะ สรุปได้ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบ
๒. พิจารณานุมัติให้นำข้อมูลการบันทึกการรายงานประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนท่าชนะ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางโสฬส เมืองแมน)

ครู

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

- ทราบ

- นายสมาน วัฒนวิเศษ

ลงชื่อ

(นายสมาน วัฒนวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าชนะ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2564

กลุ่มอัตรากำลัง

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าชนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่การวางแผนอัตราากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการสร้างแรงจูงใจในด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การเลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมีและการขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้น เป็นต้น

โรงเรียนท่าชนะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าชนะ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	1
ผลการดำเนินงาน	3
กลุ่มงานอัตรากำลัง	
กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	
ปัญหาในการดำเนินงาน	4

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนท่าชนะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าชนะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูสายผู้สอน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนอันดับ/เพศ											
		ครูผู้ช่วย		อันดับ คศ.1		อันดับ คศ.2		อันดับ คศ.3		อันดับ คศ.4		อันดับ คศ.5	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	ผู้อำนวยการโรงเรียน							1					
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน						2		1				
3	ครู			5	20	3	7	3	12				
4	ครูผู้ช่วย	4	6										
รวม		4	6	5	20	3	9	4	13				

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

สาขาวิชาเอก	จำนวน(คน)
ภาษาไทย	7
คณิตศาสตร์	7
ภาษาต่างประเทศ	10
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16
สังคมศึกษา	7
สุขศึกษาและพลศึกษา	2
การงานอาชีพ	5
ศิลปะ	4
สนับสนุนการสอน	2
แนะแนว	1
รวม	61

ที่มา : <https://data.bopp-obec.info/emis/>

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เกษียณ	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	
3	ข้าราชการครู	2	
4	ลูกจ้างประจำ	-	
รวม		3	

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2564

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	
3	ครูสายการสอน	61	
4	ครูอัตราจ้าง	5	
5	ครูพี่เลี้ยง	2	
6	ลูกจ้างประจำ	1	
7	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	
8	เจ้าหน้าที่บัญชี	1	
9	นักการ/แม่บ้าน	8	
10	พนักงานรักษาความปลอดภัย	1	
รวม		85	

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนท่าชนะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564 ไปใช้เพื่อดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้
 - วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว17 จำนวน 1 คน
 - วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว21 จำนวน 2 คน
 - วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว21+วPA จำนวน 3 คน
2. เกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูสูงกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 2 อัตรา
3. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งขาดแคลนชั้นวิฤติจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน 0 คน

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- ❖ การบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 อัตรา
บรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 อัตรา
- ❖ การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน 2 อัตรา
 1. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โครงการนักศึกษาทุน โครงการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 0 อัตรา
 2. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ กศจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน 0 อัตรา
 3. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ.สุราษฎร์ธานี จำนวน 2 อัตรา

❖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 3 อัตรา

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่ จำนวน 2 อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 อัตรา
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีขอย้ายสับเปลี่ยนภายในเขตพื้นที่ จำนวน 0 อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 อัตรา
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 0 อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 อัตรา
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 อัตรา
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษ จำนวน 0 อัตรา ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน 0 อัตรา

❖ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน 2 อัตรา

ปัญหาในการดำเนินการ

โรงเรียนท่าชนะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เป็นโรงเรียนในเขตพื้นที่ที่อยู่ห่างไกลจากเขตพื้นที่การศึกษาเมื่อเทียบกับโรงเรียนในสังกัดเดียวกัน ในส่วนของการเกลี่ยอัตรากำลังครูโดยภาพรวมการเกลี่ยอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ แต่เมื่อพิจารณาตามความต้องการของสาขาวิชาเอก พบว่าบางสาขาวิชาเอกยังขาดแคลนอัตรากำลังครู