



ประกาศโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

แนวทางปฏิบัติ

- วิเคราะห์ภารกิจและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา
- จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา
- นำแผนอัตรากำลังมากำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี พิจารณานุมัติ

๒. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตรารว่างและสามารถใช้ได้ในสถานศึกษา
- ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้ กรณี ข้าราชการครู แจ้งความต้องการวิชาเอกที่ขาดแคลนไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษา กรณีลูกจ้างชั่วคราว ประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ ดำเนินการสรรหา ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา
- การย้ายของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

- เสนอโครงการและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา
- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษาได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าในด้านวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

- ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา จัดทำรายงานผลการพัฒนาตนเอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

๔. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

- จัดกิจกรรมที่สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา ตามความเหมาะสม เช่น การต้อนรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ

- จัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา เช่น การรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงเรียน และบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

- การแสดงความยินดีแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา ในโอกาสต่างๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนตำแหน่ง การมีบุตร

- การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ อันดีภายในองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๕. ด้านการรักษาวินัยข้าราชการครู

แนวทางปฏิบัติ

- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการที่ดี และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู

- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถ ตรวจสอบได้ และเที่ยงธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายวานิช อินทร์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเขาพนมแบกศึกษา