



## ประกาศโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

### เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นั้น

ดังนั้น โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต่อสาธารณชน เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

#### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

ดำเนินการวางแผนสรรหาบุคคล คนดี คนเก่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติหน้าที่/ภารกิจที่มอบหมายของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

##### ๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

๑) จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับโรงเรียน เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

๓) ดำเนินการสรรหาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวได้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

## ๒. ด้านการพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในโรงเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ และภาระงานของโรงเรียน

## ๓. ด้านขวัญและกำลังใจ

๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ พิจารณาความดี ความชอบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดตามแนวปฏิบัติ ระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๓ ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยถือหลักปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ทุกกลุ่มภารกิจต้องให้ความร่วมมือในการบริหารทรัพยากรอย่างเป็นระบบ แจ้งบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบไป อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่โรงเรียนวัดเทพกระษัตรี

๕. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนราชการ พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตลอดจนหลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๖. การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น/ การเปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้ายและโอนไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี หรือช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวได้เท่าเทียมกัน

๗. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นถือปฏิบัติ คณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดและแบบประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางปราณี วิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพกระษัตรี