



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดเด่นของการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาครูและบุคลากร

โรงเรียนบ้านป่าคลอก มีการพัฒนาครู และบุคลากร วางแผน แต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์ผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนาจากผลลัพธ์ด้านต่าง ๆ ของโรงเรียน ได้แก่ สถิติการ ศึกษาต่อ การเพิ่มวุฒิการศึกษา สถิติการเลื่อนวิทยฐานะครู สถิติการอบรมสัมมนา ทัศนศึกษาและการศึกษาดูงาน จำนวนงานวิชาการ จำนวนผลงานการวิจัย จำนวนสื่อ นวัตกรรมทาง การจัดการเรียนการสอน จำนวนครูที่ได้รับ รางวัล เกียรติยศต่างๆ จากผลสัมฤทธิ์ทางด้านผู้เรียนและผลจาก การประเมินภายในและภายนอก จากการสอบถาม ความคิดเห็น วิเคราะห์ข้อมูล และจากการสร้างชุมชนแห่ง การเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานบุคคลร่วมกับกลุ่ม บริหารงาน บุคคลฯ ได้ดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาครูและ บุคลากรโรงเรียนบ้านป่าคลอก พบจุดเด่น ดังนี้

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้ จัดให้ได้รับการศึกษาระดับสูง จัดการอบรม จัดการ การศึกษาดูงานในด้านวิชาการ จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม และได้ผล งานมาขยายผล เป็นแบบอย่างที่ดี
2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ให้บุคลากรได้รับ การศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องให้ครูผู้ช่วยได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้ม นำผลการประเมินมาปรับปรุง ทบทวน พัฒนาตนเอง และขยายผลต่อไป
3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้บุคลากรได้รับอบรมพัฒนาก่อนขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ คศ.2 , คศ.3 และ คศ.4 ตามลำดับ นำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
4. ส่งเสริมให้มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และนำมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียนจนมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์

การจัดประชุมครูในการดำเนินการตามนโยบาย
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านป่าคลอก



มีการจัดพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในกิจกรรมโรงเรียนเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ SLC

