

แบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการนิเทศภายในสถานศึกษา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๓ คน

ผู้บริหารสถานศึกษา/รองผู้บริหารสถานศึกษา ๒ คน

ครูผู้สอน ๒๑ คน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจมีต่อการนิเทศ

รายการประเมิน	มากที่สุด	%	มาก	%	ปานกลาง	%	น้อย	น้อยที่สุด	หมายเหตุ
ด้านความรู้ความสามารถในเรื่องที่นิเทศ	๘	๓๔.๗๘	๑๕	๖๕.๒๒	-	-	-	-	-
ด้านเทคนิค วิธีการนิเทศเหมาะสม	๙	๓๙.๑๓	๑๔	๖๐.๘๗	-	-	-	-	-
ด้านภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี	๑๑	๔๗.๘๓	๑๑	๔๗.๘๓	๑	๔.๓๕	-	-	-
ด้านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	๑๘	๗๘.๒๖	๕	๒๑.๗๔	-	-	-	-	-
ด้านขั้นตอนของการนิเทศเหมาะสม	๑๐	๔๓.๔๘	๑๓	๕๖.๕๒	-	-	-	-	-
ด้านการนิเทศตรงกับความต้องการ	๑๒	๕๒.๑๗	๑๑	๔๗.๘๓	-	-	-	-	-
ด้านระยะเวลาในการนิเทศ เหมาะสม	๑๑	๔๗.๘๓	๑๐	๔๓.๔๘	๒	๘.๗๐	-	-	-
สามารถนำผลการนิเทศไปปฏิบัติได้	๑๔	๖๐.๘๗	๘	๓๔.๗๘	๑	๔.๓๕	-	-	-
ความพึงพอใจต่อผู้นิเทศ	๑๖	๖๙.๕๗	๗	๓๐.๔๓	-	-	-	-	-
รวม	๑๐๙	-	๙๔	-	๔	-	-	-	-
ร้อยละ	๙๔.๗๘	-	๘๑.๗๔	-	๓.๔๘	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ท่านต้องการให้มีการนิเทศบ่อยครั้งเพียงใด (จำนวนทั้งหมด ๒๓ คน)

- เดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑ ท่าน
- ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๙ ท่าน
- ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง จำนวน ๓ ท่าน

ท่านมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการนิเทศครั้งต่อไปในเรื่องใด

- ควรมีผลการพัฒนาผู้เรียนประกอบการนิเทศ เพื่อให้เห็นผลการเปลี่ยนแปลง ตามสภาพจริง
- ก่อนนิเทศควรมีการประชุมชี้แจงให้ครูทุกท่านทราบบทบาทหน้าที่ของตนเองทั้งเป็นผู้รับการนิเทศและผู้นิเทศ
- นำวิธีการสอน หรือเทคนิคครูที่สอนเด็กได้ดีมานำเสนอเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับครูคนอื่นต่อไป
- การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
- แจ้งผลการนิเทศให้คุณครูรับทราบเพื่อให้มีการพัฒนาตนเองต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ควรมีคณะกรรมการลงครบทุกคน