



ประกาศโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ในปีงบประมาณ 2564 โรงเรียนได้มีการดำเนินการตาม นโยบาย และมีผลการดำเนินการตาม นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนขั้นเงินเดือน

1.1 การเลื่อนขั้นเงินเดือน

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง ประจำปีละ 2 ครั้ง โดยดำเนินการนำเสนอผลการปฏิบัติงานหลังสิ้นสุดภาคเรียนในแต่ละปีการศึกษา ตาม ผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศ ผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมายทุกขั้นตอน

1.2 การวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อได้ดำเนินการวางแผนอัตราากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการ เรียน การสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่ เปลี่ยนแปลง ซึ่งทางโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ มี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 20 คน

ด้านที่ 2 การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับ วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ

นโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว



ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากรภายในสถานศึกษา

2.1 ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีพบว่าในปี พ.ศ. 2564 ร้อยละของครูที่เข้า รับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 70 ซึ่งสูงขึ้นทุกปีแสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ มีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2.2 ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดีพบว่าในปี พ.ศ. 2564 ร้อยละของครูที่มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็นว่าสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การลงโทษทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564

ลงชื่อ



(นายจารุวัฒน์ วิกรมธีรนนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ