

026 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

- โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากร ตาม จ 18 และเรียงลำดับตามความจำเป็น
 - รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ตเป็นประจำทุกปี
- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. การสรรหาบุคลากร

- กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
 - มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง (ลูกจ้างชั่วคราว)
 - มีระบบการสรรหาที่ทันสมัยโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกและลดขั้นตอน
- ลด ระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

3. การพัฒนาบุคลากร

- มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
- มีการส่งบุคลากรอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายทอดความรู้จากบุคคลผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากร ได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
- ส่งเสริม ให้บุคลากรมีกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี ศึกษา ดูงาน ฯลฯ

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

6. การส่งเสริมจริยธรรมการรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

- มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน
- มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร
- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคิดฐาน 2 และฐาน 10 ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมและการใช้

หลักสูตรด้านทุจริต

- มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีระเบียบหลักเกณฑ์ สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการการดำเนินการทางวินัย เป็นรูปธรรมถูกต้อง

ชัดเจน

- มีระบบการลงเวลาของข้าราชการและบุคลากรโดยการลงลายมือชื่อ

โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำบ่อ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต