



ประกาศโรงเรียนบ้านทุ่งรักชัยพัฒนา
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู
รอบการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

.....

ด้วยก.ค.ศ.อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๓๙ ก. (๑) (๒) (๓) และ (๔) มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามความในหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ตามนัยหมวด ๒ ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๓.๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน ๓.๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถานศึกษาอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือครูผู้สอนจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวเดือน วรรณรัตน์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอชรา เจริญจันทร์ | ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านบางครั้ง วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภาวดี อารีการ | ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านเตรียม วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
กรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูในรอบการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยพิจารณาประเมินตามระดับปฏิบัติการที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด หรือแบบ PA๒/ส (ตามนัยหมวด ๒ ข้อ ๔) และสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแบบ PA๓/ส

ข้อ ๒ ให้ถือว่าคณะกรรมการดังกล่าว เป็นคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วย หากคะแนนจากกรรมการแต่ละคนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ให้ถือว่าผู้รับการประเมินนั้น “ไม่ผ่านเกณฑ์” ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ข้าราชการครูผู้นั้นทราบ และให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามนัยมาตรา ๕๕ วรรคสอง ต่อไป

ข้อ ๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๓ ด้านผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตาม
หลักเกณฑ์ฯ ว๑๗/๒๕๕๒ หรือ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว
๒๑/๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี สำหรับข้าราชการครูที่จะขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยน
ผ่าน ตามนัยคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู หน้า ๑๐๔ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางแสงเดือน วรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งรักชัยพัฒน์