



ประกาศโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์

เรื่อง การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน

.....

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว ๒๑/๒๕๖๐) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยคุณสมบัติข้อที่ ๒ กำหนดให้ครูต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖/๐๖๓๕ ลว. ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานและการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับชั่วโมงการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีและขอเลื่อนวิทยฐานะต่อไป โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์จึงได้กำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอนในส่วนของงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ดังนี้

๑. งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาและการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสนับสนุนการบริหารสถานศึกษา เช่นงานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป โดยกำหนดกรอบชั่วโมงการปฏิบัติงานดังนี้

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. คณะกรรมการบริหารโรงเรียน/หัวหน้ากลุ่มงาน	๘ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. หัวหน้างานต่างๆในกลุ่มงาน	๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๕. คณะทำงานในกลุ่มงานต่างๆ	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๖. คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ตามโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นตามแผนงานในโรงเรียน	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด รวมทั้งงานของหน่วยงานอื่นที่โรงเรียนสมัครเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานดังนี้

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. คณะกรรมการบริหารหรืออำนวยการโครงการ/กิจกรรม	๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประธาน/หัวหน้างานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. คณะทำงาน/กรรมการ/ผู้ปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรม	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

ในการนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของการสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ถ้าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ได้รับมอบหมายภาระงานมากกว่า ๑ งานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ให้นับชั่วโมงการปฏิบัติงานที่มากที่สุดเพียงภาระงานเดียวต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้การนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของการสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนต้องจัดทำเอกสารเพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับรองดังนี้

๑. รายงานการปฏิบัติงาน
๒. คำสั่งแต่งตั้ง/คำสั่งมอบหมายงาน
๓. เอกสารหลักฐานประกอบอื่นตามความเหมาะสม

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ในการนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของการสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นเพื่อนำไปประกอบคุณสมบัติในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายเฉลิมรัฐ แก้วนาเส็ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำทับประชานุเคราะห์