



## บันทึกข้อความ

สวนราชการ .....โรงเรียนบ้านทับใต้ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ที่ ..... วันที่ ..... ๑ กันยายน ๒๕๖๕  
เรื่อง ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและขออนุญาตเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้

ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านทับใต้ เลขที่ ๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล “การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (Om3)” โดย นางสาวกาญจนา แก้วประเสริฐ, นายคมกฤษ วัฒนาพันธุ์ และ นางอำพร วัฒนาพันธุ์ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลและอนุมัติให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ด้วย

ลงชื่อ

  
(นางสาวราญ แก้วประเสริฐ)  
ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ

  
(นายคมกฤษ วัฒนาพันธุ์)  
ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ

  
(นางอำพร วัฒนาพันธุ์)  
ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

- พิจารณาแล้ว
- อนุมัติ

ลงชื่อ.....

  
(นางสาวรัชชก เทียนสมบูรณ์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้



## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

โรงเรียนบ้านทับไต้ใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ในการบริหารงานการศึกษาของโรงเรียน มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมคิดตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมทำงาน จึงก่อให้เกิดความรู้สึกผูกพัน ผูกมัด และตกลงใจร่วมกันในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมาย การระดมความคิดทำให้เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ลดการต่อต้าน ก่อให้เกิดการยอมรับมากขึ้น มีการสื่อสารที่ดี สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน การมีส่วนร่วมทำให้มีการตัดสินใจอย่างมีคุณภาพ และสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น ส่งผลให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนมีประสิทธิภาพสูงขึ้น เช่น การจัดทำหลักสูตรที่เหมาะสมกับท้องถิ่นมีความทันสมัยทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน ทำให้เกิดการประหยัดการใช้ทรัพยากรในด้านต่าง ๆ อาทิ ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนได้ร่วมพัฒนาโดยเข้ามามีส่วนร่วม ในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ มีผลทำให้การจัดการศึกษาในท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ข้อ ๔ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ที่ระบุไว้ในข้อย่อย ๔.๒ ว่าในการบริหารกิจการบ้านเมืองสังคม ที่ดี ควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าคุ้มทุน โดยเฉพาะหลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้

**การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม เป็นเหตุผลที่จำเป็นต่อการบริหารโรงเรียน คือ**

- ๑) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวังความสำเร็จ
- ๒) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในโรงเรียนได้กว้างขวาง และเกิดการยอมรับได้
- ๓) เป็นหลักการของการบริหาร ที่เป็นผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ ด้วยเหตุผลเพื่อการระดมความคิด ซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้
- ๔) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารในองค์กรและขจัดปัญหาความขัดแย้ง การปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านทับไต้ได้ดำเนินงาน โดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละฝ่าย ตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน เป็นลักษณะของการสั่งงาน การประสบความสำเร็จหรือประสบความสำเร็จของงานในโรงเรียนย่อม

มีปัจจัยหลายอย่าง เช่น การทำงานเชิงบุคคลเป็นสำคัญ เป็นแนวทางซึ่งจะมีความสำเร็จที่เกิดขึ้น โดยการเสนอความคิด ร่วมกระทำ การจัดกระทำ เพื่อให้โรงเรียนมีการเร่งรัดและพัฒนา จะต้องก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โรงเรียนจัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมที่ดีต่อกัน ถือความคิดเห็นในทิศทาง ดังนี้

๑) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่รับรู้

๒) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการ เพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหามีที่มาและทิศทาง

๓) การนำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาโดยเหตุและผล ซึ่งเป็นการระดมความคิดจากบุคคล เอกสาร ข้อเสนอ หรือข้อมูลต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม

๔) การประเมินผลลัพธ์ย่อมมีความเป็นไปได้ อาจจะมีข้อจำกัด และมีความเสี่ยง

๕) การตัดสินใจของผู้บริหาร การหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ ผลลัพธ์ที่ได้ทั้งหมด เป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับ ร่วมกันเสนอ ให้ข้อมูลหรือวินิจฉัยโดย

#### **มูลฐานขั้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย**

๑) การเรียนรู้ในกิจกรรมของตน หรือหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึก ในการอยากรู้ อยากเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมก่อนเข้ามามีส่วนร่วม

๒) รูปแบบการทำงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของการเลือก เพื่อให้ตนเองก้าวต่อไปหรือได้รับการสนับสนุน

๓) ความมีอารมณ์ที่มั่นคง มีวุฒิภาวะที่เหมาะสม

๔) การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่องต่าง ๆ ของตนเอง

๕) รู้ตนเอง รู้จุดแข็งที่มีอยู่ หรือศักยภาพของตนเอง

๖) มีความมุ่งมั่น มีแนวคิด มีอุดมการณ์ของตนเอง ที่จะดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อมุ่งหวังความสำเร็จ

๗) สร้างเครือข่ายของงาน โดยมีการพึ่งพากัน ทั้งเพื่อน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชา

๘) เรียนรู้การทำงานระบบกลุ่ม รู้ขั้นตอน วิธีการในการปฏิบัติ

๙) เรียนรู้และยอมรับกฎกติกา ข้อตกลง และแบบแผนของการทำงาน

#### **การบริหารแบบมีส่วนร่วม ทำให้การบริหารโรงเรียนมีประสิทธิภาพ ดังนี้**

๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วม ทำให้เกิดความร่วมมือรวมพลังความสามัคคี การทำงานเป็นทีม เป็นกลุ่ม ทำให้มีการสนับสนุนการทำงาน สร้างผลงานได้มากขึ้นในเวลาจำกัด

๒) บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ที่ได้มีส่วนร่วม ได้รับการยอมรับจากฝ่ายบริหาร มีความภาคภูมิใจ มีความกระตือรือร้นทำงานอย่างเต็มความสามารถ ช่วยเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

๓) การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ช่วยให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้ง ลดการต่อต้านจากฝ่ายปฏิบัติ ได้มีโอกาสร่วมงาน ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ทำให้ลดปัญหาในการทำงาน งานสำเร็จได้รวดเร็ว เพราะความร่วมมือจากทุกคน ทุกฝ่าย

๔) ทำให้เกิดกระบวนการประชาธิปไตย เป็นกระบวนการที่ร่วมมือกัน แบ่งงานกันทำ ร่วมกันรับผิดชอบ เป็นการลดค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ เป็นการเพิ่มผลผลิต เพิ่มคุณภาพงาน ทำให้การใช้ทรัพยากรประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕) การบริหารแบบมีส่วนร่วม ทำให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบร่วมกัน ทุกคนเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีการทำงาน ควบคุมงานกันเอง เป็นการแบ่งเบาภาระของฝ่ายบริหารให้ลดลง ทำให้ฝ่ายบริหารทำหน้าที่บริหารได้อย่างเต็มที่ ทำให้ผลงานดีขึ้น มีคุณภาพสูงขึ้น แสดงถึงการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....

( นางสาวรักชนก เทียนสมบูรณ์ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้

