



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...โรงเรียนบ้านทับใต้ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ วันที่ 1 กันยายน 2565

เรื่อง ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและขออนุญาตเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้

ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านทับใต้ เลขที่ 39/2565 ลงวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ.2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล “รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564 (O28)” โดย นางสาวไพลิน สุภาเมศ นางสาวศุภพิชชา กานต์ ศรีประเสริฐ และนางสาวระพีพรรณ พุ่มเจริญเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลและอนุมัติให้เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ด้วย

ลงชื่อ.....

นางสาวไพลิน สุภาเมศ
ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ.....

นางสาวศุภพิชชา กานต์ ศรีประเสริฐ
ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

ลงชื่อ.....

นางสาวระพีพรรณ พุ่มเจริญ
ครู โรงเรียนบ้านทับใต้

- พิจารณาแล้ว

- อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรักชนก เทียนสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับใต้



รายงานผลการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคลประจำปี

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



โรงเรียนบ้านทับใต้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านทับใต้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

1.การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้ เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ หากต่ำกว่าเกณฑ์ การกำหนดวิชาเอกของสถานศึกษาต้องสอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปการศึกษายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านทับใต้ มีข้าราชการครูทั้งหมด จำนวน 22 คน

2.การสรรหาประจำปีงบประมาณ 2564 โรงเรียนบ้านทับใต้มีข้าราชการครูอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดจำนวน 2 อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการวางแผนกำลังคน ให้ครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3.การเลื่อนเงินเดือนโรงเรียนบ้านทับใต้ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีละ 2 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีงบประมาณ พบว่าในปีงบประมาณ 2564 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมากกว่าร้อยละ 90 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปีงบประมาณ 2564 ร้อยละของครูที่มีความรู้ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าหมายที่วางไว้

ตารางการเข้ารับการพัฒนาทักษะทางวิชาการของข้าราชการครูประจำปีงบประมาณ 2564

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนชั่วโมง การพัฒนา / ปี
1	นางสาวรักชนก เทียนสมบูรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	84
2	นางสำราญ แก้วประเสริฐ	ครู คศ.3	72
3	นางอำพร วัฒนาพันธุ์	ครู คศ.3	66
4	นางอโนทัย สุขตา	ครู คศ.3	54
5	นายกฤษฎดา ผิวขำ	ครู คศ.3	54
6	นายปารมี อยู่เหมาะ	ครู คศ.3	54
7	นายคมกฤษ วัฒนาพันธุ์	ครู คศ.2	54
8	นางสาวไพลิน สุภาเมศ	ครู คศ.2	60
9	นางวรรณิศา เฟื่องฟู	ครู คศ.2	60
10	นางบุปผวรรณ หนูเทพ	ครู คศ.2	72
11	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุวรรรัตน์ พรายแก้ว	ครู คศ.2	72
12	นางสาวเบญจวรรณ หนูเทพ	ครู คศ.2	54
13	นางชนวัฒน์ สิ้นเฑา	ครู คศ.2	54
14	นางสาวศุภพิชชา กานต์ ศรีประเสริฐ	ครู คศ.2	60
15	นางสาวกฤษณพร ศรีโชติ	ครู คศ.2	66
16	นางมณีนุชญาณ์ พินิจ	ครู คศ.2	66
17	นายเทพรักษ์ ถาวรนนท์	ครู คศ.1	72
18	นางสาวศิริณญา สุขสนาน	ครู คศ.1	60
19	นายถกลพงษ์ ภูมิเพ็ง	ครู คศ.1	60
20	นางสาวภาวดี หมัดแมเราะ	ครู คศ.1	54
21	นางสาวระพีพรรณ พุ่มเจริญ	ครู คศ.1	60
22	นายปิยะ ชูตระกูล	ครูผู้ช่วย	54

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ไปร่วมงานฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร มีนโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของกลุ่ม ประเภท ของ ผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ภาพการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา



ภาพการส่งเสริมขวัญกำลังใจ เนื่องในวันคล้ายวันเกิด



ภาพการส่งเสริมขวัญกำลังใจ เนื่องในวันคล้ายวันเกิด



ภาพการร่วมแสดงความยินดีกับความสำเร็จของบุคลากร



ภาพการร่วมแสดงความยินดีกับข้าราชการครูย้าย



ภาพการร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ผ่านการประเมินต่าง ๆ



ภาพการมอบของที่ระลึกให้กับครูเนื่องในโอกาสต่าง ๆ

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีงบประมาณ 2564 โรงเรียนบ้านทับใต้ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนไม่มีการลงโทษหรือ
ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา