



คำสั่งโรงเรียนหนองพลับวิทยา

ที่ ๑๔๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนหนองพลับวิทยา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนหนองพลับวิทยา เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนหนองพลับวิทยา ประกอบด้วย

๑. นายกลยุทธ ยกย่อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางเนตรทราย โปรวะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา	คณะกรรมการ
๓. นายวัชรินทร์ เอื้องสัจจะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๔. นางนงคัลลักษ์ อุทัยธรรม	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๕. นางผกาดี เอื้องสัจจะ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปิยะนันท์ เส็งประชา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	คณะกรรมการ
๗. นางชญาดา บัวศิริ	ครู วิทยะฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางสาววิรากร ใจเอื้อย	ครู วิทยะฐานะ ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นายเมธี นิลคล้า	พนักงานราชการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's / Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสรเทาของโรงเรียนหนองพลับวิทยา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของโรงเรียนหนองพลับวิทยา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของโรงเรียนหนองพลับวิทยา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างของ
โรงเรียนหนองพลับวิทยา ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พศ ๒๕๖๘



(นายกฤษฎ ยกย่อง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา



Do's and Don'ts

แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการพัฒนาตนทางจริยธรรมของโรงเรียนหนองพลับวิทยา

Do's

- ✓ ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก
- ✓ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ตระหนักและยึดมั่นหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

Don'ts

- ✗ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
- ✗ ไม่แสดงออกถึงความไม่จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ✗ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืน ข้อกำหนดระเบียบ กฎหมาย
- ✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียคุณธรรม
- ✗ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✗ ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ✗ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ พัฒนากลุ่มบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

กิจกรรม พัฒนาบุคลากร

กิจกรรม ค่าเบี้ยเลี้ยงไปราชการ

กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องมาตรฐานการศึกษา

() มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน

() ประเด็นที่ ๑ มีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสารและการคิดคำนวณ

() ประเด็นที่ ๒ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ คิดวิจารณ์ แยกแยะเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นและแก้ปัญหา

() ประเด็นที่ ๓ ความสามารถในการสร้างนวัตกรรม

() ประเด็นที่ ๔ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

() ประเด็นที่ ๕ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา

() ประเด็นที่ ๖ มีความรู้ ทักษะพื้นฐานและเจตคติต่องานอาชีพ

() ประเด็นที่ ๗ ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีศักยภาพด้านดนตรี ศิลปะ นาฏศิลป์ กีฬา

๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

() ประเด็นที่ ๑ การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

() ประเด็นที่ ๒ ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย

() ประเด็นที่ ๓ การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

() ประเด็นที่ ๔ สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม

(✓) มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

() ประเด็นที่ ๑. การมีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน

(✓) ประเด็นที่ ๒. มีระบบบริหารจัดการจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

() ประเด็นที่ ๓. ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย

() ประเด็นที่ ๔. พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

(✓) ประเด็นที่ ๕. จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

() ประเด็นที่ ๖. จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

() มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

() ประเด็นที่ ๑ จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

() ประเด็นที่ ๒ ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

() ประเด็นที่ ๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

() ประเด็นที่ ๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

() ประเด็นที่ ๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียน

() ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

() กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะความสามารถสู่ศตวรรษที่ ๒๑

() กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนทางด้านสุนทรียภาพและกีฬา

() กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนใช้ความรู้คู่คุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

(✓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

(✓) กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นบุคคลคุณธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีความรู้ มีทักษะการใช้เทคโนโลยี ตามสมรรถนะประจำสายงานและมาตรฐานวิชาชีพ

() ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา

() กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการของสถานศึกษาด้วยระบบคุณภาพ โดยใช้นวัตกรรม KONLAYUT MODEL บนพื้นฐานหลักคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

() ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

() กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาสถานศึกษาให้มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

() กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษาตามมาตรฐานสากล

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียน

- ข้อที่ () ๑. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะความสามารถสู่ศตวรรษที่ ๒๑
- () ๒. ส่งเสริมคุณธรรม การมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ และจิตอาสาเพื่อให้ผู้เรียนดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข
- () ๓. ส่งเสริมศักยภาพในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน
- (✓) ๔. พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพสามารถพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล
- () ๕. พัฒนาศักยภาพทางด้านกีฬาและสุนทรียภาพ

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ข้อที่ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ลักษณะโครงการ () ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางชญาดา บัวศิริ

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากลโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคีปรองดองสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
๕. เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาอบรมพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและก าลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)						ผู้รับผิดชอบ
		เงิน อุดหนุน		เงินอุดหนุน ๑๕ ปี		เงินอื่น ๆ		
		๑/๖๘	๒/๖๘	๑/๖๘	๒/๖๘	๑/๖๘	๒/๖๘	
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ๑. ประชุมชี้แจง โครงการและวาง แผนการดำเนินการ สอบถามราคาวัสดุ - อุปกรณ์ ๒. จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ และดำเนินการตาม โครงการ ๓. นิเทศ กำกับ ดูแล ติดตามผลประเมินผล การจัดกิจกรรม และ สรุปกิจกรรม รายงาน ผล/ปรับปรุงในภาค เรียนต่อไป	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๒๔๒.๐๘	-	-	-	-	นางชญาดา บัวศิริ

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)						ผู้รับผิดชอบ
		เงิน อุดหนุน		เงินอุดหนุน ๑๕ ปี		เงินอื่น ๆ		
		๑/๖๘	๒/๖๘	๑/๖๘	๒/๖๘	๑/๖๘	๒/๖๘	
กิจกรรม ๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ๑. ประชุมวางแผน ปรึกษาหารือ ๒. การดำเนินงานจัด อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๓. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ / ประเมินผล ๔. ขึ้นสรุปและ ประเมินผล (Action) ๑) รายงานการเข้า ร่วมอบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐.๐๐	-	-	-	-	-	นางชญาดา บัวศิริ
กิจกรรม ๓ ค่าเบี้ยเลี้ยงไป ราชการ ๑. ประชุมชี้แจง โครงการและวาง แผนการดำเนินการ สอบถามราคาวัสดุ - อุปกรณ์ ๒. จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ และดำเนินการตาม โครงการ ๓. นิเทศ กำกับ ดูแล ติดตามผลประเมินผล การจัดกิจกรรม และ สรุปกิจกรรม รายงาน ผล/ปรับปรุงในภาค เรียนต่อไป	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐๐	-	-	-	-	นางชญาดา บัวศิริ
รวม		๔๐,๐๐๐	๕๐,๒๔๒.๐๘					
รวมทั้งหมด		๔๐,๒๔๒.๐๘						

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณ ๙๐,๒๔๒.๐๘ บาท (เก้าหมื่นสองร้อยสี่สิบสองบาทแปดสตางค์)

๗. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนหนองพลับวิทยา

๗.๒ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนหนองพลับวิทยา

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	- ตรวจสอบ - สัมภาษณ์ - รายงานการผล	- แบบตรวจสอบ - แบบสัมภาษณ์ - แบบรายงานผล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มงานบุคคลได้มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางชญาดา บัวศิริ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนงคัลักษณ์ อุทัยธรรม)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางผกาดี เอื้องสัจจะ)
หัวหน้าแผนงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเนตรทราย โประวะ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกลยุทธ์ ยกย่อง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองพลับวิทยา

กิจกรรมบุคลากรทางการศึกษา

เรื่อง เพื่อการพัฒนางานตามข้อตกลงนำสู่การเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ ว PA
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ โรงเรียนหนองพลับวิทยา



กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องราชพฤกษ์ โรงเรียนหนองพลับวิทยา



กิจกรรมบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง การอบรมการใช้เทคโนโลยี AI สำหรับสร้างนวัตกรรมและออกแบบการเรียนรู้ใน
รูปแบบ Active Learning เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะดิจิทัลสำหรับครูผู้สอน
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๑ โรงเรียนหนองพลับวิทยา

