



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย

ที่ 150/2564

วันที่ 18 ตุลาคม 2564

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย

ตามที่กลุ่มบริหารบุคคลได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน - การวางแผนกำลังคน วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความ ต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ประยุทธ์ศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย มีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 10 คน - การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ 2 ครั้ง ตามผลการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผล รายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2564 ร้อยละของครูที่ เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 100 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ โรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจให้บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น สาเร็จการศึกษาในระดับที่ สูงขึ้น เลื่อนขั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบ อุบัติเหตุ ฌาปนกิจ สงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการ ออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของ กลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย พบว่า ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาอุปสรรค เนื่องจากอยู่ในสถานการณ์โควิดจึงทำให้มีการอบรมออนไลน์ ทำให้ครูต้องศึกษาเรื่องเทคโนโลยี ด้านต่าง ๆ ให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ ให้ครูที่มีความรู้เรื่องเทคโนโลยีได้อบรมเรื่องเทคโนโลยีให้ครู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)...ประเทืองทิพย์ เสาวคนธ์.....

(นางสาประเทืองทิพย์ เสาวคนธ์)

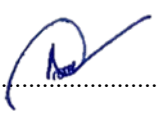
หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการฯ

☒ ทราบ

☐ อื่นๆ

.....

ลงชื่อ 

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย

(นายสมชาย ประสงค์ดี)

...18.... / ...ตุลาคม.. / ...2564.

รายงานผลการส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย เห็นถึงความสำคัญกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้มีความรู้ มีทักษะ สมรรถนะและคุณลักษณะตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๓ จึงได้ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลายให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพในการขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพการศึกษา รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทุกๆ ด้าน เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

ที่	การพัฒนา	จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1	โรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ปีงบประมาณ 2564	10	10	100
2	โรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย ส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาจากหน่วยงานอื่น ในปีงบประมาณ 2564	10	9	90.00

รายละเอียดการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนหัวก้าวหน้าวิทยาลัยส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาจาก
หน่วยงานอื่น ดังนี้

ที่	หลักสูตรการอบรม	จำนวน (คน)	หน่วยงานจัดอบรม
1	จัดแสดงผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามโครงการยกระดับคุณภาพโรงเรียนขนาดเล็ก	10	สพม.๑๐
2	อบรมเชิงปฏิบัติการ บทบาทครูอาจารย์ในการให้คำปรึกษาเบื้องต้นและสร้างเครือข่ายการดูแลช่วยเหลือเด็กและเยาวชนของสถานศึกษาในพื้นที่จ.ประจวบฯ	1	ศาลเยาวชนและครอบครัวจ.ประจวบฯ
3	ประชุมแนวทางการบริหารจัดการระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล DMC	2	สพม.๑๐
4	เข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาศักยภาพแกนนำสมาชิก To be number one รุ่นที่ 1	1	สพม.๑๐
5	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังสถานศึกษาและทะเบียนประวัติ	2	สพม.ปข
6	อบรมเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อทดสอบวัดผลทักษะภาษาอังกฤษตามโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ(CEFR)	2	สพม.ปข