



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคันทรี
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานานและยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์การภาครัฐและเอกชนซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้นส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทยปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนหัวก้าวหน้าวิทยาลัย ในฐานะหน่วยงานหนึ่งที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็น กลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ ยังบูรณาการกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมควบคู่ไปกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไปพร้อมกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญขององค์กร เพื่อให้โรงเรียนหัวก้าวหน้าวิทยาลัย มีวัฒนธรรมการทำงานที่ดี บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมที่พอเพียง ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมด้านการทุจริต เป็นองค์กรโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ที่ประชาชนมั่นใจในธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อสร้างกลไกหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม
๔. พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. โรงเรียนหัวก้าวหน้าวิทยาลัย มีผลการประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๘๐
๒. บุคลากรในโรงเรียนหัวก้าวหน้าวิทยาลัยมีบทบาทร่วมด้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐
๓. โรงเรียนหัวก้าวหน้าวิทยาลัยเป็นองค์กรปราศจากการทุจริต มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย มีผลการประเมิน ITA มีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๙๐
๒. บุคลากรในโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัยมีบทบาทร่วมด้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐
๓. โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัยเป็นองค์กรปราศจากการทุจริต มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
๑	เสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม เช่น ยกย่องผลงาน ประกาศความดี	- หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา - ยกย่องคนดี - การประชุมบุคลากร ประจำเดือน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-	งานแผนงานและบุคลากร
			สื่อสารให้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)				
		๑.๒ นำประมวลจริยธรรมขององค์กรเป็นรากฐานในการสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสถานศึกษา	นำประมวลจริยธรรมขององค์กร มาเป็นบรรทัดฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
		๑.๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริต	จัดกิจกรรมของเครือข่ายบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ				
๒	สร้างกลไกหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา	๒.๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารครู และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (accountability)	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนหัวแก้ววิทยาลัย	- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของโรงเรียนหัวแก้ววิทยาลัย - สื่อภาพยนต์สั้นการป้องกันการทุจริต	พ.ค. ๖๕ ธ.ค. ๖๔-ก.ย.๖๕	- ๕๐๐	ผู้บริหารงานบุคลากรครูคอมพิวเตอร์
			มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
			เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ				
		๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ขับเคลื่อนปิดจุดอ่อนและกำกับติดตามตามแนวทาง ITA ๖๕ - การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate risk) - การประเมินความโปร่งใสในสถานศึกษา ITA	พ.ย.๖๔ - พ.ค. ๖๕	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ๖๕
			สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐				

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
			พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันการทุจริต ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันเชิงรุก				
			ประเมินความเสี่ยงด้านโอกาสการทุจริตและหาจุดควบคุมที่เหมาะสม				
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต	ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร แจ้งเวียนพฤติการณ์การทุจริตให้ภายในองค์กรรับทราบและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบสารสนเทศการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	- ส่งเสริมกลไกเฝ้าระวังร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายใน - ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
		๓.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต	- ประกาศเจตจำนงในการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมบริษัทสร้างการดี - ป.ป.ช. สพฐ.	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- ๓,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและทรัพยากรบุคคล

แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงเรียนห้วยกอกวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เปี่ยมล้นคุณธรรม น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะ ตามหลักสูตรสถานศึกษา
๒. ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และใส่ใจสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

เป้าหมาย (Corporate Objectives)

๑. ผู้เรียนมีความรู้ และทักษะ ตามหลักสูตรสถานศึกษา
๒. ผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และใส่ใจสิ่งแวดล้อม
๓. ผู้เรียนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

กลยุทธ์โรงเรียน (Strategy)

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพนักเรียน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหาร
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา

“นักเรียนมีจิตอาสา”

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา

“โรงเรียนสะอาด บรรยาการดี”

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์

- ๑.๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๒ นำประมวลจริยธรรมขององค์กรเป็นรากฐานในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสถานศึกษา
- ๑.๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา
กลยุทธ์

- ๒.๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (accountability)
- ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

๒.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ยกย่องผลงาน ประกาศความดี
	สื่อสารให้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ นำประมวลจริยธรรมขององค์กรเป็นรากฐานในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตสถานศึกษา	นำประมวลจริยธรรมขององค์กร มาเป็นบรรทัดฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
	พัฒนาบุคลากรของโรงเรียนหัวแก้ววิทยาลัยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดกิจกรรมของเครือข่ายบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา	
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (accountability)	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนหัวแก้ววิทยาลัย
	มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
	พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันการทุจริต ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและพฤติกรรม ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันเชิงรุก
	ประเมินความเสี่ยงด้านโอกาสการทุจริตและหาจุดควบคุมที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	ปรับปรุงกระบวนการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระบบ คุณธรรม
	ส่งเสริมกิจกรรมการร่วมกลุ่มอย่างไม่เป็นทางการ ภายในองค์กร เพื่อการเป็นหูเป็นตาในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต	ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร
	แจ้งเวียนพฤติการณ์การทุจริตให้ภายในองค์กรรับทราบ และตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
	พัฒนาระบบสารสนเทศการดำเนินงานด้านการ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลใน การปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงาน
ภายนอก
๔. มีความยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานโรงเรียนหัวากอวิทยาลัย
อย่างโปร่งใสและมาใช้ในการดำเนินชีวิต