



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แสดงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

งานบริหารงานบุคคล โรงเรียนห้วยกอวิทยาลั ได้พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และมีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากร โดยทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาครูและบุคลากรก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 และในภาคเรียนที่ 2 ประจำอย่างต่อเนื่อง และมีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรด้วยการศึกษาดูงาน การจัดทำโครงการดังกล่าวงานบุคคลได้ทำการสำรวจความต้องการและนำผลมาวิเคราะห์ ความต้องการและความจำเป็น มีวิธีการจัดการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับระบบงาน สมรรถนะ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีโดยมีกระบวนการพัฒนาตามหลัก PDCA ดังนี้

1. จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากร
2. สำรวจความต้องการและความจำเป็น
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ , ประชุม/วางแผนงาน , ประเมินผล , ทบทวนพัฒนา
4. วิเคราะห์ความต้องการ , วางแผนการสืบทอดตำแหน่งตามระบบงาน , จัดครูพี่เลี้ยง แลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. ครูและบุคลากรมีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ

การประเมินผลการดำเนินงาน

โรงเรียนห้วยกอวิทยาลั มีการจัดทำแผนด้านบุคลากร ได้แก่ ครูประจำการ หรือข้าราชการครูโรงเรียนวางแผน อัตรากำลังระยะยาว 10 ปี ในการวางแผน ได้ศึกษาข้อมูลจำนวนนักเรียนในเขตพื้นที่บริการและนักเรียนทั่วไปที่จะเข้าเรียนต่อ สำรวจจำนวนครูที่มีอยู่จริง เปรียบเทียบจำนวนครูต่อจำนวนนักเรียนตามเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ทราบว่า โรงเรียนมีครูขาดหรือเกินจำนวนเท่าใด โดยใช้อัตราส่วนในการคิด คือจำนวนครูต่อจำนวนนักเรียน 1: 20 และครู 1 คนต้องมีคาบสอนไม่น้อยกว่า 18 คาบ/สัปดาห์ รวมคาบกิจกรรมและชุมนุม เมื่อพบข้อมูลขาดหรือเกิน นำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อเสนออัตราฯ ล้างและความต้องการครูตามรายวิชาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำจังหวัดเพื่อเป็นข้อมูลในการบรรจุแต่งตั้งตามขั้นตอนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล งานบุคคล : โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัด้านการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ครูโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน 3 ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดระบบพี่เลี้ยงในกลุ่มสาระฯและในการทำงานฝ่ายต่างๆในโรงเรียนคอยดูแลให้ค ปรึกษา ในด้านความก้าวหน้าในอาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูง จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนพิเศษ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ส่งผลต่อความสำเร็จ

ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของโรงเรียนด้านความสำเร็จของบุคลากรโรงเรียนมีหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจโดยแต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงสร้างการบริหารงาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานตามสายงานให้บุคคลมีส่วนร่วมเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามเป้าประสงค์ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพเหมาะสมต่อคุณภาพผู้เรียน โดยโรงเรียนมีสมรรถนะหลักขององค์กร คือ “ มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดพัฒนาตนเอง เก่งจัดการศึกษา ร่วมพัฒนาเป็นทีม ” งานพัฒนาบุคลากรโรงเรียนห้วยภักดีวิทยาลัย จึงได้มีการวางแผนการจัดอบรม พัฒนาครู มีการสำรวจรายละเอียดการพัฒนาตนเอง จากการจัดทำรายงานแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan:ID PLAN) และสรุปแผนพัฒนาตนเอง บุคลากรทุกคนมีผลงานทางวิชาการของตนเอง จนสามารถยกระดับวิชาการของโรงเรียน

จุดเด่นของการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียนห้วยภักดีวิทยาลัยมีการพัฒนาครูและบุคลากร วางแผน แต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา จากผลลัพธ์ด้านต่าง ๆ ของโรงเรียน ได้แก่ สถิติการศึกษาต่อ การเพิ่มวุฒิการศึกษา สถิติการเลื่อนวิทยฐานะครู สถิติการอบรมสัมมนาทัศนศึกษาและการศึกษาดูงาน จำนวนงานวิชาการ จำนวนผลงานการวิจัย จำนวนสื่อ นวัตกรรมทางการจัดการเรียนการสอน จำนวนครูที่ได้รับรางวัลเกียรติยศต่างๆ จากผลสัมฤทธิ์ทางด้านผู้เรียน และผลจากการประเมินภายในและภายนอก จากการสอบถามความคิดเห็น วิเคราะห์ข้อมูล และจากการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานบุคคลร่วมกับกลุ่มบริหารงานบุคคลฯ ได้ดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียนห้วยภักดีวิทยาลัย พบจุดเด่น ดังนี้

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จัดให้ได้รับการศึกษาระดับสูง จัดการอบรม จัดการการศึกษาดูงานในด้านวิชาการ จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรม และได้ผลงานมาขยายผล เป็นแบบอย่างที่ดี
2. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน ให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องให้ครูผู้ช่วยได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม นำผลการประเมินมาปรับปรุง ทบทวน พัฒนาด้านตนเอง และขยายผลต่อไป
3. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองให้บุคลากรได้รับอบรมพัฒนาก่อนขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ คศ.2 , คศ.3 และ คศ.4 ตามล าดับ นำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
4. ส่งเสริมให้มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เป็นการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครูบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และนำมาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของผู้เรียนจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล งานบุคคล : โรงเรียนห้วยภักดีวิทยาลัยบุคลากรของโรงเรียนห้วยภักดีวิทยาลัย ได้รับการอบรมพัฒนาและศึกษาดูงาน เป็นผู้มีความสามารถ ด้านวิชาการ มีความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน มีความสามารถในการวิเคราะห์ตนเอง ในการใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการแสวงหาความรู้ความสามารถในการติดตามความเคลื่อนไหวทางวิชาการและวิชาชีพ ความสามารถในการประมวลความรู้และการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนานักเรียน การจัดการเรียนการสอนยกระดับผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น เป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อชุมชน สังคม และประเทศบุคลากรของโรงเรียนห้วยภักดีวิทยาลัยทุกคนมีเป้าประสงค์ร่วมกัน ในการพัฒนาองค์กร คือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดพัฒนาตนเอง เก่งจัดการศึกษา ร่วมพัฒนาเป็นทีม โดยการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ด้วยหลักสูตรที่หลากหลายรองรับความต้องการของผู้เรียน มีการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นการมีส่วนร่วม

ร่วมของทุกภาคส่วน และครูมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพจนส่งผลสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรในโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัยยิ่งขึ้นไปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรโรงเรียนห้วยกอวิทยาลัยมีการจัดอบรมพัฒนาครูในการดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนห้วยกอวิทยาลัย

มีการจัดพัฒนาอบรม ครูและบุคลากรทางการศึกษา



