ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
แผนกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูสู่มืออาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพครู									
3.1 ส่งเสริมบุคลากรด้านการจัดการเรียนการการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ									
โครงการหลักที่ 1 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร									
3.1.1 งานบันทึกหลังสอนและสำรวจเวลาเรียน	3	3.1	2	2	50	3	**1. ขั้นเตรียมการ (Plan)** 1.1 ประชุมชี้แจง แจ้งนโยบายพัฒนางานหัวหน้ากลุ่มสาระเพื่อวางแนวทางในการปฏิบัติ **2. ขั้นตอนการดำเนิน (Do)** 2.1 หัวหน้ากลุ่มสาระฯทุกกลุ่มสาระรับสมุดบันทึกหลังสอนและสมุดสำรวจเวลาเรียนที่ห้องวิชาการ 2.2 ครูแต่ละกลุ่มสาระจัดทำบันทึกการสอนและสำรวจเวลาเรียนในห้องที่รับผิดชอบ **3. ขั้นตรวจสอบการประเมินผล (Check)** 3.1 หัวหน้ากลุ่มสาระนิเทศติดตาม **4. ขั้นสรุป รายงานผล ปละปรับปรุง (Act)** 4.1 ประเมินผลและรายงานกลุ่มวิชาการ	1,000	งานสำนักงานกลุ่มบริหารวิชาการ
หลักการและเหตุผล									
การจัดการรเรียนการสอนนั้น ครูผู้สอนจำเป็นต้องบันทึกหลังสอนและสำรวจเวลาเรียน เพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการวัดผลและประเมินผลการเรียนรู้ และใช้สำหรับการปรับปรุงและพัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้ให้ดียิ่งขึ้น									
วัตถุประสงค์ :									
1. เพื่อให้ครูได้บันทึกหลังการสอน									
2. เพื่อให้ครูได้สำรวจเวลาการเข้าเรียนของนักเรียน									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูโรงเรียนวัดกำมะเชียร									
เชิงคุณภาพ : ครูได้บันทึกหลังการสอนและได้ตรวจการเข้าเรียนของนักเรียน									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร ระยะเวลา 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.1.2 งานพัฒนาบุคลากร	3	3.1	2	2	27	1		10,000	งานพัฒนาบุคลากร
หลักการและเหตุผล							1. สำรวจความต้องการของครู		
การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรในโรงเรียน							2.ประชุมวางแผนดำเนินการ		
							3.แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน		
							4.จัดทำปฏิทินงาน		
							5.พิจารณาบุคคลไปประชุมปฏิบัติงาน		
							6.รายงานผลการปฏิบัติงาน		
วัตถุประสงค์ :									
1. เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถทันต่อเหตุการณ์และเป็นไปตามมาตรฐาน 2. เพื่อให้ครูนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปประชุมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร จำนวน 14 คน									
เชิงคุณภาพ : ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 85									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 - ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.1.3 โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	3	3.1	2	2	27	1		1,000	งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน
หลักการและเหตุผล									
ครู เจ้าหน้าที่สำนักงานและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพกลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแล พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพและเกิดประสิทธิผลต่อโรงเรียน							1.ประชุมวางแผน		
							2.แต่งตั้งกรรมการ		
							3.ปฏิบัติตามแผน		
							4.ประเมินผล		
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเรียนรู้									
2.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร จำนวน 14 คน									
เชิงคุณภาพ : ครูและบุคลากรพัฒนางานหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 85									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 - ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.1.4 งานบุคลากร (จ้างครูอัตราจ้าง)	3	3.1	2	2	22	8		216,000	งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน
หลักการและเหตุผล							1.ชั้นวางแผน 1.1 สำรวจอัตรากำลัง 1.2 วางแผนการปฏิบัติงาน กำหนดคุณสมบัติประชุมคณะกรรมการดำเนินการ 2.ขั้นปฏิบัติตามแผน 2.1 ประกาศรับสมัครงานผ่านสื่อต่าง ๆ 2.2 คัดสรรบุคลากร 2.3 แจ้งผลการคัดเลือกบุคลากร 2.4 บันทึกรายงานผลการคัดสรรบุคลากรและบันทึกการจ้างงบุคลากร 2.5 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และมอบหมายงาน 2.6 ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย 3. ขั้นตรวจสอบ คณะกรรมการดำเนินงานนิเทศและติดตาม 3.1 นิเทศการสอน/อบรมพัฒนาบุคลากร 3.2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน 3.3สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน		
ทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรเพราะปัจจัยด้านบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทุกองค์กร ดังนั้น การพัฒนาบุคลกรจึงเป็นกลไลสำคัญที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในองค์กร									
								เงินอุดหนุน 72,000 เงินรายได้ 144,000	
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อจัดจ้างสอนในรายวิชาต่าง ๆ									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร									
เชิงคุณภาพ : มีครูเพียงพอทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	3	3.1	2	2	27	1	1.ขั้นเตรียมการ (Plan) 1.1 จัดทำและขออนุมัติโครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.3 ประชุมชี้แจงและวางแผนการดำเนินงาน 2.ขั้นดำเนินการี (Do) 2.1 กิจกรรมพัฒนาครูสู่มืออาชีพ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากร 3. ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check) 3.1 นิเทศการดำเนินงาน 3.2 ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน 4. ขั้นสรุปผล รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุง (Act) 4.1 ประเมินโครงการ 4.2 สรุปและรายงานผลโครงการ	10,000	
หลักการและเหตุผล								(เงินรายได้)	
เพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ให้กับตัวบุคลากรอีกทั้งเปิดมุมมองที่จะได้รับกับการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆสร้างความพร้อมให้แก่ทั้งตัวบุคลากรเอง และสร้างผลสัมฤทธิ์ให้แก่ทีมงาน นักเรียนและหน่วยงาน									
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจหลักสูตร กระบวนจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินการเรียน (Assessment) การบริหารจัดการชั้นเรียน (Classroom Management) และการใช้เทคโนโลยีประกอบการเรียนการสอน เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอน									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ผู้บริหาร จำนวน 1 คน									
ครูและบุคลากร จำนวน 12 คน									
เชิงคุณภาพ : ครูและบุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่									
เพื่อนมาพัฒนาการเรียนการสอนให้แก่นักเรียน									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
โครงการหลักที่ 2 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรด้วย PLC									
3.1.6 งานพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรในยุค 4.0	3	3.1	2	2	27	1	1.สำรวจความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน 2. นำผลจากการสำรวจมาวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญในการพิจารณา 3.จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ 4.ดำเนินการตามโครงการจัดอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการจัดการเรียนการสอน - จัด PLC บุคลากรเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน 5. ประเมินผล ติดตามผล ปละรายงานผล 6. นำผลการพัฒนามาปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	-	งานพัฒนาบุคลากร
หลักการและเหตุผล									
โรงเรียนวัดกำมะเชียรจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551 ได้เล็งเห็นความสำคัญของครูเจ้าหน้าที่สำนักงานและบุคลากรทางการที่เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน									
วัตถุประสงค์ :									
1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลลากร									
2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานด้วย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร จำนวน 14 คน									
เชิงคุณภาพ : ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 85									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
โครงการหลักที่ 3 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้โดยใช้ ICT เป็นฐาน									
3.1.7 งานระบบเครือข่าย	3	3.1	2	2	32	5		งบประมาณ สพฐ. 24,000 บาท เงินพัฒนาฯ 3,500 บาท	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี
หลักการและเหตุผล							1. ประชุมวางแผนดำเนินงาน 2.จัดทำแผนปฏิบัติงาน 3.ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงาน 4.ประเมินผล 5.สรุปผลการดำเนินงาน		
ปัจจุบันระบบเครือข่ายเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้นและข้อมูลส่วนใหญ่แล้วมักจัดเก็บผ่านระบบเครือข่าย ดังนั้น ความจำเป็นในการเข้าถึงข้อมูลผ่านเครือข่ายจึงต้องสามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา									
วัตถุประสงค์ :									
1. เพื่อให้นักเรียน ครู และบุคลากร สามารถเข้าถึงระบบเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
เป้าหมาย							-		
เชิงปริมาณ : นักเรียนจำนวน 137 คน ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร									
เชิงคุณภาพ : นักเรียน ครู และบุคลากร สามารถเข้าถึงระบบเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอด 24 ชั่วโมง									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.1.8 งานซ่อมแซม ICT	3	3.1	2	2	32	5		3,000	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี
หลักการและเหตุผล							1. ประชุมวางแผนดำเนินงาน 2.จัดทำแผนปฏิบัติงาน 3.ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงาน 4.ประเมินผล 5.สรุปผลการดำเนินงาน		
ระบบการทำงานต่างๆ จำเป็นต้องที่จะต้องมีการดูแลบำรุงรักษาเพื่อให้การทำงานสามารถใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ ได้สะดวก รวดเร็ว ใช้งานได้ตลอดเวลา และมีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการจัดหาอุปกรณ์ใหม่ๆ เข้ามาโดยไม่จำเป็น									
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา 2.เพื่อให้ระบบเครือข่ายและอุปกรณ์เครือข่ายสามารถใช้งานได้ตลอดเวลา							-		
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : นักเรียนจำนวน 137 คน									
ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร									
เชิงคุณภาพ : นักเรียน ครู และบุคลากร สามารถเข้าถึงระบบ ICT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอตการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.1.9 งานห้องเรียนอัจฉริยะ	3	3.1	2	3	40	5	1. ประชุมวางแผนดำเนินงาน	1,000	คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี
หลักการและเหตุผล							2.จัดทำแผนปฏิบัติงาน		
เทคโนโลยีต่างๆ ได้เข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้น ดังนั้น การจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันจึงต้องอาศัยเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนรู้ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพในการเรียนรู้ของผู้เรียน							3.ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงาน		
							4.ประเมินผล		
							5.สรุปผลการดำเนินงาน		
วัตถุประสงค์ :									
1.บำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบมัลติมีเดียสำหรับห้องเรียน 2.เพื่อให้ระบบเครือข่ายและอุปกรณ์เครือข่ายสามารถใช้งานได้ตลอดเวลา									
							-		
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : นักเรียนจำนวน 137 คน									
ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดกำมะเชียร									
เชิงคุณภาพ : นักเรียน ครู และบุคลากร สามารถเข้าถึงระบบ ICT ได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.2 ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม									
โครงการหลักที่ 4 โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ									
3.2.1 งานวินัยและจรรยาบรรณ	3	3.1	2	2	28	1		-	งานวินัยและจรรยาบรรณ
หลักการและเหตุผล									
ครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีของสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดีที่ของคนอื่น ดังนั้นครูจึงต้องเป็นผู้ที่มีวินัยและคุณธรรม จริยธรรมสามารถถ่ายทอดในเรื่องวินัยและจริยธรรมต่อศิษย์โดยใช้ตนเองเป็นแบบอย่างที่ดี							1. ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. เสนอโครงการ 3. ดำเนินการตามโครงการ - ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรมาปฏิบัติราชการตรงเวลา - แต่งกายเหมาะสม กิริยาวาจาสุภาพไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข 4.สรุป/รายงาน 5.ประเมินผล/ติดตามผล		
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อส่งเสริมบุคลากรครูในโรงเรียนให้เป็นผู้วินัยและจริยธรรม									
2.เพื่อให้บุคลากรครูประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์									
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูโรงเรียนวัดกำมะเชียร									
เชิงคุณภาพ : ครูทุกคนเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
โครงการหลักที่ 5 โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ แก่ครูและบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร									
3.2.2 งานสวัสดิการครูและลูกจ้าง	3	3.2	6	2	27	1		-	งานสวัสดิการ
หลักการและเหตุผล									ครูและลูกจ้าง
ครูและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน มีความสำคัญโดยตรงต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการของโรงเรียน การดูแล อำนวยความสะดวกให้กับครูและลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตเมื่อยามจำเป็นจัดเป็นขวัญ กำลังใจอย่างหนึ่งที่มอบให้บุคลากรได้							1. ประชุมวางแผนดำเนินการ		
							2.จัดทำแผนปฏิบัติงาน		
							3.ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงาน		
							4.ประเมินผล		
							5.สรุปผลการดำเนินงาน		
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อเป็นหลักประกันในการให้ความช่วยเหลือครูและลูกจ้างในการการกู้เงินใช้จ่ายเงินใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีพยามจำเป็น									
เป้าหมาย							-		
เชิงปริมาณ : ครูและบุคลากร 14 คน									
เชิงคุณภาพ : บริหารจัดหาเงินกู้ให้แก่ ครูและบุคลากรได้ตามอย่างเพียงพอ									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									

ตารางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม/งาน/กลุ่มสาระ จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน งาน/โครงการ	สนองนโยบาย						ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ
	แผนกลยุทธ์	ข้อที่	ยุทธศาสตร์ชาติข้อที่	มาตรฐานการศึกษา	ตัวชี้วัด	นโยบาย ร.ร. ข้อที่			
3.2.3 งานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	3	3.1	2	2	27	1	1. ประชุมวางแผน	2,000	กลุ่มบริหารบุคคล
หลักการและเหตุผล							2.แต่งตั้งคณะกรรมการ	(อื่น ๆ)	
บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านการบริหารงานโดยการจัดการให้คน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมการทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกันและทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพจิตใจและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน							3.ปฏิบัติตามแผน		
							4.ประเมินผล		
วัตถุประสงค์ :									
1.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร									
2.เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร									
							-		
เป้าหมาย									
เชิงปริมาณ : ครูและบุคลกร จำนวน 14 คน									
เชิงคุณภาพ : คณะครูมีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากยิ่งขึ้น									
สถานที่ โรงเรียนวัดกำมะเชียร									
ระยะเวลา ต.ค.62 – ก.ย.63									