



ประกาศโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้วยโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา ด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๔๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๔๙๓/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ในโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่องานจ้าง และรายละเอียดการจ้าง

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
- ๑.๓ อัตราค่าจ้าง ๗,๕๐๐ บาท/เดือน
- ๑.๔ ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ เกี่ยวกับ
 - ๑) ปฏิบัติงานตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
 - ๒) ปฏิบัติงานทุกวันจันทร์-อาทิตย์ เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ๐๘.๐๐-๐๖.๐๐ น. ของทุกวัน
 - ๓) ปฏิบัติงานประจำอยู่ ณ ป้อมยามบริเวณทางเข้า-ออก โรงเรียน รวมถึงบริเวณต่างๆ ของโรงเรียน
 - ๔) ตรวจตรา สอดส่อง ดูแล และกวดขัน ความเรียบร้อยของบุคคลหรือรถยนต์ที่เข้าออกในบริเวณโรงเรียนด้วยความรอบคอบและรัดกุม
 - ๕) ตรวจตราดูความเรียบร้อยพื้นที่ทั่วไปเกี่ยวกับการโจรกรรมและอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกอาคารเรียน ห้องเรียน ห้องสำนักงาน และบริเวณทั่วไปของโรงเรียน
 - ๖) ป้องกันอัคคีภัยและระงับเหตุที่เกิดขึ้นโดยฉับพลัน และแจ้งฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ
 - ๗) สำรวจ ตรวจสอบ พฤติกรรมบุคคลที่ส่อพิรุณไปในทางไม่ดีและไม่อนุญาตให้เข้ามาในบริเวณโรงเรียนและจดบันทึกประจำวันเพื่อดำเนินการต่อไป
 - ๘) กรณีเกิดความเสียหาย รายงานความเสียหายที่เกิดขึ้นกับทรัพย์สินของโรงเรียนต่อฝ่ายบริหารทราบในลำดับต่อไป

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เพศชาย สัญชาติไทย
- ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี และไม่เกินกว่า ๖๐ ปี
- ๓) วุฒิการศึกษา จบการศึกษาไม่น้อยกว่าการศึกษาภาคบังคับ และมีทักษะในด้านการอ่านเขียน สื่อความหมายภาษาไทย อย่างน้อยในระดับขั้นพื้นฐาน
- ๔) หากมีภูมิลำเนาในอำเภอตอนเจดีย์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเงื่อนไขของสถานศึกษาได้ทุกกรณี
- ๖) สามารถปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะคราวหรือปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๗) มีวินัย ตรงต่อเวลา มีทัศนคติที่ดีต่องานราชการ และเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีใจรักต่อการให้บริการ
- ๘) ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาเจียน หรือติดยาเสพติดใดๆ
- ๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๑) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- ๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาด หรือเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง อันเกิดจากผู้สมัครด้วยเหตุผลใด ๆ โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑ อาจไม่รับสมัครสอบ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น
- ๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกมีประวัติเคยกระทำความผิด เช่น คดียาเสพติด คดีทำร้ายร่างกาย คดีข่มขืน และคดีลักทรัพย์ เป็นต้น แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว หรือได้ทำสัญญาจ้างแล้วก็ตาม อาจพิจารณาถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกสัญญาจ้าง กรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบรรหารแจ่มใสวิทยา ๑ อำเภอตอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันที่ ๑๔ มกราคม ถึง วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาทำการ) ณ ห้องกลุ่มงานบริหารบุคคล อาคาร ๑ โทร ๐๓๕-๕๙๑๐๑๒

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ กำหนดพร้อมหลักฐานต่อไปนี้

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือสวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
 - ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
 - ๓) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
 - ๔) วุฒิการศึกษา พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
 - ๕) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
 - ๖) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- **หมายเหตุ** สำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงลายมือชื่อตัวบรรจง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในเว็บไซต์ <http://banharn๑.ac.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมิน ดังนี้

วัน เดือน ปี	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	- สัมภาษณ์ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและความรู้เกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ ๑ อาคาร ๑
รวม		๑๐๐ คะแนน	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนยังเท่ากัน ให้จัดลำดับคะแนนผลการสอบสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ให้ตัดสินจากประสบการณ์การปฏิบัติงาน การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้ คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และการตัดสินคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในเว็บไซต์ <http://banharn๑.ac.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สละสิทธิ์และทำสัญญาจ้าง

๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

การจ้างไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่แจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวนิษฐา พลายเพชร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา ๑ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศการรับสมัคร	วันที่ ๑๔ - ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
รับสมัคร	วันที่ ๑๙ - ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประเมินภาคความรู้ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประกาศผลการคัดเลือก	วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙