



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดศรีอุปลารามในฐานะที่เป็นโรงเรียนของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรีเขต 1 ในการผลักดันไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของครูบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดศรีอุปลาราม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียน

- การมาปฏิบัติงานของครูต้องมาทำงานก่อนเวลา 8 นาฬิกาและเวลากลับต้องกลับหลังเวลา 16.30 นาฬิกา
- การลา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของการลา
- การเข้าสอนต้องเข้า- ออกตรงเวลา
- การออกนอกสถานศึกษาต้องขออนุญาตผู้มีอำนาจก่อน ถึงจะออกนอกสถานศึกษาได้

2. คุณภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

- การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนาประจำปีโดยให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนจะต้องจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ
- จัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน และสถานศึกษาให้มากที่สุด

3. การป้องกันปัญหาการทุจริต

- การใช้งบประมาณ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต้องช่วยกันรักษาของใช้ส่วนร่วมและใช้ให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดต่อตัวนักเรียนและโรงเรียน
- การใช้อำนาจของผู้บริหาร และครูผู้สอนต้องอยู่ในขอบเขตของใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- การป้องกันการทุจริตต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา โดยภาพกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลแก่ผู้รับบริการทุกฝ่าย

โรงเรียนวัดศรีอุปลาราม กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดซึ่งจะ ส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน โดยปราศจากการทุจริตในทุกแบบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการ ทุจริตในสถานศึกษาต่อไป



ประกาศโรงเรียนวัดศรีอุปการาม
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

โรงเรียนวัดศรีอุปการามมีหน้าที่จัดการเรียนการสอนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามโครงสร้าง และภารกิจที่กำหนดไว้ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหาร โดยผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีอุปการาม เป็นผู้กำหนดนโยบาย การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงานโดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นๆอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนดุลยพินิจ ของผู้บริหารไว้ดังนี้

1. การกำกับ ดูแลข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
2. การกำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมอบหมายงานที่เป็นธรรมเท่าเทียม มีการเสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ
3. การรายงานผลการดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณา และ ใช้ดุลยพินิจต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2565

(นายวุฒิพร ใจสงบ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีอุปการาม