





# SPIRIT Model

## ជំនួយវិទ្យាសាស្ត្រ

Teamwork with  
Technology

T

Identity

I

Routine to Research  
(R2R)

R

Spirit  
Model

PLC

R

C

P

System

P

Integration  
&  
Innovation

I

System

ការធ្វើប្រតិបត្តិ  
សម្រាប់គ្រប់គ្រង



Integration & Innovation

ការសេវាដែលប្រព័ន្ធនូវប្រព័ន្ធទីផ្សេងៗ  
ប្រព័ន្ធទីផ្សេងៗ

Identity

ការគោរព  
និងការពិភាក្សា



Participation

ការរួមចុះហត្ថលេខា  
នៃការធ្វើប្រតិបត្តិ

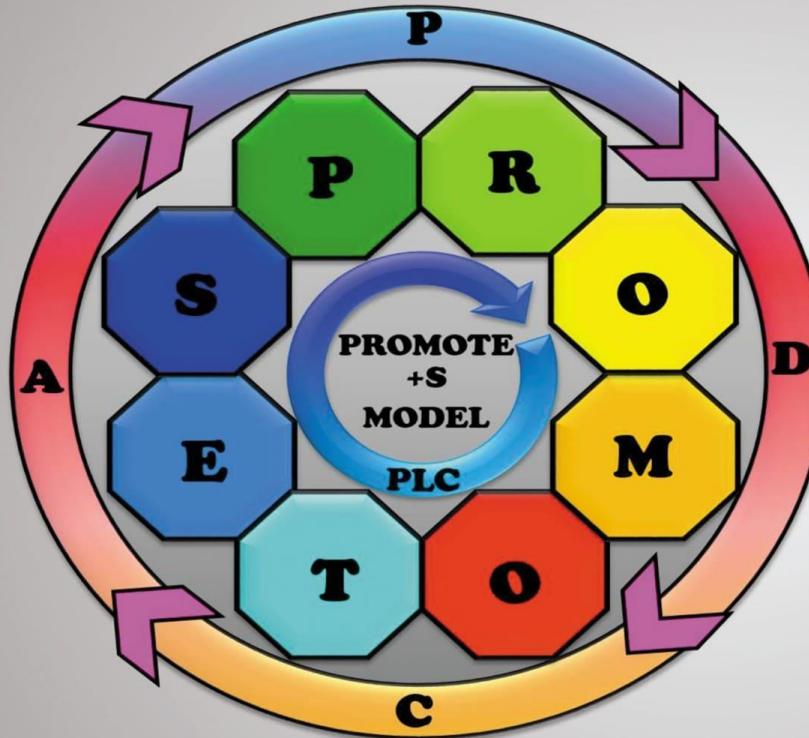
Routine to Research  
(R2R)

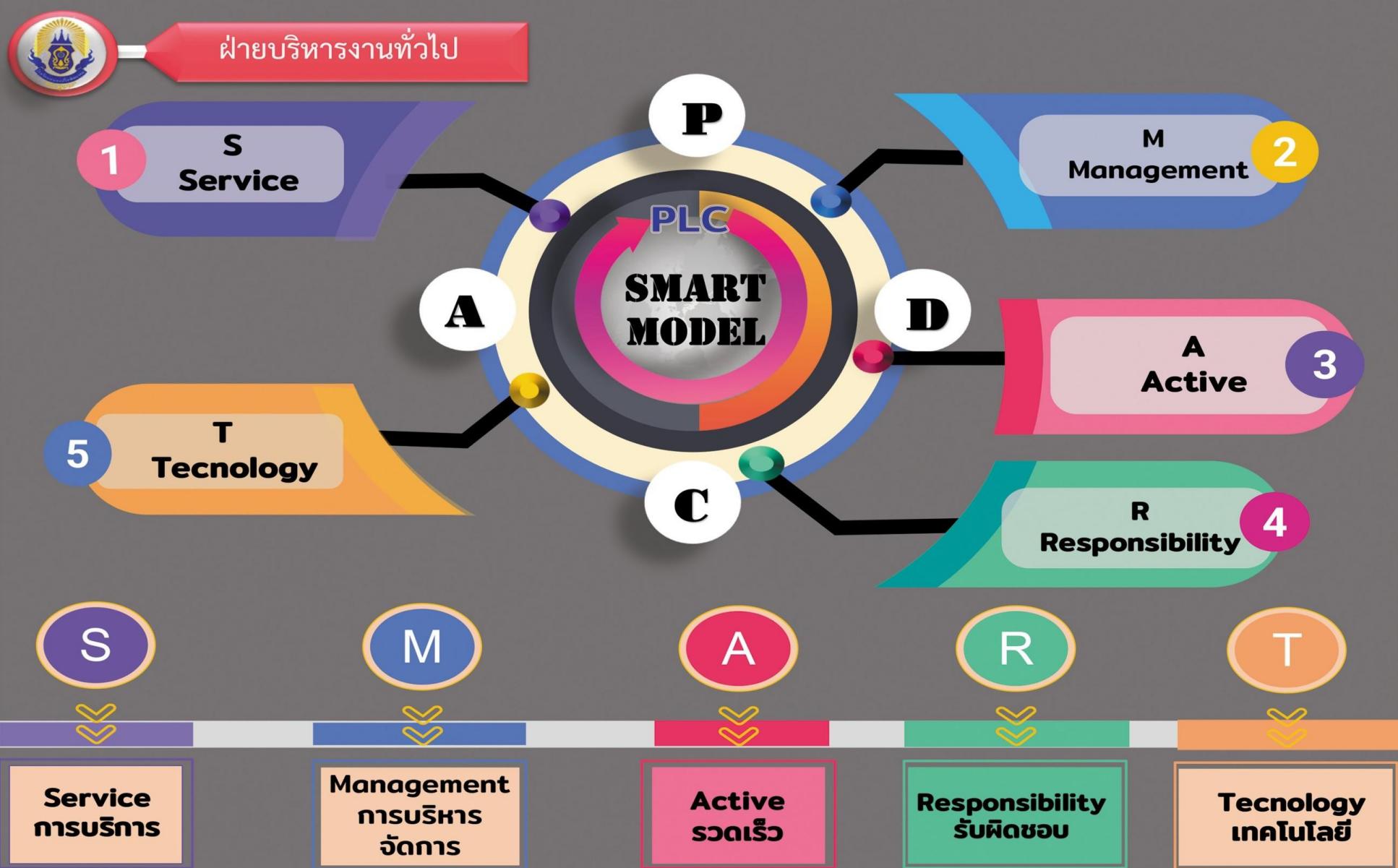
ការរួមចុះហត្ថលេខា  
នៃការធ្វើប្រតិបត្តិ

Teamwork with Technology  
ការធ្វើប្រតិបត្តិដើម្បី  
ប្រព័ន្ធទីផ្សេងៗ



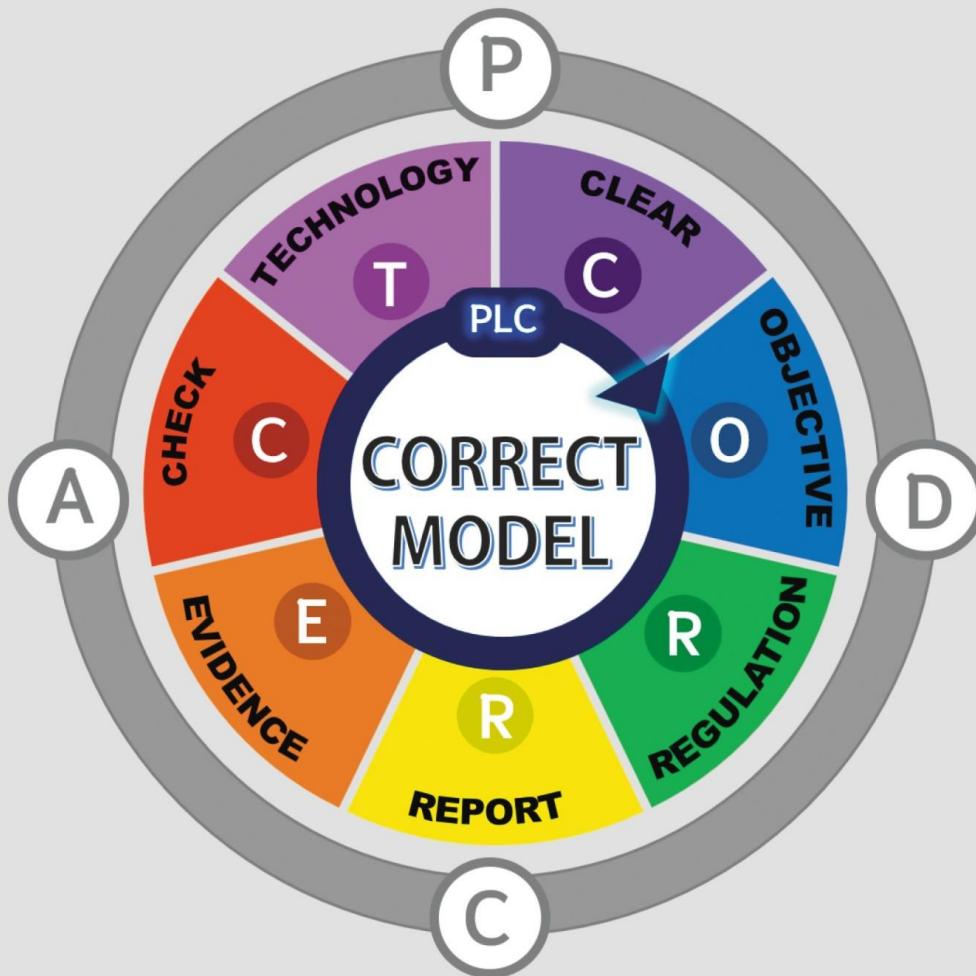
# บริหารงานบุคคล PROMOTE +S MODEL







# ฝ่ายบริหารงานบประมาณ CORRECT MODEL



- C** CLEAR – ความชัดเจน  
มีความชัดเจนในการทำงาน ไม่คลุมเครือ
- O** OBJECTIVE – วัตถุประสงค์  
ทำงานตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จากวางแผนงานตั้งแต่ต้น
- R** REGULATION – ตามระเบียบ  
งานการเงินเป็นงานที่ดำเนินตามระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
- R** REPORT – รายงาน  
มีการรายงานสรุปผลทุกครั้งที่มีการเคลื่อนไหวการทำงาน
- E** EVIDENCE – มีหลักฐาน  
ทุกครั้งที่มีการเบิก-จ่ายเงิน ต้องมีหลักฐานการเบิก-จ่ายทุกครั้ง
- C** CHECK – ตรวจสอบได้  
มีกระบวนการตรวจสอบหลักฐานการเบิก-จ่าย และตรวจสอบบัญชีทางการเงินในทุกขั้นตอน
- T** TECHNOLOGY – ใช้เทคโนโลยี  
นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในทุกขั้นตอนของการทำงานและการรายงานผล