



รหัสโครงการ			
C	3	0	1

แบบเสนอโครงการ โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา จังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ 2565

ชื่อโครงการบริหารจัดการคุณภาพงานบริหารบุคคล

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการปกติ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายปณณวิชญ์ ชะไช

ฝ่าย บริหารงานบุคคล กลุ่มสาระ / งาน -

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3 , 5

ข้อที่ 3. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างมีคุณภาพและเชี่ยวชาญการจัดการกระบวนการเรียนรู้ โดยใช้รูปแบบการปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ข้อที่ 5. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

สนองพันธกิจของโรงเรียน ข้อที่ 4,5,8

ข้อที่ 4. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างมีคุณภาพและเชี่ยวชาญการจัดการกระบวนการเรียนรู้ โดยใช้รูปแบบการปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ข้อที่ 5. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา เน้นการมีส่วนร่วมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

ข้อที่ 8. ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคอุบัติใหม่ รวมถึงภัยธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน

สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 2,3,4

ข้อที่ 2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อที่ 3. ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพของผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย

ข้อที่ 4. พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

สนองยุทธศาสตร์ชาติ ข้อที่ 6

การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

สนอง 5 นโยบาย การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สพม.กาญจนบุรี ข้อที่ 3,5

นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

1. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษาจะประสบความสำเร็จในการกิจการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนในสังกัด ให้สามารถเรียนรู้ได้เต็มศักยภาพ มีผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนเก่ง คนดีของสังคม ครูและบุคลากรถือว่าเป็นส่วนที่สำคัญยิ่งที่จะส่งผลสำเร็จตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้นการจัดระบบการบริหารงานบุคคลทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง กำลังใจ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ถือเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นการดำเนินงานวินัย การรักษาวินัยและการลาออกจากราชการให้มีประสิทธิภาพ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ การสร้างขวัญ

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัว ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างของโรงเรียน มีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเองและนำไปเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อส่งเสริมให้ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามความสามารถ

3. เป้าหมายโครงการ

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง เลื่อนวิทยฐานะ ร้อยละ 100

3.1.2 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ร้อยละ 100

3.1.3 งานวินัยและรักษาวินัย ร้อยละ 100

3.1.4 ไม่มีการลาออกจากราชการ ร้อยละ 100

3.1.5 จัดทำข้อมูลสารสนเทศนักเรียนและบุคลากรครอบคลุมถูกต้อง ร้อยละ 100

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา มีการจัดอัตรากำลังตามความต้องการจำเป็นอย่างเหมาะสมเกิดประโยชน์สูงสุด

3.2.2 การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

3.2.3 ครูและบุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

3.2.4 ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน และสามารถเผยแพร่แก่นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เป้าหมายตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่	ข้อที่	ระดับคุณภาพ
มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา	ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา	ระดับดีเลิศ
	ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 3. ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพของผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาและทุกกลุ่มเป้าหมาย	ระดับดีเลิศ
	ตัวบ่งชี้ย่อยที่ 4. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ระดับดีเลิศ

4. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.64 – มี.ค.65)		ภาคเรียนที่ 1 (เม.ย.65 – ก.ย.65)		
		ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	
1.	จัดหาอุปกรณ์สำนักงาน	ต.ค.64 - มี.ค.65	30,200	เม.ย.65 – ก.ย.65	-	นางสาวสมรส สวรรค์งาม
2.	งานส่งเสริมมาตรฐานและวิชาชีพ	ต.ค.64 - มี.ค.65	19,800	เม.ย.65 – ก.ย.65	-	นางสาวอรุณี รังงาม

5. งบประมาณทั้งหมด(รวมทุกกิจกรรม)

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 2 ปีงบประมาณ 2564					ภาคเรียนที่ 1 ปีงบประมาณ 2565				
		ประเภทของเงิน				รวม	ประเภทของเงิน				รวม
		พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เงินอุดหนุนรายหัว	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่นๆ		พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เงินอุดหนุนรายหัว	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่นๆ	
1.	จัดหาอุปกรณ์สำนักงาน		30,200					-			
2.	งานส่งเสริมมาตรฐานและวิชาชีพ		9,900					9,900			
รวม			40,100					9,900			

รวมงบประมาณ

5.1 เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	 บาท
5.2 เงินอุดหนุนรายหัว	50,000 บาท
5.3 เงินรายได้สถานศึกษา (ระบุที่มาของเงิน.....)	 บาท
5.4 เงินอื่นๆ (ระบุที่มาของเงิน.....)	 บาท
รวมทั้งสิ้น	<u>50,000</u> บาท

6. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

7. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ		
ครูและบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล มีวิสัยทัศน์และ ครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการบริการจัดการในงานบุคคล ตามที่กำหนด ร้อยละ 100	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของโรงเรียนมี ประสิทธิภาพถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ร้อยละ 100	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
ครูและบุคลากรอย่างน้อยร้อยละ 80 พัฒนา ศักยภาพตนเองให้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงขึ้น	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ		
ครูและบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล มีวิสัยทัศน์และ ครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการบริการจัดการในสำนักงาน เพียงพอเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ตนเองและนำไปเผยแพร่ เป็นแบบอย่างแก่นักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตามความสามารถ	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
ตัวชี้วัดตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหาร สถานศึกษา	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
- 8.2 ครู บุคลากร สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีผลดีต่อคุณภาพการศึกษา
- 8.3 นักเรียนได้รับการพัฒนา และเรียนรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ
- 8.4 ครู บุคลากร นักเรียน เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีของสังคม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายปณณวิทย์ ชาญไช)

(นายปณณวิทย์ ชาญไช)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวตรีรัตน์ ช่อสะอึก)

(นางสาวรุ่งกมล ลำตระกุล)

หัวหน้างานแผนงาน

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายยงยุทธ สงพะโยม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา