

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนทองผาภูมิวิทยาได้มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต ซึ่งมีกระบวนการคิด ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบ อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสังคม โดยมีการปฏิบัติตนด้านผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการโรงเรียนทองผาภูมิวิทยามีกระบวนการคิดในลักษณะนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาโรงเรียนอย่างยั่งยืน ด้านบุคลากรครู มีทักษะในการปฏิบัติงานมีกระบวนการคิดพัฒนาวิชาชีพครูอย่างสม่ำเสมอ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตมาบูรณาการในแผนการจัดการเรียนรู้ ด้านผู้เรียน ผู้เรียนได้รับความรู้ โดยสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในรายวิชาเกี่ยวกับกระบวนการคิดแยกแยะในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบและความมีวินัย อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสังคม

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนทองผาภูมิวิทยามีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงามและกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจเป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อบุคลากร เนื่องจากบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือกันในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถูกถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมาอย่างยาวนานซึ่งมีดังต่อไปนี้

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒. มีการสื่อสารในรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง LINE group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าวสารและเปิดโอกาสในการสื่อสารของคณะบุคลากรในโรงเรียน รวมถึงการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔. ทำงานร่วมกันแบบพี่สอนน้อง

๕. กำหนดอัตลักษณ์ของครูโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา

- มีความรับผิดชอบ มีวินัยและเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
- มีความสุภาพอ่อนน้อมและยิ้มไหว้ทักทายกันในระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

๖. วัฒนธรรมการปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งกายชุดฟรีสไตล์ในวันอังคาร
- แต่งกายชุดลูกเสือ ยุวกาชาดในวันพุธ
- แต่งกายชุดพละทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา



การประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา



วัฒนธรรมการแต่งกายของคณะครูโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



คณะผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมสัมมนาการเสริมสร้างประสิทธิภาพและวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน
ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้นำเสนอนวัตกรรม “บวรx๒” ของโรงเรียนทองพาดูมิวิทยาในการ
ประชุมสัมมนา เรื่องการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายการศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โรงเรียนทอฟ้าภูมิวิทย์วิทยา จัดกิจกรรมอบรมนักเรียนแกนนำโรงเรียนคุณธรรม

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



กิจกรรมวันพระโรงเรียน จัดขึ้นทุกวันศุกร์ต้นเดือน ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรทั้งกับผู้บริหาร คณะครู
และนักเรียน

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



คณะครูเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพครูเพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงเรียน
ในโครงการกองทุนการศึกษาและเครือข่าย”

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



ผู้บริหารและคณะครูเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆร่วมกับชุมชน

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



ผู้บริหาร คณะครูและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆร่วมกับชุมชน เช่น วันธงชาติไทย
วันต่อต้านยาเสพติด วันเข้าพรรษา เป็นต้น

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



ครูควบคุม ดูแลนักเรียนทำความสะอาดเขตพื้นที่รับผิดชอบ

กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่



ครูเวรประจำวันปฏิบัติหน้ารับ-ส่งนักเรียนที่บริเวณประตูโรงเรียนทั้ง ๒ ฝั่ง