

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☸ กลุ่มงานอัตรากำลัง

✿ กลุ่มงานสหภาพบรรจุและแต่งตั้ง

✿ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีการสร้างแรงจูงใจด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การเลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมีและการขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

สารบัญ

หน้า

ข้อมูลทั่วไป	๑
ผลการดำเนินงาน	
กลุ่มงานอัตรากำลัง	๒
กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	๒
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	๒
ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูสายผู้สอน

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอันดับ/เพศ											
		ครูผู้ช่วย		อันดับ คศ. ๑		อันดับ คศ. ๒		อันดับ คศ. ๓		อันดับ คศ. ๔		อันดับ คศ. ๕	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน							๑					
๒	รอง ผอ.ร.ร.						๒						
๓	ครู			๗	๑๔	๒	๙	๒	๖				
๔	ครูผู้ช่วย	๕	๕										
	รวมทั้งสิ้น	๕	๕	๗	๑๔	๒	๑๑	๓	๖				

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	สุขศึกษาและพลศึกษา	การงาน	แนะแนว
4	6	8	8	6	3	6	2

ตารางสรุปจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	
๓	ครูสายงานการสอน	๕๑	
๔	ลูกจ้างประจำ	๔	
๕	พนักงานราชการ	๒	

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไปใช้เพื่อการดำเนินการในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๑๗/ปี ๖๔ จำนวน ๓ ราย และ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/ปี ๖๔ จำนวน ๑ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ดำเนินการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กศจ.กาญจนบุรี จำนวน ๓ อัตรา

๑. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔ ราย

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู คศ ๑ ผ่านการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ได้วิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เห็นว่าการดำเนินงานยังมีปัญหาอุปสรรคในด้านการปฏิบัติของข้าราชการครูเกี่ยวกับการส่งใบลา และการเปลี่ยนเวร เป็นผลให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้าในการเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ แต่ถึงอย่างไรก็ตาม ด้วยการประสานงานระหว่างบุคลากรของกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงสำเร็จผลลุล่วงไป ภายในข้อจำกัดและปัญหาอุปสรรคที่มีอยู่

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา เป็นโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลเมื่อเปรียบเทียบกับโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดกาญจนบุรี โรงเรียนทองผาภูมิวิทยาเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนมากกว่า ๑,๒๐๓ คน จำนวน ครูผู้สอน ๕๑ คน มีห้องเรียนมากถึง ๑๔ สาขาวิชา จึงประสบปัญหาการขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก จึงส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาลดลง

กรณีขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของ กศจ.กาญจนบุรี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีรวมกันในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดกาญจนบุรี ผู้สอบแข่งขันได้ฯ จะเลือกโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาเป็นอันดับสุดท้าย เนื่องจากโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาอยู่ห่างไกลกันดาร ซึ่งเป็นอีกปัญหาหนึ่งที่ทำให้โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ขาดแคลนครูอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน

ข้อเสนอแนะ

สนับสนุนให้มีการแก้ไขยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ตามที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติอยู่ในระหว่างการพิจารณา เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปโดยชอบ ด้วยความรวดเร็วทันต่อสถานการณ์และบริบทของเขตพื้นที่การศึกษานั้นๆ

คณะทำงาน
จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------|-----------|--|
| ๑. นายยงยุทธ | สงพะโยม | ผู้อำนวยการโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา |
| ๒. นางสาวรุ่งกมล | ถ้ำตระกูล | รองผู้อำนวยการโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาฝ่ายบริหารงานทั่วไป
และฝ่ายบริหารงานบุคคล |
| ๓. นางสาวธัญชนก | โพธิ์ทอง | รองผู้อำนวยการโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาฝ่ายบริหารงานวิชาการ
และฝ่ายบริหารงานงบประมาณ |

คณะทำงาน

- | | | |
|------------------|----------|----------------------------|
| ๑. นายปิ่นณวิษฐ์ | ซาไซ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒. นางสาวกมลชนก | เงินงาม | ครู |
| ๓. นางสาวอรุณี | รักงาม | ครู |
| ๔. นางสาวสมรส | สวรรณงาม | ครูผู้ช่วย |