



ประกาศโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาโรงเรียนวางแผนอัตรากำลังระยะยาว 10 ปี ซึ่งโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 54 คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ.2564 โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา มีข้าราชการครูไม่เพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ค่าจ้างอัตราจ้าง ปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2564 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2564 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 100 ตามเป้าหมาย
ที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่
บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับ
วิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย
การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่
หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากร
ทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และ
ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2564 โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ
ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

(นายยงยุทธ สงพะโยม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา