



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ด้านการบริหารบุคลากรโรงเรียนทองผาภูมิวิทยา มีวิธีการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและอัตรากำลังของบุคลากร ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ดังนี้ โรงเรียนมีการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร ด้วยการวางแผนการบริหารจัดการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร โดยสำรวจข้อมูลล่วงหน้า 10 ปี สูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรีกำหนด การเตรียมบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อสรรหาคูทดแทนในอัตราที่ว่าง การโยกย้าย เกษียณอายุราชการ โดยนำข้อมูลมาจัดสรรอัตรา วางตัวบุคคล สืบทอดตำแหน่งงานทดแทน ในกรณียังไม่สามารถหาบุคคลมาทดแทนจะสรรหาบุคคลอื่นหรือจัดจ้างบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่แทน

2. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ได้มีการประชุมแผนอัตรากำลัง ประสานงานกับฝ่ายบริหารวิชาการ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ สำรวจความต้องการและอัตราขาดแคลน เสนอข้อมูลต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน หากไม่สามารถบรรจุหรือไม่มีบุคลากร ทางโรงเรียนมีการสรรหา จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามระเบียบปฏิบัติทางราชการ ระหว่างรอคำสั่งดำเนินงาน สรรหา บรรจุแต่งตั้งเพื่อวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้เพียงพอและเหมาะสม มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จัดระบบพี่เลี้ยงในกลุ่มสาระการเรียนรู้และในการทำงานฝ่ายต่าง ๆ ในโรงเรียนคอยดูแลให้คำปรึกษา ในด้านความก้าวหน้าในอาชีพ มีการส่งเสริมการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น จัดการส่งเสริมเพิ่มวิทยฐานะครู จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ค่าตอบแทนพิเศษ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรมในด้านการจัดอัตรากำลัง คณะกรรมการบริหารของโรงเรียนทองผาภูมิวิทยาวางแผนอัตรากำลังควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรของโรงเรียน โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำแผนพัฒนา

บุคลากร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

3. หลักเกณฑ์การบริหาร งานบุคคลใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของ สถานศึกษา

โรงเรียนทองผาภูมิวิทยา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี บุคลากรปฏิบัติ ตนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ มาตรฐานวิชาชีพครู จรรยาบรรณวิชาชีพครู พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน คำสั่ง นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานเป็นข้อกำหนดสำคัญของบุคลากรโรงเรียนที่ยึดถือปฏิบัติ ได้ดำเนินงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับที่ ตามนโยบายกำหนด

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542
2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545
3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
4. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 25462
5. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
7. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553
8. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562
9. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547