



รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี ประกอบไปด้วยรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งนี้ได้ดำเนินงานเสร็จสิ้น แล้วตามวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๑
เป้าหมาย	๒
ยุทธศาสตร์ป้องกันการปราบปรามทุจริต	๒
รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕	๓

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีการปลูกฝังค่านิยมของสังคมให้ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องของพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดความตื่นตัวในภาครัฐและเอกชน และกระแสสังคมในการตรวจสอบเป็นวงกว้าง เนื่องจากจะเห็นว่าข่าวในอดีตที่ผ่านมาประเทศไทยเผชิญกับปัญหาการทุจริตที่สร้างความเสียหาย เป็นตัวฉุดฉุดโอกาสในการพัฒนาประเทศ ทำให้ประเทศชาติสูญเสียเงินงบประมาณไปโดยไม่เกิดประโยชน์ที่แท้จริงกับการพัฒนาสาธารณะพื้นฐาน และถูกจัดอันดับคะแนนความโปร่งใส จากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International –IT) ในเรื่องดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันทั่วโลก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน ซึ่งได้เท่าเดิมกับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นภาพลักษณ์ของประเทศไทยที่ยังคงมีความทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นอยู่

เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรและนักเรียนเป็นพลเมืองที่ดี มีความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ตลอดจนไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วิสัยทัศน์

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา สร้างค่านิยมอุดมการณ์สัตยาบรรณปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่
๒. พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุม
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตให้กับคณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับคณะครูและบุคลากรในการรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษาและบุคลากรภายนอกให้มีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ด้านการต่อต้านและการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

๑. คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในการร่วมกันป้องกันการทุจริต
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนมีความสงสัยเป็นที่ยอมรับ
๓. คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษามีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้การต่อต้านป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต

- โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริตที่ประกอบด้วยกิจกรรมตามแผนทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยโรงเรียนได้จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้แก่ นักเรียน และบุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน และทำการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาเพิ่มเติมการป้องกันการทุจริต มีกิจกรรมสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room จากคุณครูที่ปรึกษาประจำชั้น ในด้านยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่นักเรียนที่ทำความดีในกิจกรรม คนดีศรีดอนคลัง ตลอดจนกิจกรรมรณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน มีการจัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและบุคคลภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ อีเมลล์ จดหมาย และโทรศัพท์ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและแจ้งประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ด้านยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกัน

โรงเรียนได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต

บทสรุป

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี ได้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นเครื่องมือในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี ปีงบประมาณ 2565 เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมต้องใช้การเรียนรู้ผ่านการบูรณาการในกลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในรายวิชาหน้าที่พลเมืองเป็นหลักสำหรับภาคเรียนที่ 1 และครูและบุคลากรของกลุ่มสาระอื่นยังไม่เข้าใจที่จะนำเนื้อหาสาระการป้องกันการทุจริตไปใช้บูรณาการจัดการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับเนื้อหาที่สอนในรายวิชาอื่นๆ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

จัดอบรมแกนนำให้กับคณะครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปรับฐานความคิดของนักเรียนและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน	๑) จัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้แก่ นักเรียนและบุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง
		๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายรัตนพล แสนสี
		๓) ครูที่ปรึกษาประจำชั้นสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมในช่วงชั่วโมง Home Room	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คุณครูทุกท่าน
๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน/ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	จัดการประชุมผู้ปกครองและครูโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวศาลีณี ม่วงชุ่ม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑) จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของโรงเรียน โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายฉันทน์ ทวีทรัพย์ประเสริฐ
		๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายรัตนพล แสนสี
		๓) ประชุมบุคลากรของโรงเรียนเพื่อให้ได้ข้อสรุปร่วมกันที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายฉันทน์ ทวีทรัพย์ประเสริฐ
๔. บุคลากรมีแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตร่วมกัน	มีแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อได้ข้อสรุปแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมและปลูกฝัง	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	๑) ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ครูและเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวสกาเดือนสำเนียง
		๒) ให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงเรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง
		๓) รณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑) จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายธีระเดช บัวล้อม
		๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง
๓.ปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	(๑) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะแก่บุคลากรเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายธานี ทรัพย์สำราญ
		(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการรักษาผลประโยชน์สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายรัตนพล แสนสี
๔. รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	โรงเรียนมีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	(๑) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	(๑) ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	(๑) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวฐิตาพร ตันเจริญรัตน์
		(๒) แจ้งประกาศเชิญชวนให้มาบริษัท/ห้าง/ร้านมาเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวฐิตาพร ตันเจริญรัตน์
		(๓) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและแจ้งประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวฐิตาพร ตันเจริญรัตน์
	(๒) บุคลากรของโรงเรียนสามารถเข้าใช้/ถึงโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการตรวจสอบและมีช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและบุคคลภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ อีเมลล์ จดหมาย และโทรศัพท์	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายรัตนพล แสนสี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	(๔) นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์และ Smart Phone ประเมินความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	(๑) นักเรียนสามารถใช้โปรแกรมต่างๆ ที่โรงเรียนจัดทำขึ้นในการทำแบบทดสอบได้	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวธันย์ชนก สุนจันทร์
(๒) แจ้งประกาศเชิญชวนให้มาบริษัท/ห้าง/ร้านมาเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของโรงเรียน		ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวจิตาพร ต้นเจริญรัตน์	
(๓) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและแจ้งประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างให้ผู้เสนอราคาทุกรายทราบผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์		ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวจิตาพร ต้นเจริญรัตน์	
๒. การพัฒนาและวิเคราะห์การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	(๑) นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้น เมื่อสิ้นภาคเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางจิรฐา เอี่ยมขำ
		(๒) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงานประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ฝ่ายอำนวยการ

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต	จัดอบรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายชาคริต อ้ายบาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภายในและระหว่างหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. สนับสนุนหน่วยงานภายในโรงเรียนปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นายธีระเดช บัวล้อม
๒. บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต	โรงเรียนเครือข่ายเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการการดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดประชุมชี้แจงโรงเรียนเครือข่ายให้เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการการดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	นางสาวฐิตาพร ตันเจริญรัตน์

ภาพกิจกรรมคนดีศรีดอนคลัง



ภาพกิจกรรมประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน

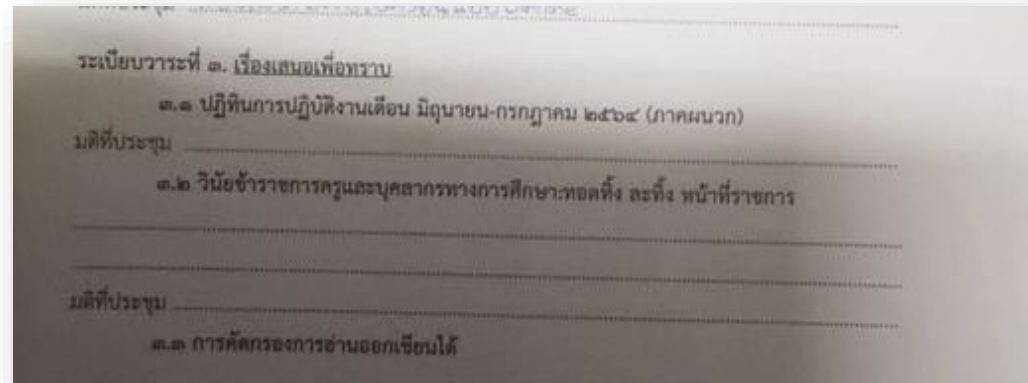
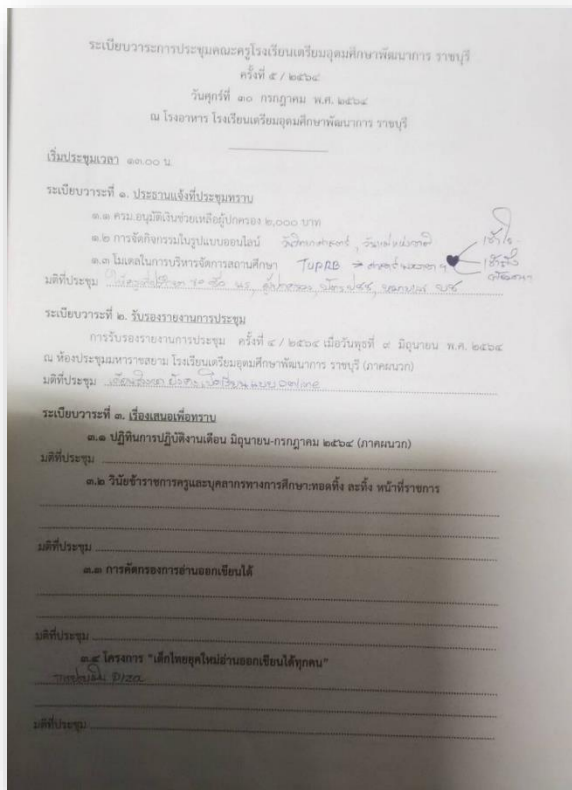
The screenshot shows the website of Triamudomsuksapattanakarn Rattdiaburi school. The header includes the school's name in Thai and English. The main content area features a navigation menu with items like 'หน้าแรก', 'คณะผู้บริหาร', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'ภาพกิจกรรม', 'เว็บบอร์ด', 'สมุดเยี่ยม', and 'ติดต่อเรา'. Below the menu, there are sections for 'ผู้บริหาร' (Management) and 'ฝ่ายบริหาร' (Administration), each with a photo and name of a staff member. The 'ผู้บริหาร' section lists 'นายธีระเดช นวลล้อม' (Mr. Theerachet Nuallom) as the Director and 'นายธีรพล เจริญผล' (Mr. Theerapong Jaroenchul) as the Deputy Director. The 'ฝ่ายบริหาร' section lists 'นางรัชฎา เจริญจำ' (Ms. Ratchada Jaroenjam) as the Head of Administration. The main content area displays a notice titled 'ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา' (Announcement of the winning bidder) for the renovation of the school building. The notice includes details about the project, the bidding process, and the winning bidder's name, 'บริษัท อี.บี.บี. จำกัด' (E.B.B. Co., Ltd.). The notice is dated 4th November 2023.

The official announcement is a formal document from the school. It begins with the school's logo and the title 'ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี' (Announcement of Triamudomsuksapattanakarn Rattdiaburi school). The main text reads: 'เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และเอกสารประกวดราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) เลขที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น' (Subject: Announcement of the winning bidder for the renovation of the school building, school building, and other buildings by the electronic bidding method (e-bidding) and the bidding documents by the electronic bidding method (e-Bidding) No. 1/2023 dated 23 November 2023). The text continues: 'ตามประกาศ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี เรื่อง ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ จำนวน ๓ รายการ ผู้เสนอราคาที่ชนะการเสนอราคา ได้แก่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด พนมทวนพัฒนาก่อสร้าง (ชายส่ง,ชายปึก,ให้บริการ) โดยเสนอราคาต่ำสุด เป็นเงินทั้งสิ้น ๙๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (เก้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าคงที่ทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง' (According to the announcement of the school, the subject of the announcement is the renovation of the school building, school building, and other buildings by the electronic bidding method (e-bidding) and the bidding documents by the electronic bidding method (e-Bidding) No. 1/2023 dated 23 November 2023. The winning bidder is the company 'พนมทวนพัฒนาก่อสร้าง (ชายส่ง,ชายปึก,ให้บริการ)' (Phnomtuan Phatana Construction (Boy Song, Boy Puk, Service)). The winning bidder has submitted the lowest bid of 950,000.00 Baht (Nine hundred and forty thousand Baht) including value-added tax and other taxes, transportation costs, registration fees, and other expenses).

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ธีรฐา
(นางจิรฐา เจริญจำ)
ครูวิทยฐานะชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

ภาพวาระการประชุมเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน



กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริต

