



## ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

#### ๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

##### แนวทางการปฏิบัติ

การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

##### ๑.๑ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๒. ด้านการสรรหา การคัดเลือกและการสั่งจ้าง ประกอบด้วย

๒.๑ สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใส ทัวถึง ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

##### ๑) การคัดเลือกและการว่าจ้าง

วิธีการคัดเลือก กำหนดขั้นตอน ดังนี้

- ประกาศคัดเลือก
- แต่งตั้งคณะกรรมการ

- รับสมัครคัดเลือก
- ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
- สอบข้อเขียน
- ประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)
- ประกาศผลการคัดเลือก
- ทำสัญญาจ้าง

๓. เสริมสร้างขีดความสามารถ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการพัฒนาและฝึกอบรมดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง

โดยแบ่งเป็น

๔.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน

- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๔.๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

- พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๔.๔ ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษากำหนด

๔.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี

๔.๖ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา

๕. ด้านการรักษาไว้ สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕.๑ ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่นการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๕.๓ กำหนดวัฒนธรรมในองค์กร เช่น การแต่งผ้าไทย การแต่งเสื้อสัญลักษณ์ประจำจังหวัด

๕.๔ จัดสวัสดิการด้านการเงินแก่บุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวเข็มิกา จุฬารมย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ราชบุรี