



ประกาศโรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักการภารโรง
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2567
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ด้วย โรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์ อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร จะดำเนินการรับสมัคร สรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อาศัยความตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๖ ๐๔๐๐๙/๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักการภารโรง
- ๑.๒ จำนวนอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)
- ๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ส่งจ้าง ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนักการภารโรง โรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์ จังหวัดพิจิตร สังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งนักการภารโรง จะต้องมีคุณสมบัติ

ดังนี้

- ๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ พ.ศ.๒๕๓๗
- ๒.๒ มีสัญชาติไทย
- ๒.๓ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และอายุไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๔ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป
- ๒.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่ โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

2.10 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ขอบข่ายภารกิจงานของตำแหน่งนักการภารโรง

- 1) ปัดกวาด และทำความสะอาดบริเวณโรงเรียน
- 2) ดูแล ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ตามบริเวณต่างๆ ที่ได้มอบหมายให้สดชื่น สวยงาม
- 3) ดูแล รักษาความปลอดภัย อาคารประกอบ และบริเวณทั่วไปที่เป็นทรัพย์สินของทางราชการ
- 4) อยู่เฝ้ารักษาความปลอดภัยของโรงเรียน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- 5) บริการอำนวยความสะดวกช่วยเหลือครู และนักเรียน ตามความเหมาะสมและตามโอกาสอันควร
- 6) ดูแล รักษา ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารสถานที่ และพัสดุ ครุภัณฑ์ของโรงเรียนให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและความเหมาะสม
- 7) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายโรงเรียน ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือครูผู้สอนมอบหมายตามความเหมาะสมกับหน้าที่
- 8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

3. การรับสมัครสรรหา

วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องธุรการ โรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์ อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาพิจิตร ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 - วันที่ 3 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 -16.00 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้นำเอกสารหลักฐานฉบับจริง พร้อมฉบับสำเนาอย่างละ 1 ฉบับ ดังนี้

- 1) วุฒิบัตร หรือ หนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จก่อนวันปิดรับสมัคร
- 2) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางรายการออกให้ที่มีหมายเลขประจำตัวประชาชนสิบสามหลัก
- 3) ทะเบียนบ้าน
- 4) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้ไว้ไม่เกิน 1 เดือน
- 5) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- 6) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 x 5 นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 ใบ
- 7) เอกสารตามข้อ 1) - 5) ให้แนบฉบับจริงและฉบับสำเนาแสดงในวันที่สมัคร ฉบับสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน

4. เงื่อนไขในการรับสมัครสรรหา

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุ

ใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่รับสมัครอันเป็นผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

โรงเรียนสามงามชนูปถัมภ์ อำเภอสามงาม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิจิตร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ 5 ธันวาคม 2566 ณ โรงเรียนสาม
งามชนูปถัมภ์ อำเภอสามงาม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และที่เว็บไซต์
www.samngam.ac.th

6. วิธีการสรรหา

โรงเรียนสามงามชนูปถัมภ์ อำเภอสามงาม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกโดยการทดสอบงานช่างฝีมือเกี่ยวกับ ความรู้และความสามารถที่เป็น
ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (50 คะแนน) และสอบสัมภาษณ์ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมด้านต่างๆ ได้แก่
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยเจตคติและบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน (50 คะแนน) รวมทั้งสิ้น
100 คะแนน

7. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสรรหา

ผู้สมัครคัดเลือก ต้องเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 6 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

9. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้สรรหาได้

โรงเรียนสามงามชนูปถัมภ์ อำเภอสามงาม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิจิตร จะประกาศผลผู้สรรหาได้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนน
เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบสรรหาก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ดังนี้

1. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
2. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - (2.1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
 - (2.2) ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
 - (2.3) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
 - (2.4) บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
 - (2.5) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

10. การประกาศผลการสรรหา

โรงเรียนสามงามชนูปถัมภ์จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ณ โรงเรียน
สามงามชนูปถัมภ์ อำเภอสามงาม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร และที่
เว็บไซต์ www.samngam.ac.th

11. การทำสัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

จะทำสัญญาจ้างบุคคลผู้คัดเลือกได้ในลำดับที่ 1 สำหรับบัญชีผู้ได้รับการสรรหาตำแหน่ง นักการ
ภารโรงกรณีมีเหตุให้ผู้สรรหาได้ในลำดับที่มีสิทธิ์จัดทำและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับ
การจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างไม่สามารถจัดทำสัญญาจ้างได้ด้วย

ผู้ขาดคุณสมบัติหรือเป็นไปตามข้อ 8 (3) จะจ้างผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับถัดไปในบัญชีผู้ได้รับการสรรหา
สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกจะใช้ประกาศผลการคัดเลือกรายบุคคล

การจ้างตาม (1) ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่ง
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ

ผู้คัดเลือกได้ในลำดับที่จะทำสัญญาจ้าง จะต้องทำสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกัน ณ โรงเรียนสาม
ง่ามชลบุรี อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภายในวันที่ 8
ธันวาคม 2566 โดยผู้ค้ำประกันต้องเป็นข้าราชการดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

12. ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนักการภารโรง โรงเรียนสามง่ามชลบุรี อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร หากภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือ
มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับ
จ้างทราบล่วงหน้า หรือกรณีเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว ผู้ว่าจ้างจะจ้างต่อไปในกรณีที่ผู้รับจ้างเป็นผู้มีผลการ
ประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์และเป็นผู้สมควรได้รับการจ้างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะต้องได้รับแจ้งการจัดสรร
งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



(นายกิตติศักดิ์ อธิสอเอื้อ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามง่ามชลบุรี

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่นักการภารโรง
แบบท้ายประกาศโรงเรียนสามง่ามชนูปถัมภ์ ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566

27 พฤศจิกายน 2566 - 3 ธันวาคม 2566	ประกาศรับสมัคร
27 พฤศจิกายน 2566 - 3 ธันวาคม 2566	รับสมัครคัดเลือก
5 ธันวาคม 2566	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
6 ธันวาคม 2566	ประเมินสมรรถนะ และสอบสัมภาษณ์ เวลา 9.00 น. เป็นต้นไป
7 ธันวาคม 2566	ประกาศผลการสอบคัดเลือก
8 ธันวาคม 2566	ทำสัญญาจ้าง