



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

โครงการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา
ตำบลบางคลาน อำเภोधุมะเล จังหวัดพิจิตร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



บันทึกข้อความ

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร

ที่

วันที่

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร

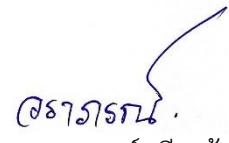
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ข้าพเจ้านางสาววรารณณ์ เคียงช้าง ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ 1) เพื่อให้วางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2) เพื่อการใช้ระบบบริหารจัดการภายในเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2565

บัดนี้ โครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางสาววรารณณ์ เคียงช้าง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

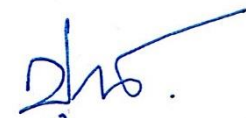


(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ



(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีศักยภาพ การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

30 กันยายน 2565

สารบัญ

รายการ	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	1
คำนำ	2
สารบัญ	3
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	4
ภาคผนวก	
- โครงการพัฒนาบุคลากร	
- กิจกรรมพัฒนางานบุคคล	
- กิจกรรมศึกษาดูงาน	
- กิจกรรมอบรมสัมมนา	
- กิจกรรมสรรหาบุคลากร	
- กิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

2. สอนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ข้อ 2 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

3. สอนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายข้อ 2 ครูสามารถผลิตและพัฒนาสื่อ นวัตกรรมการเรียนรู้ โดยใช้เทคโนโลยีอย่างหลากหลาย

เป้าหมายข้อ 3 ครูสามารถสร้าง พัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก
สถานศึกษาโดยชุมชนมีส่วนร่วม

เป้าหมายข้อ 5 ครูจัดการเรียนรู้โดยใช้ภาษาสากลอย่างน้อย 1 ภาษา

เป้าหมายข้อ 8 ครูสามารถจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายที่ 6 นักเรียนมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี และมีทักษะชีวิต ภายใต้ แนวความคิดตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย 13 สถานศึกษามีการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาววรารณณ์ เคียงช้าง

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
3. เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ๆเป็นประจำรับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับ
การเปลี่ยนแปลง
4. เพื่อให้มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
5. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. เพื่อพัฒนาระบบงานส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ในการปรับปรุง-ซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์ที่ชำรุดและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการพัฒนา
8. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาให้เพียงพอต่อการพัฒนาการศึกษา
9. เพื่อส่งเสริมบุคลากรฝ่ายบริหารให้มีความรู้เพิ่มเติมในการบริหารโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ครู 18 คน

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรในโรงเรียนเป็นบุคคลที่มีคุณภาพในด้านคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไม่กระทำความผิดวินัยทางราชการ
- ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
- สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้าง ระบบการบริหารงานและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร
- มีบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา
- คณะผู้บริหารเกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาโรงเรียน

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
2. ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
3. ครูแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ๆเป็นประจำรับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
4. มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างครอบคลุมและทันต่อการใช้งาน
5. บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีความพึงพอใจในด้านการส่งเสริมสวัสดิการของโรงเรียน
6. ครูมีขวัญและกำลังใจที่ดีที่จะผลิตสื่อ นวัตกรรม และแผนการเรียนรู้ที่ผลิตขึ้นเองและมีประสิทธิภาพ
7. ครูมีเครื่องมือเทคโนโลยีช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
8. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนและมีคุณภาพ
9. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ในเรื่องเกี่ยววินัยข้าราชการเป็นอย่างดี
10. ผู้เรียนความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรในระดับดีขึ้น

8. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินงานตามกิจกรรมดังนี้

1. พัฒนาระบบงานบุคคล ดำเนินการโดย ส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเอง ในทุกด้าน ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนา นักเรียน ครูแสวงหาความรู้และเทคโนโลยีวิธีการใหม่ๆเป็นประจำ ตลอดปีการศึกษา 2565

2.ศึกษาดูงาน ดำเนินการโดย บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และนำมาปรับในการจัดการเรียนการสอนนักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น จัดกิจกรรม เดือนมีนาคม - พฤษภาคม

3.อบรมสัมมนา ดำเนินการโดย บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนา นักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2565

4.การสรรหาบุคลากร ดำเนินการโดย เพื่อดำเนินการจ้างครูในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป ตลอดปีการศึกษา 2565

5.นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ดำเนินการโดย คุณครูได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ใน การจัดกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น ตลอดปีการศึกษา 2565

9. การมีส่วนของหน่วยงานภายนอก/ชุมชน

-

10. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน		
	เป้าหมาย	ที่ปฏิบัติได้	คิดเป็นร้อยละ
1. กิจกรรมของโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยาดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อยประสบความสำเร็จสนองจุดประสงค์และ จุดเน้นของโรงเรียนและหน่วยที่เกี่ยวข้อง	5 กิจกรรม	5 กิจกรรม	ร้อยละ 100
2. นักเรียนมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีขึ้น	100	98	ร้อยละ 98

10.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	100
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย	98
	อยู่ในระดับ	ดีเยี่ยม

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- ☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..98.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม
- ☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก
- ☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

- ☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้
- ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

11. งบประมาณ

- 11.1 ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 151,500 บาท
- () เงินระดมทรัพยากร
- () เงินรายได้สถานศึกษา
- () เงินอื่นๆ

11.2 การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	151,500 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	151,500 บาท
งบประมาณคงเหลือ	0 บาท

12. สรุปในภาพรวม

1. จุดเด่นของโครงการ

บุคลากรปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีขวัญและกำลังใจที่ดี และมีบุคลากรทางศึกษามีจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

2. จุดควรพัฒนาของโครงการ

-

3. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ

-

ลงชื่อ 

(นางสาววารารณ์ เคียงช้าง)

ผู้รายงาน



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางสาววราภรณ์ เคียงข้าง

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. จัดซื้อวัสดุงานพัฒนาบุคคลากร
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	3,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	2,961	บาท
คงเหลือ	39	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

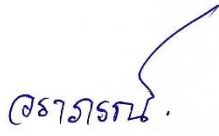
- ระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาววราภรณ์ เคียงช้าง)

ตำแหน่ง ครู

- ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....

สิทธิศักดิ์ แก้วทา

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญยั้ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....

ป.น.

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม อบรมสัมมนา

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมอบรมสัมมนา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมอบรมสัมมนา
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางสาววราภรณ์ เคียงข้าง

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอบรม
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	-	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	-	บาท
คงเหลือ	-	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

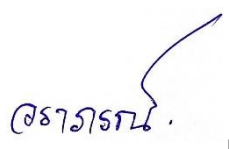
- บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนานักเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาววรารณ เคียงข้าง)
ตำแหน่ง ครู

- ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ..... 

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....

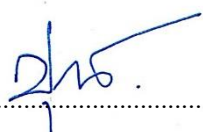
ลงชื่อ..... 

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ..... 

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรมอบรมสัมมนา



ภาพประกอบกิจกรรมอบรมสัมมนา





รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม สรรหาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมสหกรณ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมสหกรณ์
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางสาววรารักษ์ เคียงข้าง

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจ้างครูเพื่อจัดการเรียนการสอน
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	120,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	120,000	บาท
คงเหลือ	-	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- เพื่อดำเนินการจ้างครูในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นไป

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

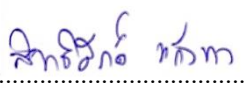
-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวอรารณ เคียงข้าง)
ตำแหน่ง ครู

- ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

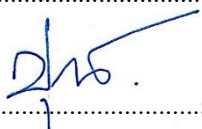
- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายมานพ บุญย้ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางสาววรารักษ์ เคียงข้าง

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	2,500	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ -		บาท
คงเหลือ	2,500	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- คุณครูได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในการจัดกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้สูงขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

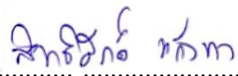
8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

ลงชื่อ.....*อรารณ*.....ผู้รายงาน
(นางสาวอรารณ เคียงข้าง)
ตำแหน่ง ครู

- ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ..... 

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....

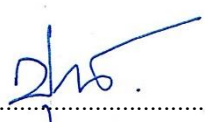
ลงชื่อ..... 

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ..... 

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

BEST PRACTICE กิจกรรมการเรียนรู้แบบ
ACTIVE LEARNING
เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของนักเรียน ปี 2561

การเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ผู้เรียนต้องเป็น
ผู้มีความรู้หลักในการเรียนรู้ จะส่งเสริมให้ผู้เรียน
มีความตื่นตัวและกระตือรือร้นอยากที่จะเรียน
ตลอดจนช่วยพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ให้ผู้เรียน
สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ทำให้เกิดการเรียนรู้
อย่างต่อเนื่อง (Life-Long Learning)

- ครูสร -

ครูไกรสร กระคังงา
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา สพม.พิจิตร

การจัดการเรียนรู้แบบ (Active Learning)
เรื่อง แรงพลูง ด้วยกระบวนการ
สืบเสาะหาความรู้ (5E)
รายวิชาวิทยาศาสตร์ 3 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2


scan me

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

**การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
เรื่อง งานกระดาษสร้างสรรค์
ของ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1
ด้วยการจัดการเรียนรู้ แบบ GPAS 5 Step**

BEST PRACTICE กิจกรรมการเรียนรู้แบบ
ACTIVE LEARNING
เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของนักเรียน ปี 2561



การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning
เป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้พัฒนา
ทักษะการคิดวิเคราะห์และสร้างสรรค์
 อีกทั้งได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง
สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ดียิ่งขึ้น

- ครูเกรียง -

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา สพม.พิจิตร
ครูเกรียงศักดิ์ สามสีทอง

ภาพประกอบกิจกรรมกิจกรรมนำเสนอผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ





รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม ศึกษาดูงาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร



รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน
โรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา แล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565

จึงขอสรุปการปฏิบัติงานและการประเมินผล งาน /กิจกรรม มาเพื่อทราบดังนี้

1.ผู้รับผิดชอบโครงการ คือ

นางสาววราภรณ์ เคียงข้าง

2.ระยะเวลาปฏิบัติงานตามโครงการ

ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564

ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565

3.ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน
3. ประเมินผลการปฏิบัติกิจกรรมและสรุป
4. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

4.งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร	26,000	บาท
งบประมาณที่ดำเนินการ	23,900	บาท
คงเหลือ	2,100	บาท

5.ผลที่ได้รับจากการประเมินงาน/โครงการ/กิจกรรม

1. ผลการดำเนินงาน

☒ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

☐ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เป้าหมายที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คือ

.....

2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

☒ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (ร้อยละ ..100.00..) ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

☐ ร้อยละ 70-79 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดีมาก

☐ ร้อยละ 60-69 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ดี

☐ ร้อยละ 50-59 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ พอใช้

☐ ต่ำกว่าร้อยละ 49 (ร้อยละ) ระดับคุณภาพ ปรับปรุง

6. ข้อดีของการดำเนินกิจกรรม (จุดแข็ง)

- บุคลากรในโรงเรียนได้ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการพัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้และนำมาปรับในการจัดการเรียนการสอนนักเรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น

7. ปัญหาและอุปสรรค(จุดอ่อน)

-

8. ข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ปัญหา

-

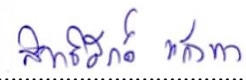
ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาววรารณ เคียงข้าง)

ตำแหน่ง ครู

- ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน

.....

ลงชื่อ..... 

(นายสิทธิศักดิ์ แก้วทา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

- ความคิดเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

.....

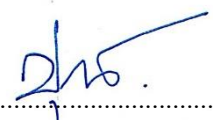
ลงชื่อ..... 

(นายมานพ บุญยิ่ง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

- ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ..... 

(นายบุญยวีร์ ยอดทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลธรรมเวทวิทยา

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรมศึกษาดูงาน



ภาพประกอบกิจกรรมศึกษาดูงาน

