



ประกาศโรงเรียนศรีนคร

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีนคร ได้มีการ ดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง

มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความ ต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ประ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนศรีนครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๖ คน การสรรหา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนศรีนครมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดี มีเกณฑ์ มี อัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปีงบประมาณ 2565 ร้อยละของครูที่ เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเฉลี่ยที่สูงขึ้น แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนศรีนครมีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาส ต่าง เช่น การแสดงความยินดีเนื่องในสำเร็จการศึกษา เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น การมอบของเยี่ยม เมื่อบุคลากรเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ มอบของที่ระลึกให้บุคลากรในโอกาสพิเศษ บุคลากรทุกคนของ โรงเรียนได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปีงบประมาณ 2565 โรงเรียนศรีนครไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีนคร