



ประกาศโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ว. PA

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครูและบุคลากร ปฏิบัติ หน้าที่เต็มความรู้ ความสามารถ เป็นไปตามกฎระเบียบ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นประโยชน์ ต่อผู้เรียน ต่อตนเอง ต่อโรงเรียน ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณสมบัติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบด้วย ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๗๓ วรรคสาม ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน อาศัยความตามอำนาจดังกล่าว โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ จึงประกาศใช้เกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑๐ ข้อ ดังต่อไปนี้ เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ว. PA ในปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูบุคลากร โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์

ที่	รายการประเมิน	คะแนน
	องค์ประกอบที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน/การบริหารจัดการชั้นเรียน	๗๐
๑	การปฏิบัติหน้าที่ครูประจำวัน, การร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง, การร่วมกิจกรรมโฮมรูม, การเยี่ยมบ้านนักเรียน, การดูแลนักเรียน, การประชุมผู้ปกครอง, การเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น	๑๐
๒	ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน ๓ ด้าน ด้านการจัดการเรียนการสอน / ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน/ด้านการเข้าร่วมอบรมพัฒนาวิชาชีพ และการจัดทำประเด็นท้าทาย ว.PA พัฒนาทักษะด้านวิชาการและพฤติกรรมนักเรียน	๑๐
๓	การส่งเอกสารงานธุรการชั้นเรียน ปพ. ๕ , กำหนดการสอน , ชิ้นงานภาระงานสำคัญ (ชิ้นงานทั่วไปและชิ้นงานคิด ร.),แผนการสอน, บันทึกหลังสอน, สมุดบันทึกทักษะการสอนประจำห้อง, รายงานประชุมผู้ปกครอง,รายงานการเยี่ยมบ้านนักเรียน, วิจัยในชั้นเรียน ส่งใน Padlet ตามลิงค์ ฝ่ายบริหารวิชาการและลิ้งค์ฝ่ายส่งเสริมพฤติกรรมนักเรียน	๑๐
๔	การวัดและประเมินผลตามความแตกต่างของผู้เรียน Active Learning การตัดสินผลการเรียน/ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เท่ากัน หรือ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่โรงเรียนตั้งไว้	๑๐

๕	ครูผู้สอน ครูที่ปรึกษา ติดตามการแก้ ๐ ร มส. นักเรียน วิชาที่ตนเองสอน	๑๐
๖	การประชุม PLC แก้ไขปัญหาผู้เรียน , การเข้ารับการอบรม ประชุม พัฒนางานในหน้าที่	๑๐
๗	ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นกับ ตนเอง นักเรียน โรงเรียน ในรอบ ๖ เดือน	๑๐
	องค์ประกอบที่ ๒ การปฏิบัติตน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ	๓๐
๘	พฤติกรรมการทำงาน มาไม่เกิน ๐๗.๕๐ กลับหลัง ๑๖.๓๐ น. (มาสายเรื่อยๆ ไม่เกิน ๘ ครั้ง ตามระเบียบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบ ๖ เดือน) ยกเว้นมีกิจจำเป็น	๑๐
๙	การออกนอกโรงเรียน จำนวนวันลา/การมาสาย การปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเพื่อผลประโยชน์ทางราชการ	๑๐
๑๐	คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑๐
	รวม	๑๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสรายุทธ เกษรพรหม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์

