



การดำเนินงานเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ

ชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2565



ITA Online 2022
Moving Forward
พัฒนาเพื่อเปลี่ยนแปลง



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา
โครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

โรงเรียนเมืองเชลียง อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนเมืองเชลียง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนเมืองเชลียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมา โรงเรียนเมืองเชลียงมาได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

1. ด้านบุคลากรจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบของโรงเรียนเมืองเชลียงด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. 2565 ให้กับบุคลากรโรงเรียนเมืองเชลียง

2. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์มการดำเนินการเสนอให้การปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วยเงินสนับสนุนการศึกษาบุตร พ.ศ. 2558 รวมทั้งแบบฟอร์มต่างๆ ให้มีความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น

3. ด้านระบบงาน

3.1 ด้านพัสดุ

3.1.1 จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

3.1.2 จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

3.1.3 จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

3.1.4 จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

3.1.5 จัดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน

3.1.6 จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

3.1.7 ด้านการควบคุมภายใน

3.1.8 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน

3.1.9 จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการ

ควบคุมภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565



ประกาศโรงเรียนเมืองเซลิ้ง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเมืองเซลิ้ง เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนเมืองเซลิ้ง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกัน การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน
3. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึง
4. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
5. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
6. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ และผู้สนับสนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประกอบ พงศ์พันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเซลิ้ง