

กลยุทธ์หลัก 5		ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในการประกอบอาชีพตามศักยภาพของแต่ละบุคคล							
มาตรฐานการศึกษา	โครงการ / กิจกรรม		เป้าหมาย	จำนวนเงิน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				เงินอุดหนุน	งบพัฒนาฯ	งบรายได้ฯ	บำรุง กศ.		
มฐ.3	5.1	โครงการไกด์น้อยโรงเรียนเมืองเชลียง	ด้านปริมาณ		5,000			ม.ค.-มี.ค.	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา ที่ 3.1		- จัดอบรมให้ความรู้แก่ไกด์น้อย	1. นักเรียน จำนวน 40 คน ในปีการศึกษา 2564					2565	วิชาการ
		- ไกด์น้อยศึกษาแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น	เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไกด์น้อย โรงเรียนเมืองเชลียง						เยี่ยม
		และฝึกทักษะการนำเที่ยว	2. ร้อยละ 80 ของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม						
			มีความพึงพอใจต่อโครงการไกด์น้อยโรงเรียน						
			เมืองเชลียงในระดับดีขึ้นไป						
			ด้านคุณภาพ						
			1. นักเรียนมีจิตสำนึกรักถิ่นเกิดหวงแหน						
			ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น						
			2. นักเรียนมีกระบวนการคิดการทำงานร่วมกัน						
			คิดเชิงสร้างสรรค์						
มฐ.1	5.2	นิทรรศการสู่งานอาชีพ	ด้านปริมาณ	10,000	34,000			ม.ค. - มี.ค.	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา ที่ 1.1		- จัดนิทรรศการสู่งานอาชีพ	1. นักเรียนร้อยละ 100 จากจำนวน 39 ห้องเรียน					2566	วิชาการ
		- สำรวจวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	สามารถคิดรายการอาหารและสามารถผลิตอาหาร						เฉลี่ย
		- บันทึกขอดำเนินงานตามโครงการ	ออกมาจำหน่ายได้อย่างมีคุณภาพ						
		- ดำเนินการจัดซื้อตามโครงการ	2.นักเรียนร้อยละ 100 จากจำนวน 39 ห้องเรียน						
		- จัดกิจกรรมนิทรรศการสู่งานอาชีพ	ร่วมกันเป็นหมู่คณะและปลอดภัย						
		- สรุปผลโครงการ	ด้านคุณภาพ						
			1.นักเรียนมีผลงานของห้องตนเองครบทุกห้องเรียน						
			100%						

[illegible]

[illegible]

[illegible]

กลยุทธ์หลัก 6		ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพครู							
มาตรฐานการศึกษา	โครงการ / กิจกรรม		เป้าหมาย	จำนวนเงิน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				เงินอุดหนุน	งบพัฒนาฯ	งบรายได้ฯ	บำรุงการศึกษา		
มฐ.2	6.2	โครงการจ้างครูและบุคลากร	ด้านปริมาณ	460,656			1,707,784	ตลอด	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา		กิจกรรมที่1จัดทำข้อมูลอัตรากำลังและจัดจ้าง	1. โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรเพียงพอตามเกณฑ์					ปีการศึกษา	งานบุคคล
ที่ 2.4		บุคลากร	ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน					2565	อรนุช
		- ศึกษาเกณฑ์อัตรากำลัง	2. โรงเรียนมีการบริหารจัดการศึกษาบรรลุ						
		- ประชุม วิเคราะห์อัตราความต้องการอัตรา	เป้าหมายและชุมชนพึงพอใจในการจัดการศึกษา						
		กำลัง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90						
		- จัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังและเสนอ	ด้านคุณภาพ						
		ขออนุมัติจ้าง	1. โรงเรียนมีการบริหารงานด้านบุคลากรอย่างมี						
		- ดำเนินการจ้างตามระเบียบของทางราชการ	ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล						
		- ประเมิน/สรุป/รายงานผล	2. บุคลากรที่จัดจ้างปฏิบัติงานเหมาะสมกับ						
			บทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ						
มฐ.2	6.3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ	ด้านปริมาณ	4,000				ปีการศึกษา	กลุ่มบริหาร
ประเด็นพิจารณา		(นิเทศภายใน)	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100					2565	วิชาการ
ที่ 2.4		- ดำเนินการนิเทศคณะครูตามปฏิทิน	ได้รับการนิเทศปีการศึกษาปีละ 2 ครั้ง						นางนภสร
		การนิเทศ	ด้านคุณภาพ						
			1. ครู มีการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่						
			การเรียนการสอน ได้สอดคล้องกับมาตรฐาน						
			ของผู้ปกครอง ชุมชน โรงเรียน และ มาตรฐาน						
			การศึกษาของชาติ						