



ประกาศโรงเรียนพพระวิทยาคม
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

โรงเรียนพพระวิทยาคม ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามโครงสร้างและบริบทที่กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารโดยผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม เป็นผู้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ มีอำนาจในการสื่อสาร อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะในส่วนที่ กฎหมาย กำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้อำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมี คำสั่ง ในเรื่องนั้น ๆ อย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจ ตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้ กำหนด มาตรการการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารไว้ ดังนี้

๑. การกำกับดูแลข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดย ทางตรง หรือทางอ้อม

๒. การกำกับดูแลและกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการมอบหมายงานที่เป็นธรรม เสมอภาค เท่าเทียม มีการเสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. การรายงานผลการดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ดุลยพินิจต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิเชช เย็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม