



ประกาศโรงเรียนพพระวิทยาคม

เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพพระวิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนพพระวิทยาคม จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน
 - การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 38 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาบริหารงานบุคคล
2. การสรรหาบุคลากร
 - กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
 - มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง
 - มีระบบการรับสมัครทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารงานบุคคล
 - มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
3. การพัฒนาบุคลากร
 - มีแผนพัฒนาประจำปี
 - มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
 - ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
 - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
 - สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
 - ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- มีมาตรการต่างๆเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักงาน ก.ค.ศ อย่างเคร่งครัด
6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา
- มีมาตรการต่างๆเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกับผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบายการบริหารงาน บุคคล
 - มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการ เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2562



(นายวิเศษ เย็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม