

## นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

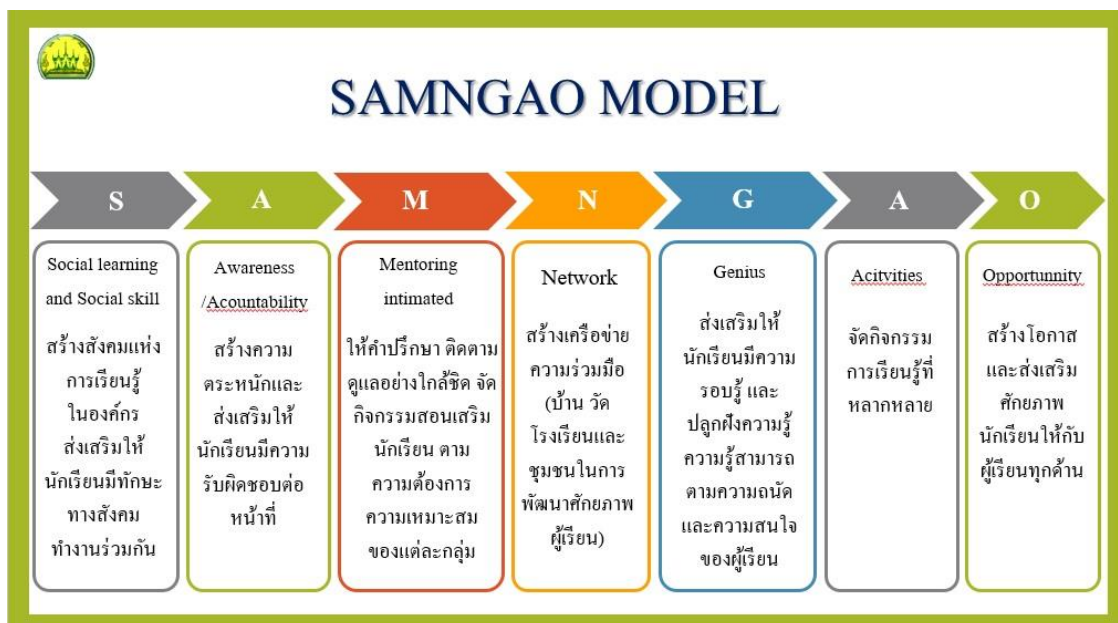
นายใจ ยอดดำเนิน ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

การบริหารงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร บ้าน วัด โรงเรียน ร่วมมือกัน สร้างสรรค์โรงเรียน และชุมชนให้เจริญก้าวหน้าและเข้มแข็ง

### หลักการบริหารจัดการสถานศึกษา

บริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็น เสนอแนวทางประกอบการจัดตัดสินใจและกำหนดนโยบายบริหารจัดการศึกษา ประสานหลอมรวมการทำงานของคณะครูในโรงเรียนให้เป็นหนึ่งเดียว โดยมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม การพัฒนาระบบสารสนเทศที่ทันสมัย การจัดการเรียนการสอนให้ได้ตามมาตรฐานการศึกษาชาติและสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน เพื่อช่วยกันพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีการวางแผนการดำเนินการในรูปแบบ SAMNGAO MODEL



## นโยบายและแนวทางการพัฒนา มีดังนี้

๑. สร้างความสมัครสมานสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
๒. สร้างจิตสำนึกของคนดี มีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
๓. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และระเบียบวินัยแก่ผู้เรียนและตนเอง เพราะเชื่อว่าผู้ที่มีระเบียบวินัยจะง่ายต่อการเรียนรู้และพัฒนาได้
๔. พัฒนาให้ผู้เรียนสามารถอ่านออก เขียนได้ อ่านคล่อง เขียนคล่อง และส่งเสริมให้มีความสุขรักการอ่าน รักการเรียนรู้ ตลอดจนแสวงหาความรู้ได้ด้วยตนเอง และมีความฉลาดในการเลือกสื่อที่เป็นประโยชน์แก่ตน
๕. พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและผู้เรียน ให้มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาให้โรงเรียนมีคุณภาพ มาตรฐานที่สูงยิ่ง ๆ ขึ้นไป
๖. ส่งเสริมทักษะทางวิชาการ ทักษะอาชีพให้แก่แก่นักเรียน โดยมุ่งให้ผู้เรียนได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพของตน และค้นพบความสำเร็จได้ด้วยตนเอง ส่งเสริม สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ ทั้งระดับ โรงเรียน ตำบล อำเภอ เขตพื้นที่การศึกษา จังหวัด และระดับที่สูงขึ้น จัดกิจกรรมทางวิชาการภายใน โรงเรียนเพื่อเปิดโอกาสให้ฝึกฝนตนเองให้เข้มแข็งก่อนลงสู่สนามแข่งขันภายนอก
๗. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ที่หลากหลาย
๘. การให้บริการทางการศึกษาและอื่น ๆ แก่ผู้เรียนและชุมชน ด้วยใจบริการ
๙. ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยแก่ผู้เรียน ให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และเป็นผู้ที่สามารถครองตนและอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างปกติสุข
๑๐. ปรับปรุงภูมิทัศน์ และสร้างสิ่งแวดล้อมภายใน ให้ร่มรื่น สะอาด สวยงาม น่าดู น่าอยู่น่าเรียน
๑๑. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

## การปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา

การปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความสำนึกในความรับผิดชอบของความเป็นครูมืออาชีพ โดยยึดแนวปฏิบัติ คือ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อดทน อดกลั้น
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสัตย์สุจริต
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหัวใจบริการ ประสานประโยชน์
4. เป็นแบบอย่างที่ดี มีเหตุผล

ทั้งนี้ให้ทุกคน ทุกกลุ่มงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันอย่างกัลยาณมิตร ให้ความรัก ความเมตตา ดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน พร้อมทั้ง ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเที่ยงธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

## จุดเน้นการบริหาร

“ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนในทุกๆด้านเพื่อเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติ”