



ประกาศโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์

โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรมุ่งเน้น ที่จะบริหารจัดการองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร จึงขอประกาศ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจ ของโรงเรียน ที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การเปิดโอกาสให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของโรงเรียนตั้งแต่การประชุมแสดงความคิดเห็นร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความ โปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียนต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองนักเรียน สามารถเข้าถึงข้อมูล ต่าง ๆ ของโรงเรียน ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๔ การดำเนินการหรือการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ ครูและบุคลากรของโรงเรียนอันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจ ของข้าราชการครูหรือบุคลากรของโรงเรียนที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยมุ่งผลสำเร็จของงานดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ การปฏิบัติงานในทุกชั้นตอนของข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน โรงเรียนจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free) หมายถึง พฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการ มาตรฐาน ในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนของ โรงเรียนมีพฤติกรรมเหล่านี้มาก และข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน ปฏิบัติงานตามกระบวนการ มาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็ส่งผลให้โรงเรียนมีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ มีนโยบาย/แนวทาง เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่นได้

๓.๒ มีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๓ มีแนวทางป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของโรงเรียนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของโรงเรียนแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของโรงเรียน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง โรงเรียนมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของโรงเรียนที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝังและสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติหรือวัฒนธรรมที่ดีของโรงเรียน เป็นการกล่อมเกลாதาสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๕. คุณธรรมการทำงานในโรงเรียน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของโรงเรียนที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในโรงเรียนในฝ่ายงานบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ได้แก่การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากร มนุษย์การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง โรงเรียนมีการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และ ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การมีคุณธรรมในฝ่ายงานบริหารงานบุคคลในโรงเรียน เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารบุคคลภายใน โรงเรียน มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครู และ บุคลากรของโรงเรียน

๕.๓ การมีคุณธรรมในฝ่ายงานบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้อง เป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียนอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนที่จะต้องคำนึงถึง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมาย ไปตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน

๖. ด้านการสื่อสารภายในโรงเรียน การสื่อสารภายในโรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร อยู่เป็นประจำเพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนรับทราบข้อมูลข่าวสารไปในทิศทางเดียวกันให้ความสำคัญกับ เนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ตามหลัก ประสิทธิภาพ/ ประสิทธิผล ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



(นายวิรัช วันบรรเจิด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์

