



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการศึกษาดูงาน มาตรฐานที่ 2

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2562



นายวิชาญ เขียวสวาท
นางมะลิ เขียวสวาท
ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 41
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ที่..... วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. 2562

เรื่อง การรายงานและประเมินผลโครงการศึกษาดูงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์

ด้วยข้าพเจ้า นายวิชาญ เขียวสวาท และนางมะลิ เขียวสวาท ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการศึกษาดูงาน "ศึกษาดูงานและจัดงานมุทิตาจิตข้าราชการครูเกษียณอายุราชการ" ประจำปีการศึกษา 2562 ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2562 งบประมาณ เงินอุดหนุน จำนวน 200,000 บาท

บัดนี้ การดำเนินงานได้เสร็จสิ้นแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลโครงการ ดังนี้ ผลการดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวชี้วัด 2.4 การพัฒนาครูและบุคลากรให้ความเชี่ยวชาญ ร้อยละ 96.10 ระดับคุณภาพ ยอดเยี่ยม รายละเอียดดังเอกสาร ที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางมะลิ เขียวสวาท)

ฝ่ายสรุปรายงานผลโครงการ

(นายวิชาญ เขียวสวาท)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

<p>ความเห็นงานแผนงาน</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางอริสรา แสนแก้ว)</p> <p>หัวหน้างานแผนงานโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์</p>	<p>ความเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มงานงบประมาณ</p> <p></p> <p>ว่าที่ร้อยตรี</p> <p>(บุญเพชร ด้วงมูล)</p> <p>รองผู้อำนวยการกลุ่มงานงบประมาณ</p>
<p>ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายมานิตย์ นาคเมือง)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์</p>	

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการ	ศึกษาดูงาน
กลุ่มงาน	บุคคล
สนองนโยบายโรงเรียนที่	นโยบายที่ 2 การพัฒนาครูให้มีความเป็นมืออาชีพ
นโยบาย สพฐ.	นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
	2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาชาติ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สุด หากบุคลากรได้รับการพัฒนาให้พร้อมทุกด้านก็จะทำให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นการให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว จึงจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมศึกษาดูงานขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ โดยการศึกษาดูงาน ภาคเรียนละ 1 ครั้ง

2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน

2.3 เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียนและองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

2.4 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการศึกษาดูงาน จำนวน 90 คน

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ทั้ง งาน / โครงการ

เงินที่จัดสรร (บาท)	ใช้จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ/เกินงบประมาณ (บาท)
200,000	78,240	121,760

5. ระยะเวลาดำเนินงาน

เริ่มต้นการดำเนินงาน วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2562
 สิ้นสุดการดำเนินงาน วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

6. สถานที่ดำเนินการ

1. โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์
2. โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
3. เขาค้อระเบียงภู รีสอร์ท อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

7. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

ผลการดำเนินงานตามขั้นตอน PDCA	หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง
<p>1. ขั้นวางแผนงานตามกิจกรรม (Plan)</p> <p>1.1 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนกิจกรรมศึกษาดูงาน</p> <p>1.2 ประชุมคณะกรรมการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน</p>	<p>นายวิชาญ เขียวสวาท และนางมะลิ เขียวสวาท ครูกลุ่มงานบุคคล</p>
<p>2. ขั้นดำเนินการตามกิจกรรม (Do)</p> <p>2.1 ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน</p>	<p>นายวิชาญ เขียวสวาท และนางมะลิ เขียวสวาท ครูกลุ่มงานบุคคล</p>
<p>3. ขั้นประเมินผลการดำเนินงาน (Check) และปัญหา/อุปสรรค</p> <p>3.1 นิเทศ ติดตาม ประเมินผลกิจกรรม จากการสังเกต แบบประเมินความพึงพอใจผู้เรียน</p> <p>3.2 ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามกิจกรรมในโครงการ</p>	<p>นายวิชาญ เขียวสวาท และนางมะลิ เขียวสวาท ครูกลุ่มงานบุคคล</p>
<p>4. ขั้นพัฒนา แนวทางการปรับปรุง แก้ไข (Action)</p> <p>4.1 นำผลการประเมินความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป</p>	<p>นายวิชาญ เขียวสวาท และนางมะลิ เขียวสวาท ครูกลุ่มงานบุคคล</p>

8. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| 1. นักเรียน | คน |
| 2. ครู/บุคลากรทางการศึกษา | 93 คน |
| 3. ชุมชน | คน |
| 4. วิทยากรท้องถิ่น | 51 คน |
| 5. อื่น ๆ ระบุ พระสงฆ์จากวัดในชุมชน | คน |

9. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้ากิจกรรม

นายวิชาญ เขียวสวาท

ผู้ร่วมงานกิจกรรม

1. นางมะลิ เขียวสวาท
2. นางสาวรัตนภรณ์ โยทะพงศ์
3. นางสาวสายรุ้ง แก้วปิ่น
4. นายสันติ สุธรรมา

10. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

1. โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์
2. โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

11. ผลที่ได้รับ

11.1 บุคลากรโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ ได้ศึกษาดูงานและนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้พัฒนาโรงเรียนและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

11.2 เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน

11.3 บุคลากรโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาโรงเรียนและองค์กรให้เกิดความก้าวหน้าเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่นและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

12. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ	ผลที่ได้รับ (ร้อยละ)
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการศึกษาดูงาน จำนวน 90 คน	1. สสำรวจครู/บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม 2. ออกคำสั่งโรงเรียน	1. แบบสำรวจ 2. คำสั่งโรงเรียน	100
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีพึงพอใจในการศึกษาดูงาน ระดับมาก	1. สังเกตการเข้าศึกษา ดูงาน 2. ครู/บุคลากร ทางการศึกษาทำแบบ ประเมินความ พึงพอใจการ เข้าร่วมกิจกรรม	1. แบบสังเกตการเข้า ร่วมกิจกรรมฯ 5. แบบประเมินความ พึงพอใจการเข้าร่วม กิจกรรมศึกษาดูงาน	92.20
รวม			96.10

13. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ (สุ่มตัวอย่างแบบประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 79 คน)

รายการ	เฉลี่ย	SD.	ระดับความพึงพอใจ
1. กำหนดการ และระยะเวลาในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ และจัดงานมุขิตาจิต มีความเหมาะสม	4.65	0.53	มากที่สุด
2. พึงพอใจสถานที่ศึกษาดูงานหรือแหล่งเรียนรู้	4.67	0.50	มากที่สุด
3. การอำนวยความสะดวก การมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน	4.65	0.58	มากที่สุด
4. การนำความรู้ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในงานที่ปฏิบัติและงานที่เกี่ยวข้อง	4.48	0.57	มาก
5. ขั้นตอนพิธีการในโรงเรียนที่เข้าศึกษาดูงานและระยะเวลาเข้าศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม	4.65	0.56	มากที่สุด
6. สถานที่จัดงานมุขิตาจิต และที่พักมีความเหมาะสม	4.75	0.53	มากที่สุด
7. อาหาร/เครื่องดื่มในงานมุขิตาจิตที่จัดให้มีความเหมาะสม เพียงพอ	4.04	0.76	มาก
8. ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานและจัดงานมุขิตาจิต	4.71	0.51	มากที่สุด
9. พึงพอใจกับการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและจัดงานมุขิตาจิต	4.72	0.50	มากที่สุด
10. ควรมีกิจกรรมศึกษาดูงานของบุคลากรเช่นนี้ต่อไป	4.82	0.42	มากที่สุด
เฉลี่ย	4.61	0.43	มากที่สุด

จากตาราง พบว่าค่าเฉลี่ยความพึงพอใจโดยรวมเท่ากับ 4.61 อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ความพึงพอใจ ข้อ 10 คือ ควรมีกิจกรรมศึกษาดูงานของบุคลากรเช่นนี้ต่อไป มีค่าเฉลี่ยคือ 4.82 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจลำดับที่ 2 คือ ความพึงพอใจ ข้อ 6 สถานที่จัดงานมุขิตาจิต และที่พักมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ย คือ 4.75 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจลำดับที่ 3 คือ มีความพึงพอใจ ข้อ 9 พึงพอใจกับการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและจัดงานมุขิตาจิต มีค่าเฉลี่ย 4.72 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจลำดับที่ 4 คือ ความพึงพอใจ ข้อ 8 ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานและจัดงานมุขิตาจิต มีค่าเฉลี่ย 4.71 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจลำดับที่ 5 คือ ข้อ 2 พึงพอใจสถานที่ศึกษาดูงานหรือแหล่งเรียนรู้ มีค่าเฉลี่ย 4.67 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจลำดับที่ 6 มีความพึงพอใจเท่ากัน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 กำหนดการ และระยะเวลาในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานโรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ และจัดงานมุขิตาจิต มีความเหมาะสม ข้อ 3 การอำนวยความสะดวก การมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน และข้อ 5 ขั้นตอนพิธีการในโรงเรียนที่เข้าศึกษาดูงานและระยะเวลาเข้าศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 4.65 อยู่ในระดับมากที่สุด ความพึงพอใจลำดับที่ 7 คือ ข้อ 4 การนำความรู้ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในงานที่ปฏิบัติและงานที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ย 4.48 อยู่ในระดับมาก ความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 อาหาร/เครื่องดื่มในงานมุขิตาจิตที่จัดให้มีความเหมาะสม เพียงพอ มีค่าเฉลี่ย 4.04 อยู่ในระดับมาก

ผลการประเมินโครงการศึกษาดูงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม 4.61 อยู่ในระดับมากที่สุด

13. ปัญหา-อุปสรรค


—


14. แนวทางแก้ไข

—

บรรลุตามเป้าหมาย

ไม่บรรลุตามเป้าหมาย


ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางมะลิ เขียวสวาท)

ลงชื่อ..........
(นางอริสรา แสนแก้ว)

หัวหน้างานแผนงานโรงเรียนคลองขลุกราษฎร์รังสรรค์

ลงชื่อ ว่าที่ร.ต..........
(บุญเพชร ต้วงมูล)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองขลุกราษฎร์รังสรรค์

ลงชื่อ..........
(นายมานิตย์ นาคเมือง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองขลุกราษฎร์รังสรรค์

วันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดร.มานิตย์ นาคเมือง ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองขลุ่ยราษฎร์รังสรรค์
นำคณะครู บุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาดูงานโรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ อำเภอกำแพงแก้ว จังหวัดเพชรบูรณ์



นายพีระวัตร จันทกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ และคณะครูให้การต้อนรับ ดุสิตทัศน์
ประวัติความเป็นมา จุดเด่นของโรงเรียนพร้อมบรรยาย และให้ศึกษาดูงานเดินชมสถานภายในโรงเรียน



เนื่องจากจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นแหล่งท่องเที่ยว จึงทำให้โรงเรียนร่มเกล้าเขาค้อ เพชรบูรณ์ มีหลักสูตรมัคคุเทศก์น้อยไว้บริการแก่นักท่องเที่ยว และแบ่งพื้นที่ของโรงเรียนให้บริการกางเต็นท์ และให้เอกชนเช่าพื้นที่จัดทำรีสอร์ทบริการที่พักนักท่องเที่ยว

