

ส่วนที่ 4
รายละเอียดของโครงการ
และการใช้งบประมาณ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอำมลา กมลมาลย์ , นางสาวกุสวดี หัสแดง

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น 1 เมษายน 2565 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2566

ความสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.

- ☐ นโยบายที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย
- ☐ นโยบายที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ☐ นโยบายที่ 3 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วง
- ☐ นโยบายที่ 4 การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ นโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☒ นโยบายที่ 6 การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
- ☒ นโยบายที่ 7 การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

- ☐ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน
- ☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ 2.2-2.5
- ☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมโลกเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งคนในสังคมจำเป็นต้องเรียนรู้ตลอดเวลา การปฏิรูปการศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อเตรียมคนในชาติให้มีความสามารถในการปรับตัว ก้าวให้ทันความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม จึงต้องเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ความสามารถในการแข่งขันในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ รวมถึงสามารถใช้สื่อเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อสังคมปัจจุบันและอนาคต ในการศึกษาหาความรู้ การติดต่อสื่อสารซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า ในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายความสำเร็จของการจัดการศึกษา และการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับทางโรงเรียน การทำงานให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จนั้น การสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมแรงในการปฏิบัติงานมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการที่นำพาโรงเรียนให้ประสบผลสำเร็จในกิจการทางการศึกษา และยังเป็นการสร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ

โรงเรียนหนองขำวิทยาคม เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงนี้ จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนขึ้น เพื่อส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพการเรียนการสอน และสามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนดียิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

2.3 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

2.4 เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1. เชิงปริมาณ

3.1.1 บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 30 คน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3.1.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้

3.1.3 บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 30 คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจที่โรงเรียนจัด

3.2. เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรของโรงเรียนมีทักษะ มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน

3.2.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกรายวิชา

3.2.3 บุคลากรของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.2.4 โรงเรียนมีชื่อเสียง นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกรายวิชา

4. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผนการดำเนินงาน(Plan) -ประชุมวางแผนการดำเนินการ -ออกคำสั่งแต่งตั้ง/มอบหมายภารกิจ	เมษายน 2565	นางอำมลา กมลมาลย์
2. ดำเนินงาน(Do) -ส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ -จัดทำสถิติการเข้ารับการพัฒนาของบุคลากร -รวบรวมเกียรติบัตร/วุฒิบัตร การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ -จัดกิจกรรมวันเกิดของบุคลากร -จัดกิจกรรมส่งสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ -จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน -จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน -พัฒนางานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	พฤษภาคม 2565 - เมษายน 2566	นางอำมลา กมลมาลย์
3. สรุปและประเมินผล(Check) -สรุปรายงานผลการประชุม/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ -สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม	พฤษภาคม 2565 - เมษายน 2566	นางอำมลา กมลมาลย์

4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง(Act) -สรุปผลการพัฒนาบุคลากร -สรุปผลการจัดกิจกรรม	เมษายน 2565	นางอำมลา กมลมาลย์
--	-------------	-------------------

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

5.1. ผลผลิต(Outputs)

5.1.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ

5.1.2 เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

และเกิดประสิทธิผล

5.2. ผลลัพธ์ (Outcomes)

5.2.1 บุคลากร ให้ความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจ

และความสามารถ

5.2.2 บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติ

หน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
6.1. ผลผลิต 6.1.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพความสนใจและความสามารถ 6.1.2 เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ ร้อยละของบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ 100	
6.2. ผลลัพธ์ 6.2.1.บุคลากร ให้ความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ 6.2.2 บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ			

7. งบประมาณ และประมาณการกระแสเงินสด

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งหมด	40,000	บาท
เงินอุดหนุนรายหัว	30,000	บาท
เงินนอกงบประมาณ	10,000	บาท

7.1. ทรัพยากรโครงการ

ทรัพยากรโครงการ (สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการตามที่ย้ายจริง)					
ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ	งบดำเนินการ			เงินนอกงบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	ไปราชการ	-	20,000	-	
2	ค่าของขวัญวันเกิด+ปีใหม่	-	-	-	5,000
3	ค่าอาหาร	-	-	-	5,000
4	ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	10,000	
รวม			20,000	10,000	10,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		40,000			

๗.๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละกิจกรรมตามปฏิทินที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเปรียบเทียบกับผลการใช้จ่ายจริงเมื่อสิ้นสุดโครงการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ภาคเรียนที่ 1)		ปีงบประมาณ 2566 (ภาคเรียนที่ 2)	
	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)
	แผน	แผน	แผน	แผน
1.ขั้นเตรียมการ -ประชุมวางแผน การดำเนินการ -ออกคำสั่ง แต่งตั้ง/ มอบหมายภารกิจ				

2.ชั้นดำเนินงาน				
-ครูและผู้บริหาร	5,000	5,000	5,000	5,000
ไปราชการ				
-ส่งบุคลากรเข้า				
รับการประชุม				
อบรมสัมมนาทาง				
วิชาการ				
-จัดทำสถิติการ				
เข้ารับการพัฒนา				
ของบุคลากร				
-รวบรวมเกียรติ				
บัตร/วุฒิบัตร				
การเข้าร่วม				
ประชุม อบรม				
สัมมนาทาง				
วิชาการ				
-จัดซื้อวัสดุ	10,000			
สำนักงาน				
-ของขวัญวันเกิด/				5,000
ปีใหม่				
-ค่าอาหาร				5,000
3.ชั้นสรุปและ				
ประเมินผล				
-สรุปรายงานผล				
การประชุม/				
อบรม/สัมมนา				
ทางวิชาการ				
4.ชั้นนำผลการ				
ประเมินไป				
ปรับปรุง				
-สรุปผลการ				
พัฒนาบุคลากร				
รวม	15,000	5,000	5,000	15,000
รวมงบประมาณ	40,000			

8. การติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
8.1	ผลผลิต เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม ศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ	บุคลากรทุกท่าน ประเมินจากแบบ	แบบประเมินความพึงพอใจ
8.2	เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ประเมินความพึงพอใจ	
8.3	ผลลัพธ์ บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจและ		
8.4	ความสามารถ บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ		

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 9.3 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- 9.4 การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

10. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญคือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อไปสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ความพอประมาณ	ความมีเหตุผล	การสร้างภูมิคุ้มกัน
-ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ความสามารถและความสนใจ -ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-การประชุม อบรม สัมมนา ทำให้เกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ -การเสริมแรงเป็นสิ่งสำคัญในการทำงานและขวัญกำลังใจ เป็นสิ่งที่จำเป็น	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ดำรงชีวิตอยู่แก้ปัญหาได้ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคม -บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ

		สามารถทำงานให้ผ่านพ้น ปัญหาและอุปสรรคต่างๆได้
--	--	--

เงื่อนไขสำคัญคือ ความรู้ และคุณธรรม

1. เงื่อนไขความรู้

รอบรู้ บุคลากรมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีขวัญและกำลังใจ แสวงหาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

รอบคอบ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงผลดี ผลเสีย ที่จะเกิดขึ้น

ระมัดระวัง บุคลากรดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

2. เงื่อนไขคุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบในการทำงาน ขยันอดทน ดำเนินชีวิตด้วยความอดทนไม่ต้องพบกับอุปสรรค

สติปัญญา มีความสามารถทางสติปัญญา เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม และดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

แบ่งปัน อยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักการแบ่งปัน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีความสามัคคี

นำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่สมดุลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	วัฒนธรรม
การใช้ทรัพยากรหรือ งบประมาณให้คุ้มค่าเกิด ประโยชน์สูงสุด	อยู่ร่วมกันในสังคมอย่าง มีความสุข	ใส่ใจสิ่งแวดล้อมรอบตัว และผู้คนรอบข้าง	รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำมลา กมลมาลย์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวกฤติยา พุทธโกศย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

ชื่อโครงการ จ้างลูกจ้างชั่วคราว (สอนภาษาจีน)

แผนงาน พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอำมลา กมลมาลย์, นางสาวกุสวดี หัสแดง

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ความสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.

- ☐ นโยบายที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย
- ☒ นโยบายที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ☐ นโยบายที่ 3 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วง
- ☐ นโยบายที่ 4 การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ☐ นโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ นโยบายที่ 6 การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
- ☐ นโยบายที่ 7 การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

- ☐ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน
- ☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ 2.3
- ☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1. หลักการและเหตุผล

ในสังคมโลกปัจจุบัน ภาษาจีนเป็นภาษาสากลที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย และเข้ามามีบทบาทสำคัญในวิถีชีวิตของผู้คนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จำนวนไม่น้อย จากอิทธิพลของความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ส่งผลให้ภาษาจีนยิ่งทวีความสำคัญมากยิ่งขึ้น เพราะถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร การศึกษาค้นคว้ารวมถึงการประกอบอาชีพ

หลักสูตรการศึกษาระดับขั้นการศึกษาพื้นฐาน ให้ความสำคัญและความจำเป็นของภาษาต่างประเทศภาษาที่สอง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการฟัง พูด อ่าน เขียน เข้าใจความแตกต่างของภาษา การคิด สังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และสามารถสื่อสารกับชาวชาติได้ รวมทั้งช่วยให้ผู้เรียนเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียนได้ง่ายและกว้างขวางมากขึ้น และประเทศไทยเป็นสมาชิกอีกประเทศหนึ่งที่เข้าสู่ประชาคมอาเซียน ยิ่งมีความสำคัญและความจำเป็นมาก จึงจำเป็นจะต้องมีการวางแผนและเตรียมพร้อมพัฒนาเด็ก เยาวชน และคนไทยให้มีคุณภาพและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่สังคมคาดหวัง โดยควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนมีโอกาสดูฝึกทักษะและประสบการณ์โดยตรงจากเจ้าของภาษาโดยเน้นความสำคัญที่ภาษาจีน ซึ่งเป็นอีกภาษาหนึ่งที่นักเรียนมีโอกาได้ใช้ในประเทศอาเซียน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมนักเรียนในการศึกษาต่อและประกอบอาชีพต่อไปในอนาคต จึงสมควรอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะจัดจ้างครูต่างชาติภาษาจีน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเตรียมความรู้พื้นฐานสำหรับภาษาจีนที่จำเป็นเพื่อการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ

2.2 เพื่อให้นักเรียนเกิดความสนใจการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศมากขึ้น และมีเจตคติที่ดีต่อภาษาอื่น

2.3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการสื่อสารกับเจ้าของภาษามากขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 จ้างอาสาสมัครชาวจีน 1 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนมีความรู้ภาษาจีนเพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษาต่อ และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

3.2.2 นักเรียนทุกคนมีความสนใจในการเรียนภาษาจีน และมีเจตคติที่ดีต่อวัฒนธรรมของเจ้าของภาษา

3.2.3 ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาต่างประเทศ

4. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผนการดำเนินงาน (Plan) 1.1 ประชุมครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ 1.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นชอบ	เมษายน 2565 เมษายน 2565	นางอำลา กมลมาลย์
2. ดำเนินงาน (Do) 2.1 ดำเนินการติดต่อศูนย์ประสานงานจัดหาครูต่างชาติ (ศูนย์ภาษาจีน) 2.2 มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบ 2.3 นิเทศ กำกับติดตาม	พฤษภาคม 2565 พฤษภาคม 2565 ตลอดปีการศึกษา 2565	นางอำลา กมลมาลย์
3. สรุปและประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผลการจัดทำโครงการ	มีนาคม 2566	นางอำลา กมลมาลย์
4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) 4.1 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการและแนวในการปรับปรุงพัฒนา	มีนาคม 2566	นางอำลา กมลมาลย์

5. ผลผลิต / ผลลัพธ์ของโครงการ

5.1 ผลผลิต (Outputs)

5.1.1 นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนภาษาจีนทุกระดับชั้น

5.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

5.2.1 นักเรียนมีความรู้ภาษาจีนเพื่อเป็นพื้นฐานในการศึกษาต่อ และนำไปใช้ใน
ชีวิตประจำวัน

5.2.2 นักเรียนมีความสนใจในการเรียนภาษาจีน และมีเจตคติที่ดีต่อวัฒนธรรมของเจ้าของ
ภาษา

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
6.1 ผลผลิต 6.1.1 นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้การสอนภาษาจีน 6.1.2 ครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีน	นักเรียนโรงเรียน หนองขาหย่าง วิทยาทุกคน ครูทุกคน	ร้อยละ 60 ร้อยละ 60	ตลอดปีการศึกษา
6.2 ผลลัพธ์ 6.2.1 นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีน 6.2.2 ครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาจีน	นักเรียนโรงเรียน หนองขาหย่าง วิทยาทุกคน ครูทุกคน	ร้อยละ 60 ร้อยละ 60	

7. งบประมาณ และประมาณการกระแสเงินสด

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งหมด	144,000	บาท
เงินงบประมาณ	-	บาท
เงินรายได้สถานศึกษา	144,000	บาท

7.1 ทรัพยากรโครงการ

ทรัพยากรโครงการ (สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง)					
ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้ เงินงบประมาณ	งบดำเนินการ			เงินนอก งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	จ่ายเงินค่าจ้างสอนรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราว	144,000			
	รวม	144,000			
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	144,000			

7.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ภาคเรียนที่ 1)		ปีงบประมาณ 2566 (ภาคเรียนที่ 2)	
	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2

	(เม.ย.- มิ.ย. 65)	(ก.ค.-ก.ย. 65)	(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.- มี.ค.66)
	แผน	แผน	แผน	แผน
1. จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว	36,000	36,000	36,000	36,000
รวม	36,000	36,000	36,000	36,000
รวมงบประมาณ	72,000		72,000	
รวมงบประมาณทั้ง 2ภาคเรียน	144,000			

8. การติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
8.1	ผลผลิต นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ภาษาจีนทุก	ตรวจสอบการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบสำรวจความพึงพอใจ
8.2	ผลลัพธ์ นักเรียนโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาจีน	การติดตามการดำเนินงาน	แบบสำรวจความพึงพอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 นักเรียนมีความกล้าจะสื่อสารกับชาวต่างชาติมากขึ้น
- 9.2 นักเรียนมีความสนุกสนานในการเรียนภาษาจีนมากขึ้น
- 9.3 นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนภาษาจีนเพิ่มขึ้น
- 9.4 นักเรียนสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

10. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อไปสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ความพอประมาณ	ความมีเหตุผล	การสร้างภูมิคุ้มกัน
1. แบ่งกิจกรรมให้ผู้รับผิดชอบอย่างเหมาะสม	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ เป็น	1. ครูมีการนำทฤษฎีการจัดการเรียนรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

2. ใช้งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ พอเพียงกับความจำเป็น	การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ การสอนของครูและนักเรียน	
---	---	--

เงื่อนไขสำคัญคือ ความรู้ และคุณธรรม

1. เงื่อนไขความรู้

รอบรู้ ครุมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มสาระการเรียนรู้
สังคมศึกษาฯ

รอบ คอบดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

ระมัดระวัง การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องเหมาะสมกับนักเรียน

2. เงื่อนไขคุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ขยันอดทน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สติปัญญา สามารถจัดกิจกรรมต่างๆ ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์

แบ่งปัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

นำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่สมดุลพร้อมรับ
การเปลี่ยนแปลงดังนี้

เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	วัฒนธรรม
ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้ เกิดประโยชน์สูงสุด	สถานศึกษาเป็นสังคม แห่งการเรียนรู้	สถานศึกษามี สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้ของ นักเรียน	-นักเรียนมีความใฝ่รู้ ใฝ่เรียน -ครูยึดมั่นใน จรรยาบรรณของ ความเป็นครู

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำมลา กมลมาลย์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาววรา จิตชอบคำ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวกฤติยา พุทธโกศัย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

ชื่อโครงการ จ้างลูกจ้างชั่วคราว (แม่บ้าน,คนสวน)

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอำมลา กมลมาลย์, นางสาวกุสวดี หัสแดง

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น 1 เมษายน 2565 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2566

ความสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.

- ☒ นโยบายที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย
- ☐ นโยบายที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ☐ นโยบายที่ 3 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วง
- ☐ นโยบายที่ 4 การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ☐ นโยบายที่ 5 การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☒ นโยบายที่ 6 การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
- ☐ นโยบายที่ 7 การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

- ☐ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน
- ☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ 2.2, 2.5
- ☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ได้พัฒนาการศึกษาและสถานศึกษาให้สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน และเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล ซึ่งทางโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน การสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียนเป็นอันดับสำคัญ

เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตราบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ในการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล และการให้บริการแก่นักเรียนและผู้ปกครอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างบุคลากรสนับสนุนการศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน และให้บริการแก่นักเรียน ครู ผู้ปกครองนักเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานบริการของโรงเรียน (แม่บ้าน)
- 2.2 เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานบริการของโรงเรียน (คนสวน)

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 จ้างลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๒ คน

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

4. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผนการดำเนินงาน (Plan) 1.1 ประชุมฝ่ายบุคลากร 1.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียน และเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาให้ความเห็นชอบ	มีนาคม 2565 มีนาคม 2565	นางอำมลา กมลมาลย์
2. ดำเนินงาน (Do) 2.1 ดำเนินการจัดหาลูกจ้างชั่วคราว 2.2 มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบ 2.3 นิเทศ กำกับติดตาม	มีนาคม 2565 มีนาคม 2565 ตลอดปีการศึกษา 2565	นางอำมลา กมลมาลย์
3. สรุปและประเมินผล (Check) 3.1 ประเมินผลการจัดทำโครงการ	มีนาคม 2566	นางอำมลา กมลมาลย์
4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) 4.1 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการและ แนวทางในการปรับปรุงพัฒนา	มีนาคม 2566	นางอำมลา กมลมาลย์

5. ผลผลิต / ผลลัพธ์ของโครงการ

5.1 ผลผลิต (Outputs)

5.1.1 โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียน

5.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

5.2.1 โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
6.1 ผลผลิต 6.1.1 โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียน	นักเรียนโรงเรียน หนองขาหย่าง วิทยาทุกคนและ ครูทุกคน	ร้อยละ 100	ตลอดปีการศึกษา
6.2 ผลลัพธ์ 6.2.1 โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา	นักเรียนโรงเรียน หนองขาหย่าง วิทยาทุกคนและ ครูทุกคน	ร้อยละ 100	ตลอดปีการศึกษา

7. งบประมาณ และประมาณการกระแสเงินสด

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งหมด	151,200	บาท
เงินอุดหนุนรายหัว	151,200	บาท
เงินนอกงบประมาณ	-	บาท

7.1 ทรัพยากรโครงการ

ทรัพยากรโครงการ (สามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง)					
ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการใช้ เงินงบประมาณ	งบดำเนินการ			เงินนอก งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	จ่ายเงินค่าจ้างรายเดือนลูกจ้าง ชั่วคราว	151,200			
รวม		151,200			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		151,200			

7.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ภาคเรียนที่ 1)		ปีงบประมาณ 2566 (ภาคเรียนที่ 2)	
	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.66)
	แผน	แผน	แผน	แผน
1. จ่ายค่าตอบแทน รายเดือนลูกจ้าง ชั่วคราว	78,000	78,000	78,000	78,000
รวม	78,000	78,000	78,000	78,000
รวมงบประมาณ	75,600		75,600	
รวมงบประมาณ ทั้ง ๒ ภาคเรียน	151,200			

8. การติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
8.1	ผลผลิต โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงาน สนองนโยบาย และภารกิจของโรงเรียน ผลลัพธ์	การติดตามการ ดำเนินงาน	แบบสำรวจความพึง พอใจ
8.2	โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหาร จัดการสถานศึกษา		แบบสำรวจความพึง พอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 โรงเรียนมีพนักงานบริการ (แม่บ้าน)

9.2 โรงเรียนมีพนักงานบริการ (คนสวน)

10. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อไปสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ความพอประมาณ	ความมีเหตุผล	การสร้างภูมิคุ้มกัน
1.แบ่งกิจกรรมให้ผู้รับผิดชอบอย่างเหมาะสม 2. ใช้งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์พอเพียงกับความจำเป็น	1.โรงเรียนมีบุคลากรในการปฏิบัติงานสนองนโยบายและภารกิจของโรงเรียน	1.โรงเรียนมีสภาพคล่องในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา

เงื่อนไขสำคัญคือ ความรู้ และคุณธรรม

1. เงื่อนไขความรู้

รอบรู้ รู้ภารกิจหน้าที่การงานที่ต้องรับผิดชอบ

รอบคอบ ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ในหน้าที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ระมัดระวัง การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องเหมาะสมกับโรงเรียน นักเรียน และบุคลากร

2. เงื่อนไขคุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ขยันอดทน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สติปัญญา สามารถจัดกิจกรรมต่างๆ ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์

แบ่งปัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

นำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่สมดุลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงดังนี้

เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	วัฒนธรรม
ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้	สถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักเรียน	- นักเรียนมีความใฝ่รู้ใฝ่เรียน - ครูยึดมั่นในจรรยาบรรณของความเป็นครู - บุคลากรปฏิบัติตนตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำมลา กมลมาลย์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวกฤติยา พุทธโกสัย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา