



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ยิ้ม ไหว้ ทักทาย แต่งกายเรียบร้อย ค่านิยมองค์กร คือ RSB. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม, S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)

นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมการสร้างชุมชนทางวิชาชีพ Professional Learning Community (PLC) เพื่อเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และนำมาปรับปรุง พัฒนาการศึกษและพัฒนาองค์กรไปพร้อมกัน มีการนิเทศจากฝ่ายบริหาร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียน ได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนที่ได้รับการถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒. การสื่อสารในรูปแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔. ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

(๕.๑) ยิ้ม ไหว้ ทักทาย เป็นการแสดงออกถึงสภาพอ่อนน้อม การมีสัมมาคารวะ การยิ้ม ไหว้ทักทายกัน ระหว่างบุคลากรด้วยกัน และระหว่างครูกับนักเรียน

(๕.๒) แต่งกายเรียบร้อย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องแต่งกายให้ถูกระเบียบ แต่งกายตามประเพณีนิยม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

๖. ธรรมเนียมปฏิบัติด้านการแต่งกายของบุคลากรโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

(๖.๑) แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันจันทร์

(๖.๒) แต่งกายชุดสุภาพตามประเพณีนิยม ทุกวันอังคาร

(๖.๓) แต่งกายชุดกีฬา ทุกวันพุธ

(๖.๔) แต่งกายชุดเครื่องแบบลูกเสือ-เนตรนารี ทุกวันพฤหัสบดี

(๖.๕) แต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์

๗. ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่

๘. การเยี่ยมเยือนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

๙. การทำบุญในวันสำคัญๆ ทางพุทธศาสนาของโรงเรียน

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง
เนื่องในวันสถาปนาโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ครบ ๑๐๑ ปี



๒. กิจกรรมพิธีไหว้ครู (โครงการวันวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้)



๓. กิจกรรมพิธีไหว้ครูดนตรี (โครงการวันวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้)



๔. กิจกรรมเลือกตั้งประธานนักเรียน (โครงการประชาธิปไตยในโรงเรียน)



๕. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา เพื่อเป็นพุทธบูชาเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ณ วัดสามัคยาราม อ.ท่าตะโก เพื่อสืบสานประเพณีเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาสืบไป



๖. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕



๗. กิจกรรมโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข



๘. กิจกรรมพิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีพันปีหลวง
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕



๙. กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด (โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข)



๑๐. กิจกรรมบริษัทสร้างการดี ผลิตดอกมะลิให้แม่จากถุงนมโรงเรียน (โครงการโรงเรียนสุจริต)



๑๑.กิจกรรมการนิเทศชั้นเรียน

(โครงการส่งเสริมการปฏิบัติการตามระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและนิเทศการศึกษา)

