

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑) การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๑.๒) พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๓) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแล ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประกาศโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ดังนี้

๑. ด้านวางแผนอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการการขาดแคลนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และการจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษาในสาขาที่ขาดแคลนตามภารกิจและความจำเป็นของสถานศึกษา ซึ่งเป็นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. ด้านการพัฒนา กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรสมรรถนะ มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีจิตวิญญาณความเป็นครู พัฒนาดตนเองด้วยชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑) ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การสนับสนุน ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาทั้งด้านความรู้ความสามารถ และนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านการอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการและวิธีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ ตามสถานการณ์ในปัจจุบัน

๒.๒) ดำเนินงานตามโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้ภายนอกโรงเรียน และได้แนวคิดวิธีการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียน

๒.๓) ประชาสัมพันธ์ และชื่นชมครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการได้เลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน