



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

กำหนดทิศทางการวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลัง ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

ส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อหาบุคลากรมาทดแทน ในการปฏิบัติงานสรรหาบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ การสรรหาและการคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส ให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๓. นโยบายการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพมีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้วางแผนพัฒนาตนเองและเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบครบวงจร เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากร เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

/๔.นโยบาย...

๔. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ จากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสนอภาคประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ เอกปักษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 3 ปฏิบัติราชการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครสวรรค์