



## ประกาศโรงเรียนพระบางวิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ นักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนพระบางวิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนพระบางวิทยา จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 2 อัตรา ค่าจ้าง เดือนละ 8,500 บาท (ทดลองงานเป็นเวลา 1 เดือน เงินเดือน 8,000 บาท)

### 1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 1.1 เป็นผู้มีความประพฤติดีไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 1.2 เพศชาย มีสัญชาติและเชื้อชาติไทย
- 1.3 ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- 1.4 ไม่เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาสูงสุดให้จำคุก และไม่เป็นผู้บกพร่องทางศีลธรรม
- 1.5 อายุ 20 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- 1.6 มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
- 1.7 เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์ในการทำงาน กรณีขั้บรณนต้ได้จะพิจารณาเป็นพิเศษ

### 2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- 2.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครที่โรงเรียนพระบางวิทยา อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน – 15 ตุลาคม 2566 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
- 2.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

### 3. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- 3.1 ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 ฉบับ
- 3.2 สำเนาระเบียนผลการเรียน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 3.3 สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน (ระบุชื่อผู้สมัครสอบ) จำนวน 1 ฉบับ
- 3.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 3.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- 3.6 ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ
- 3.7 สำเนาเอกสารการเปลี่ยนชื่อ, นามสกุล, ทะเบียนสมรส, ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)

#### 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ 18 ตุลาคม 2566 ณ โรงเรียนพระบางวิทยา  
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และบนเว็บไซต์โรงเรียน

#### 5. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถนะ วันที่ 20 ตุลาคม 2566

เวลา 09.00 น. ณ โรงเรียนพระบางวิทยา

#### 6. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

6.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนที่สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ในกรณีที่มิได้  
คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีลำดับเลขที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

6.2 ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ 24 ตุลาคม 2566 ณ โรงเรียนพระบางวิทยา โดยเรียงลำดับ  
จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาและจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง วันที่ 27 ตุลาคม 2566  
ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครแล้ว โรงเรียนพระบางวิทยา จะยกเลิก  
ประกาศผลการคัดเลือก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

#### 7. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

7.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นอกระบบ  
โดยในระยะทดลองงาน 1 เดือนจ่ายค่าจ้างเดือนละ 8,000 บาท เมื่อพ้นระยะทดลองงานแล้วจะจ่ายค่าจ้างราย  
เดือน เดือนละ 8,500 บาท โดยทำสัญญาจ้างเป็นรายปี

7.2 การจ้างตามข้อ 7.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็น  
ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนอกระบบการจัดทำสัญญาจ้างในกรณี  
ระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความ  
ประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566



(นายกิจจา เอี่ยมระหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระบางวิทยา

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โรงเรียนพระบางวิทยา

รูปถ่าย  
ขนาด  
1 x 1.5 นิ้ว

=====

1. ชื่อ.....นามสกุล.....สัญชาติ.....  
เชื้อชาติ.....นับถือศาสนา.....สถานภาพ.....
2. เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....
3. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....  
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....  
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก.....
5. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน(ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์) บ้านเลขที่.....  
หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์ .....
6. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....  
ได้รับวุฒิการศึกษา.....สาขา.....
7. เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร ซึ่งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร รวม.....ฉบับ ดังนี้
 

|                                                                  |              |
|------------------------------------------------------------------|--------------|
| ( ) สำเนากระเบียนผลการเรียน พร้อมฉบับจริง                        | จำนวน 1 ฉบับ |
| ( ) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง                  | จำนวน 1 ฉบับ |
| ( ) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน (ระบุชื่อผู้สมัครสอบ)           | จำนวน 1 ฉบับ |
| ( ) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง                       | จำนวน 1 ฉบับ |
| ( ) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน | จำนวน 3 รูป  |
| ( ) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ไม่เกิน 1 เดือน                        | จำนวน 1 ฉบับ |
| ( ) หลักฐานอื่น ๆ (โปรดระบุ)                                     |              |

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความใดเป็นเท็จหรือไม่ตรงกับความ  
เป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร**

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

(    ) หลักฐานถูกต้องครบถ้วน

(    ) หลักฐานไม่ครบ คือ

.....  
 .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ**

(    ) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร

(    ) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก

.....  
 .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**กำหนดการคัดเลือก**

เพื่อดำเนินการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
เพื่อปฏิบัติงานนันทนาการภารโรง โรงเรียนพระบางวิทยา

.....

|                                              |                                  |
|----------------------------------------------|----------------------------------|
| ประกาศรับสมัคร                               | 11 กันยายน 2566                  |
| รับสมัคร                                     | 13 กันยายน 2566 – 15 ตุลาคม 2566 |
| ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก   | 18 สิงหาคม 2566                  |
| คัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถนะ | 20 สิงหาคม 2566                  |
| ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก              | 24 สิงหาคม 2566                  |
| ทำสัญญาจ้าง                                  | 27 สิงหาคม 2566                  |

.....