



แบบรายงานโครงการ

ปีงบประมาณ 2564 ☐ ระยะที่ 1 : 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

☒ ระยะที่ 2 : 1 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564

โรงเรียนปายวิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน

1. กลุ่มบริหารงานบุคคล

2. โครงการ จัดจ้างครูผู้สอน

3. สนองกลยุทธ์ :

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ ข้อที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

ตามมาตรฐานสากล

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา : มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสัมพันธ์ อินทะวงศ์

5. วัตถุประสงค์

.1 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

.2 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมและการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียน

6. เป้าหมาย

6.1 เชิงปริมาณ

- โรงเรียนมีสัดส่วนครูต่อนักเรียนตามที่ ก1 สัดส่วน 4 และ 3 กำหนด ในช่วงชั้นที่ .ศ.ค.:18 ถึง 1:22
- โรงเรียนมีสัดส่วนจำนวนนักเรียนต่อห้องในช่วงชั้นที่ 3 สัดส่วน 4 และ 3 :1 ถึง 44:1
- โรงเรียนมีจำนวนชั่วโมงการสอนตามเกณฑ์ที่ ก/ชั่วโมง 20-18 กำหนด มีจำนวนชั่วโมงสอน .ศ.ค. (นับรวมชั่วโมงกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) สัปดาห์

- ผู้ปกครองนักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษา ทุกคนมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร
- รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน เล่ม 2

6.2 เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนมีครูเพียงพอตามจำนวนนักเรียน

- ครูผู้สอนจบการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษาขึ้นไป หรือปริญญาสาขาอื่น แต่ได้รับการสนับสนุนให้ได้รับวุฒิทางการศึกษา (ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

- ครูผู้สอนตรงตามเอก โท หรือความถนัด

- โรงเรียนมีครูครบชั้น

- ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ

- ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 อยู่ในระดับ ดีมาก

7. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ☐ งบประมาณ จำนวน 1,124,700 บาท

8. งบประมาณที่ใช้จริง ☐ เป็นไปตามแผน รวมจำนวน.....บาท

☐ สูงกว่าแผน รวมจำนวน.....บาท

☒ ต่ำกว่าแผน รวมจำนวน...376,300.. บาท

9. การดำเนินงาน

โครงการได้กำหนดกิจกรรมไว้ทั้งสิ้น จำนวน.....2.....กิจกรรม

9.1 ☒ ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว ได้แก่

9.1.1 กิจกรรมจัดจ้างครู ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่..30...เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

9.1.2 กิจกรรมคืนครูให้นักเรียน ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564

9.2 ☒ ไม่ได้ดำเนินงาน ได้แก่

-

10. ผลการดำเนินงาน

10.1 ผลผลิต (Output)

.1 โรงเรียนมีสัดส่วนครูต่อนักเรียนตามที่ ก1 สัดส่วน 4 และ 3 กำหนด ในช่วงชั้นที่ .ศ.ค.:18 ถึง 1:22

.2 โรงเรียนมีสัดส่วนจำนวนนักเรียนต่อห้องในช่วงชั้นที่3 สัดส่วน 4 และ 3 :1 ถึง 44:1

.3 โรงเรียนมีจำนวนชั่วโมงการสอนตามเกณฑ์ที่ ก/ชั่วโมง 20-18 กำหนด มีจำนวนชั่วโมงสอน .ศ.ค.

(นับรวมชั่วโมงกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) สัปดาห์

.4 ผู้ปกครองนักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษา ทุกคนมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร

5. รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 เล่ม

☒ เป็นไปตามแผน ☐ สูงกว่าแผน ☐ ต่ำกว่าแผน

10.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1. โรงเรียนมีครูเพียงพอตามจำนวนนักเรียน

2. ครูผู้สอนจบการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษาขึ้นไป หรือปริญญาสาขาอื่น แต่ได้รับการสนับสนุนให้ได้รับวุฒิทางการศึกษา (ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

3. ครูผู้สอนตรงตามเอก โท หรือความถนัด

4. โรงเรียนมีครูครบชั้น
5. ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ
6. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 อยู่ในระดับ ดีมาก
☒ เป็นไปตามแผน ☐ สูงกว่าแผน ☐ ต่ำกว่าแผน

11. ความพึงพอใจต่อโครงการ

ที่	รายการ	ความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจชัดเจน	✓				
2.	การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์		✓			
3.	การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง		✓			
4.	ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	✓				

12. การดำเนินการพัฒนาคุณภาพภายในสถานศึกษาและผลที่เกิดขึ้น

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่กำหนดในแผน	ผลที่เกิดขึ้น
โครงการจัดจ้างครูผู้สอน กิจกรรม 1. จัดจ้างครู 2. คัดครูให้นักเรียน (สายสนับสนุนการสอน)	12.1 เชิงปริมาณ .1 โรงเรียนมีสัดส่วนครูต่อนักเรียน ตามที่ ก 3 กำหนด ในช่วงชั้นที่ .ศ.ค. 1 สัดส่วน 4 และ:18 ถึง 1:22 .2 โรงเรียนมีสัดส่วนจำนวนนักเรียนต่อห้องในช่วงชั้นที่3 สัดส่วน 4 และ 3 :1 ถึง 44:1 .3 โรงเรียนมีจำนวนชั่วโมงการสอนตาม เกณฑ์ที่ กำหนด มีจำนวนชั่วโมง .ศ.ค. นับรวม) สัปดาห์/ชั่วโมง 20-18 สอน (ชั่วโมงกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน 4 ผู้ปกครองนักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษา ทุกคนมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร 5. รายงานผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จำนวน เล่ม 2	- โรงเรียนมีสัดส่วนครูต่อนักเรียน ตามที่ กกำหนด .ศ.ค. - โรงเรียนมีจำนวนชั่วโมงการสอนตาม เกณฑ์ที่ กำหนด .ศ.ค.

	12.2 เชิงคุณภาพ 1. โรงเรียนมีครูเพียงพอตามจำนวนนักเรียน 2. ครูผู้สอนจบการศึกษาปริญญาตรีทางการศึกษาขึ้นไป หรือปริญญาสาขาอื่น แต่ได้รับการสนับสนุนให้ได้รับวุฒิทางการศึกษา (ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด) 3. ครูผู้สอนตรงตามเอก โท หรือความถนัด 4. โรงเรียนมีครูครบชั้น 5. ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ 6. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 อยู่ในระดับ ดีมาก	- โรงเรียนมีครูเพียงพอตามจำนวนนักเรียน ครูผู้สอนตรงตามเอก โท หรือความถนัด - โรงเรียนมีครูครบชั้น ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ - ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
--	---	--

สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค สภาพความเสี่ยงต่อความสำเร็จ ฯลฯ

จากการดำเนินโครงการในระยะที่ 2 ส่งผลให้โรงเรียนมีสัดส่วนครูต่อนักเรียนตามที่ กกำหนด .ศ.ค.

โรงเรียนมีจำนวนชั่วโมงการสอนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโรงเรียนมีครูเพียงพอตามจำนวนนักเรียน

ครูผู้สอนตรงตามเอก โท หรือความถนัด โรงเรียนมีครูครบชั้น ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

☒ บรรลุผลตามแผน

☐ ไม่บรรลุผลตามแผน

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ/แนวทางการควบคุมความเสี่ยง/แนวทางการพัฒนาต่อไป

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญาพัชร บัญเปง)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวระวีวรรณ เอกา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายสัมพันธ์ อินทะวงศ์)

ประธานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ

(นายวอัมพवार อิตุพร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปายวิทยาคาร

ภาคผนวก

กิจกรรมจัดจ้างครู



ภาพการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนการสอน



