



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของ

โรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมาโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้าน บัวสถาน)ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าวดังนี้

๑. ด้านบุคลากรจัดอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน) ด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน) ๒. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้ง แบบฟอร์มต่าง ๆ ให้มีความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น

๓. ด้านระบบงาน

๓.๑ ด้านพัสดุ

๓.๑.๑ จัด ให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๑.๒ จัด ให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๑.๓ จัด ให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓.๑.๕ จัด ให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๑.๖ จัด ให้มีมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑.๗ จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน

๓.๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน) เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน) จึงได้กำหนดมาตรการป้องกัน การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมถึง

๓.๑ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง หรือว่า ผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือว่า ผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๓ การไม่รับงาน หรือ ปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กับผลประโยชน์ ของโรงเรียน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา คัดเลือก อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔. สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงขัดกันระหว่างลดป้องกัน
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร
สร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิด เกี่ยวกับการ
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางลัษณา จันธิมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)