

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนชุมชนศิลาเพชร

บริหารจัดการโดยการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา วิเคราะห์ความต้องการและจัดทำแผนอัตรากำลังโดยความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา จัดทำมาตรฐานภาระงานสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงาน มีการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ โดยเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้
 - การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยการอบรมการใช้สื่อในทฤษฎีปัญหา



- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และประเมิน PA



- 3) มอบหมายกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการครู โดยกำหนดภาระงานอย่างชัดเจน และส่งให้ผู้บริหารตรวจเป็นประจำทุกเดือน ประกอบด้วย แผนการจัดการเรียนรู้/หลักสูตร กำหนดการสอน แบบสังเกตพฤติกรรมนักเรียน แบบบันทึกโฮมรูม แบบบันทึกการตีมนม แบบบันทึกการแปรงฟัน แบบบันทึกการตรวจสอบสุขภาพ แบบบันทึกการมาเรียน แบบศึกษาเด็กเป็นรายกรณี (ภาคเรียนละ 1 ครั้ง) วิจัย/โครงการ ปีละ 1 เรื่อง Best Practice

- 4) จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในรูปแบบต่าง ๆ เช่น
วันคล้ายวันเกิด เยี่ยมไข้ งานสีดำ แสดงความยินดี งานเกษียณอายุราชการ ทักษศึกษา เป็นต้น



- 5) จัดการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อขอความเห็นชอบและปรึกษาหารือในการ
บริหารงานบุคคล



- 6) ส่งเสริมให้ครูพัฒนาวิชาชีพของตนเอง เช่น การประกวดแข่งขัน การเป็นวิทยากร



- 7) จัดหาครูพี่เลี้ยงอนุบาล และครูชาวต่างชาติเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและส่งเสริมทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ



- 8) นำวิทยากรภายนอกและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ เช่น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศิลาเพชร ครูสอนมวยไทย เป็นต้น



จากผลการดำเนินงานดังกล่าวก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ดังนี้

- 1) บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชา และงานที่รับผิดชอบ
- 2) บุคลากรมีและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
- 3) บุคลากรได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันในระดับต่าง ๆ
- 4) มีบุคลากรเพียงพอในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- 5) บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 6) มีการจัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ภาคเรียน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานร่วมปรึกษาหารือ วางแผน ดำเนินการพัฒนางานทุกด้านบนพื้นฐานความขาดแคลน และมีทรัพยากรอยู่อย่างจำกัด