

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนห้วยม้าวิทยาคมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

โรงเรียนห้วยม้าวิทยาคมได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565โดยได้ดำเนินงานตามนโยบาย ดังนี้

ที่	นโยบาย	กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	จัดทำแผนอัตรากำลัง	1. ชั้นวางแผน 1.1 ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.3 จัดทำปฏิทินดำเนินงาน และเครื่องมือเอกสาร 2. ชั้นดำเนินงาน ดำเนินการตามปฏิทิน 3. ชั้นตรวจสอบ 3.1 นิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงาน 3.2 ประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ 4. ชั้นปรับปรุงและพัฒนา 4.1 หาแนวทางแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน 4.2 วางแผนแนวทางการดำเนินงานในครั้งต่อไป	กันยายน 2564	นางวิณารัตน์ พรหมมา	ดำเนินการแล้ว ภาคผนวก ก
2	การกำหนดโครงสร้างและกำหนดหน้าที่		กันยายน 2564	นางวิณารัตน์ พรหมมา	ดำเนินการแล้ว ภาคผนวก ข
3	การสรรหาบุคลากร		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางวิณารัตน์ พรหมมา	ดำเนินการแล้ว ภาคผนวก ค
4	การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางวิณารัตน์ พรหมมา	กำลังดำเนินการ ภาคผนวก ง
5	จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา		ตุลาคม 2564	นางวิณารัตน์ พรหมมา	ดำเนินการแล้ว ภาคผนวก จ
6	การพัฒนาครูและบุคลากร		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางวิณารัตน์ พรหมมา	กำลังดำเนินการ ภาคผนวก ฉ
7	การเลื่อนวิทยฐานะ		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางวิณารัตน์ พรหมมา	ดำเนินการแล้ว ภาคผนวก ช
8	การประเมินผลการปฏิบัติงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางวิณารัตน์ พรหมมา	กำลังดำเนินการ ภาคผนวก ซ

ที่	นโยบาย	กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
9	การเสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการบริหารทรัพยากร บุคคล		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางวิณรัตน์ พรหมมา	ดำเนินการแล้ว ภาคผนวก ฅ